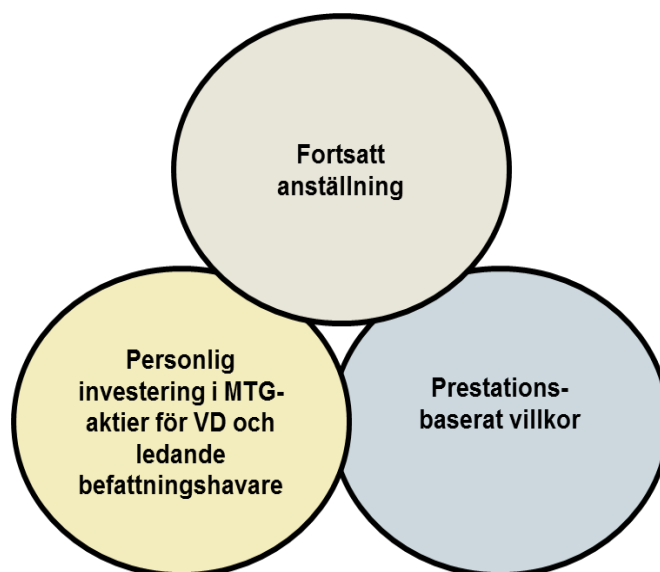




FÖRESLAGEN INCITAMENTSPLAN ("PLANEN") I KORTHET

Planen baseras på följande grundprinciper:

- Ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom MTG är inbjudna att delta
- Kräver personlig investering i MTG-aktier av VD och ledande befattningshavare
- Prestationsbaserat villkor och krav på fortsatt anställning för att tilldelas MTG-aktier





PLANEN

Planen grundas på prestation – om prestationsvillkoret uppnås kommer deltagaren att belönas med MTG-aktier

Deltagarna

- Cirka 140 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner kommer att bli inbjudna att delta. Deltagarna är uppdelade i tre kategorier

Grundkriterierna för tilldelning av Aktierätter

- Fortsatt anställning
- Den privata investeringen i MTG-aktier har behållits under den treåriga intjänandeperioden av VD och ledande befattningshavare
- Entry-nivån för prestationsvillkoret är att MTGs genomsnittliga normaliserade avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) uppnås

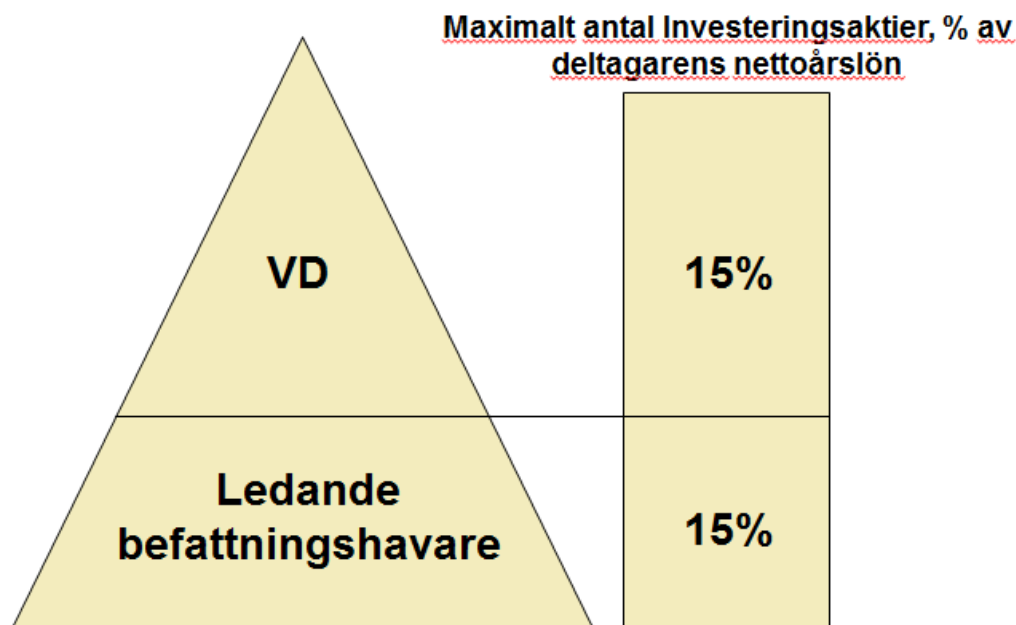
Aktierätterna

- Tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman
- Får ej överlåtas eller pantsättas
- Intjänandeperiod som avslutas dag för offentliggörandet av delårsrapporten för Q1 2017
- Justeras för utdelningar för att stärka deltagarnas och aktieägarnas gemensamma intressen
- För varje kategori finns ett i förväg fastställt högsta belopp vid tilldelning av aktier (motsvarande cirka 1,5-3 gånger deltagarens bruttoårslön beroende på kategori av deltagare)



