



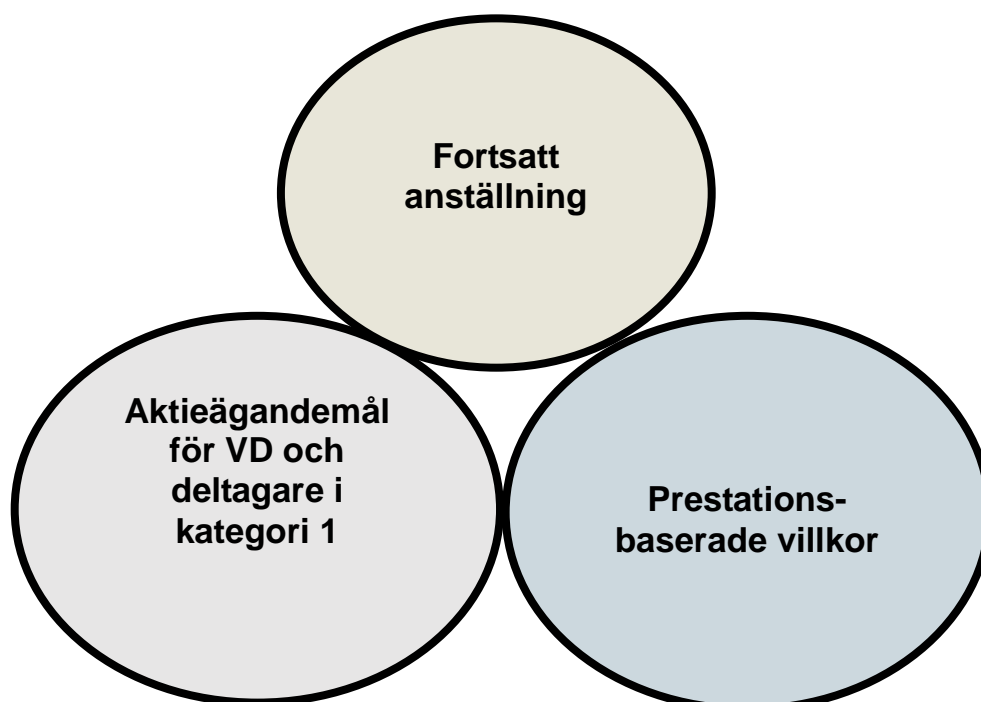
FÖRESLAGET LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2017 ("PLANEN") I KORTHET

Syftet med Planen

- Säkerställa MTGs förmåga att rekrytera, motivera och behålla högpresterande medarbetare
- Ytterligare sammanlänka deltagarnas intressen och ersättning med aktieägarnas
- Erbjuder de anställda ett långsiktigt aktiebaserat incitament för att skapa balans mellan kort- och långsiktig ersättning och fast och rörlig ersättning

Planen baseras på följande grundprinciper:

- Ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner erbjuds att delta
- Krav på att VD och deltagarna i kategori 1 (cirka 10 personer) byggt upp ett eget aktieäggande i MTG som uppgår till ett fastställt värde (Aktieägandemålet)
- Tilldelningen av aktier är baserat på hur Planens prestationsvillkor uppfyllts samt att deltagaren är anställd inom MTG under hela Planen





PLANEN

Deltagarna

- Cirka 85 nyckelpersoner kommer att bli inbjudna att delta. Deltagarna är uppdelade i tre kategorier.

Aktierätterna

- Tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2017
- Får ej överlåtas eller pantsättas
- Intjänandeperiod som avslutas efter att delårsrapporten för Q1 2020 offentliggjorts
- Tilldelningen är justerad med hänsyn tagen till utdelning 2016.

Grundkriterierna för tilldelning av Aktierätter

- Fortsatt anställning
- Krav på att VD och deltagarna i kategori 1 byggt upp ett eget aktieäggande i MTG som uppgår till ett fastställt värde för att Aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av aktier
- Prestationsvillkoren uppnås
- För varje kategori finns ett i förväg fastställt högsta belopp vid tilldelning av aktier (motsvarande maximalt 2 eller 3 gånger deltagarens bruttoårslönen beroende på deltagarkategori)



KRAV PÅ AKTIEINNEHAV

- För att uppmuntra VD deltagarna i kategori 1 att på sikt bygga upp ett betydande personligt aktieinnehav samt säkerställa att deltagarna och aktieägarna har samma intressen, krävs att aktieägandemålet är uppnått för att de Aktierätter som tilldelats VD och ledande befattningshavare ska ge rätt att erhålla aktier
- Aktieägandemålet som ska uppnås för Aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av aktier är följande:

VD: Innehav av MTG B-aktier motsvarande ett värde av 100% av den fasta nettoårslönen (vid tidpunkt för tilldelning)

Deltagarna i kategori 1: Innehav av MTG B-aktier motsvarande ett värde av 50% av den fasta nettoårslönen (vid tidpunkt för tilldelning)