INVESTERINGSAKTIER

- För att delta i Planen krävs att VD och ledande befattningshavare gör en egen investering i MTG-aktier. Investeringssaktierna kan antingen vara B-aktier i MTG som deltagaren redan äger, och som inte redan används som personlig investering i 2012 eller 2013 års incitamentsprogram, eller köpas på marknaden i anslutning till att deltagaren anmäler sig till Planen
- Den privata investeringen i MTG-aktier baseras på deltagarens nettoårslön. Detta medför att antalet Investeringssaktier skiljer sig mellan de enskilda deltagarna





PRESTATIONSVILLKORET

Mätperioden

- 1 januari 2014 – 31 december 2016

Prestationsmål

- MTGs genomsnittliga normaliserade avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

Entry-nivån, målnivån och stretch-nivån

- Om entry-nivån inte uppnås förfaller samtliga Aktierätter
- Om entry-nivån uppnås ger 20% av Aktierätterna rätt till tilldelning
- Om målnivån uppnås ger 70% av Aktierätterna rätt till tilldelning
- Om stretch-nivån uppnås ger 100% av Aktierätterna rätt till tilldelning
- Linjär relation för värden mellan entry-nivån och målnivån, samt mellan målnivån och stretch-nivån

	Entry-nivån	Målnivån	Stretch-nivån
ROCE	=22%	=25%	≥28%



TILLDELNINGSTRUKTUR

- Deltagarna har olika tilldelningsnivåer av Aktierätter

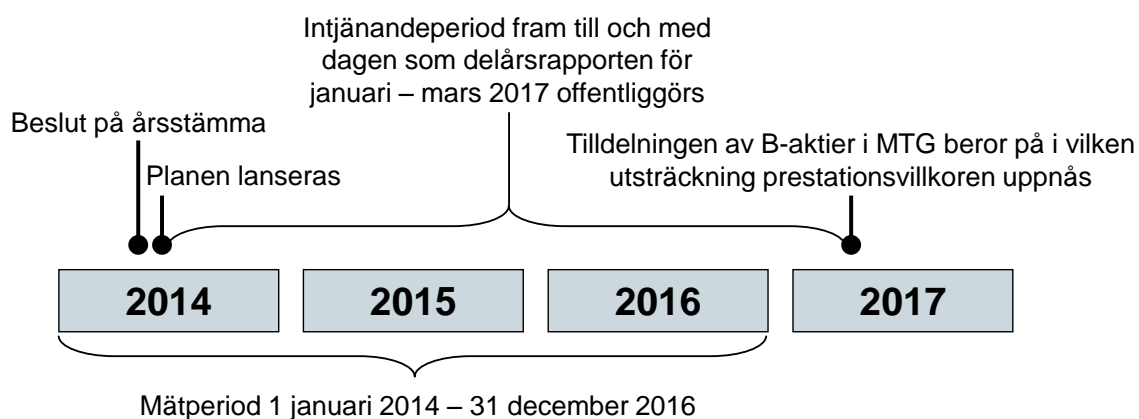
	Maximalt antal Investeringsaktier, % av deltagarens nettoårslön	Maximalt antal Aktierätter, % av deltagarens bruttoårslön
VD	15% av nettoårslönen	75%
Kategori 1	15% av nettoårslönen	65%
Kategori 2	Ingen investering	35%



TIDSPLAN, YTTERLIGARE INFORMATION

Tidsplan

- Nedan visas de viktiga händelserna under Planens löptid



Ytterligare information

- För fullständiga villkor, omfattning och kostnader relaterade till Planen hänvisas till kallelsen till årsstämman punkt 19