PRESTATIONSVILLKOREN

Mätperioden

- 1 januari 2017 – 31 december 2019

Prestationsvillkor

- MTG absolut TSR: den totala avkastning aktieägarna erhåller på MTG B aktie (TSR) för 3-års perioden (2017-2019)
- Rörelseresultatet i MTG (EBIT): mäts under tre (3) fristående ettåriga perioder motsvarande kalenderåren 2017, 2018 och 2019
- Värdeskapandet i MTGx: mäts på organisk försäljningstillväxt och EBIT marginal, under tre (3) fristående ettåriga perioder motsvarande kalenderåren 2017, 2018 och 2019
- Värdeskapandet i MTGx-segment (vertikaler) mäts på samma sätt som angetts avseende värdeskapandet i MTGx. (4 ledande befattningshavare inom MTGx)

Minimi-, mål och stretchnivån

- MTG absolut TSR: Om miniminivån inte uppnås förfaller aktierätterna. Om miniminivån (>10%) uppnås faller 20% av aktierätterna ut och om målnivån (33%) uppnås, faller 100% av aktierätterna ut. Linjär interpolation mellan minimi- och målnivån.
- Rörelseresultatet i MTG (EBIT)*: - sätts årligen av styrelsen. Om miniminivån inte uppnås förfaller aktierätterna. Kravet för uppfyllande är satt enligt följande:
 - Miniminivån: 90% mot Budget; om det uppnås faller 20% av aktierätterna ut
 - Målnivån: 100% mot Budget; om det uppnås faller 70% av aktierätterna ut och
 - Stretchnivån: 110% mot Budget; om det uppnås faller 100% av aktierätterna utLinjär interpolation mellan de olika utfallsnivåerna.
- Värdeskapandet i MTGx*: Målen för organisk försäljningstillväxt och EBIT marginal sätts årligen av styrelsen. Om miniminivån inte uppnås förfaller aktierätterna. Kravet för uppfyllande är satt enligt följande:
 - Miniminivån: 90% mot Budget; om det uppnås faller 20% av aktierätterna ut
 - Målnivån: 100% mot Budget; om det uppnås faller 70% av aktierätterna ut och
 - Stretchnivån: 110% mot Budget; om det uppnås faller 100% av aktierätterna ut.Linjär interpolation mellan de olika utfallsnivåerna. Minimikravet är satt till 15% organisk försäljningstillväxt per år och ett årligen förbättrat rörelseresultat (EBIT).



- Värdeskapandet inom MTGx-segmentet (vertikaler), - se ovan avseende värdeskapande för MTGx.

Notera att prestationsvillkoren har olika relative viktning i beräkningen av utfallet, beroende på deltagarens kategori.

*Organisk försäljningstillväxt och EBIT kommer att justeras för extraordinära eller icke budgeterade poster eller händelser som inte är relaterade till den löpande verksamheten för att komma fram till en normaliserad EBIT (t.ex. M&A, jämförelsestörande poster)



TILLDELNINGSTRUKTUR

- Deltagarna tilldelas olika antal Aktierätter baserat på deras fasta bruttoårslön
- Krav på att VD och deltagare i kategori 1 byggt upp ett eget aktieäggande i MTG som uppgår till ett fastställt värde för att Aktierätterna ska ge rätt till tilldelning av aktier

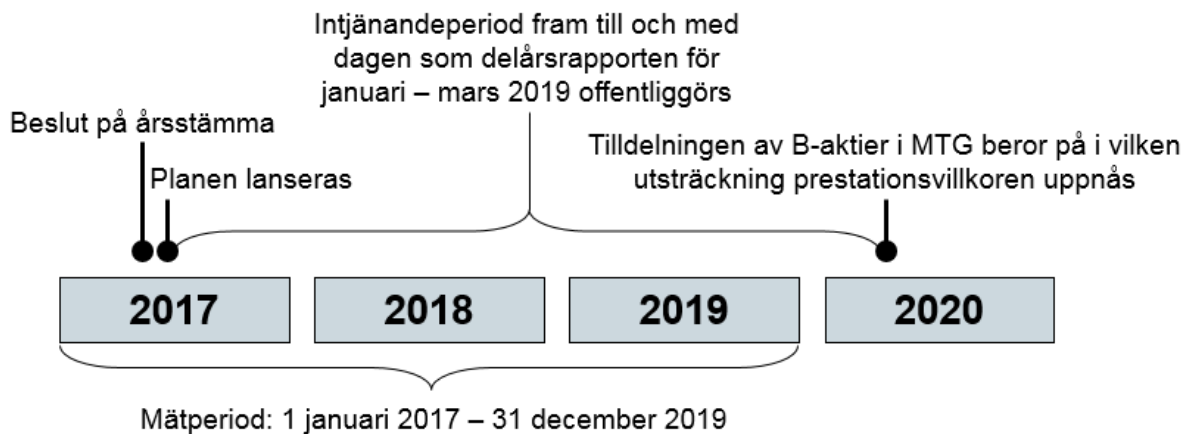
	Nivå Aktieägandemål	Aktierätter, % av deltagarens bruttoårslön
VD	Motsvarande 100% av den fasta nettoårslönen	125%
Kategori 1	Motsvarande 50% av den fasta nettoårslönen	100%
Kategori 2	Inget aktieägandemål	75%



TIDPLAN, YTTERLIGARE INFORMATION

Tidplan

- Nedan visas viktiga händelser under Planens löptid



Ytterligare information

- För fullständiga villkor, omfattning och kostnader relaterade till Planen hänvisas till kallelsen till årsstämman punkt 19(a)