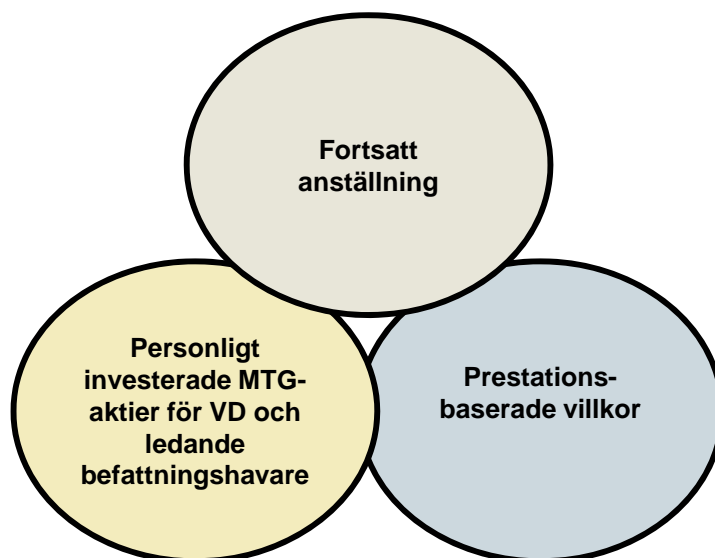




## FÖRESLAGEN INCITAMENTSPLAN ("PLANEN") I KORTHET

Planen baseras på följande grundprinciper:

- Cirka 100 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen är inbjudna
- Kräver personlig investering i MTG-aktier av VD och ledande befattningshavare i kategori 1
- Prestationsbaserade villkor för att tilldelas Aktierätter





## **PLANEN**

Planen grundas på prestation – om prestationsvillkoren uppnås kommer deltagaren att belönas med MTG-aktier

### **Deltagarna**

- Deltagarna är uppdelade i fyra kategorier

### **Grundkriterierna för samtliga tilldelningar av Aktierätter**

- Fortsatt anställning
- Den privata investeringen i MTG-aktier har behållits under den treåriga intjänandeperioden av VD och ledande befattningshavare i kategori 1
- För varje kategori finns ett i förväg fastställt högsta belopp vid tilldelning av aktier (motsvarande en ökning om cirka tre gånger aktiekursen, men det finns även kategorier med ett lägre maximalt belopp)

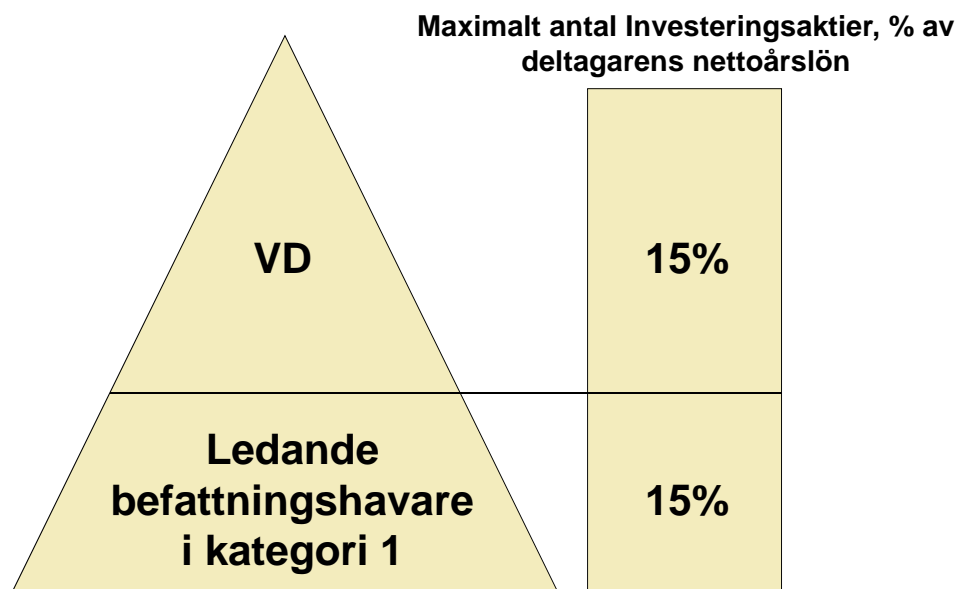
### **Aktierätterna**

- Tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2013
- Får ej överlåtas eller pantsättas
- B-aktier i MTG tilldelas efter offentliggörandet av MTGs delårsrapport för perioden januari – mars 2016, förutsatt att Planens villkor är uppfyllda
- Justeras för utdelning



## INVESTERINGSAKTIER

- För att delta i Planen krävs att VD och ledande befattningshavare i kategori 1 gör en egen investering i MTG-aktier. Investeringsaktierna kan antingen vara B-aktier i MTG som deltagaren redan äger, och som inte redan används som personlig investering i 2011 eller 2012 års incitamentsprogram, eller köpas på marknaden i anslutning till att deltagaren anmäler sig till Planen
- Den privata investeringen i MTG-aktier baseras på deltagarens nettoårslön. Detta medför att antalet Investeringsaktier skiljer sig mellan de enskilda deltagarna





## PRESTATIONSVILLKOREN

### Mätperioden

- 1 januari 2013 – 31 december 2015

### Prestationsmål

- MTGs genomsnittliga normaliserade avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

### Entry-nivån, målnivån och stretch-nivån

- Om entry-nivån inte uppnås förfaller samtliga Aktierätter
- Om entry-nivån uppnås ger 20% av Aktierätterna rätt till tilldelning
- Om målnivån uppnås ger 70% av Aktierätterna rätt till tilldelning
- Om stretch-nivån uppnås ger 100% av Aktierätterna rätt till tilldelning
- Linjär relation för värden mellan entry-nivån och målnivån, samt mellan målnivån och stretch-nivån

	Entry-nivån	Målnivån	Stretch-nivån
ROCE	≥27%	≥32%	≥35%



## TILLDELNINGSTRUKTUR

- Deltagarna har olika tilldelningsnivåer av Aktierätter

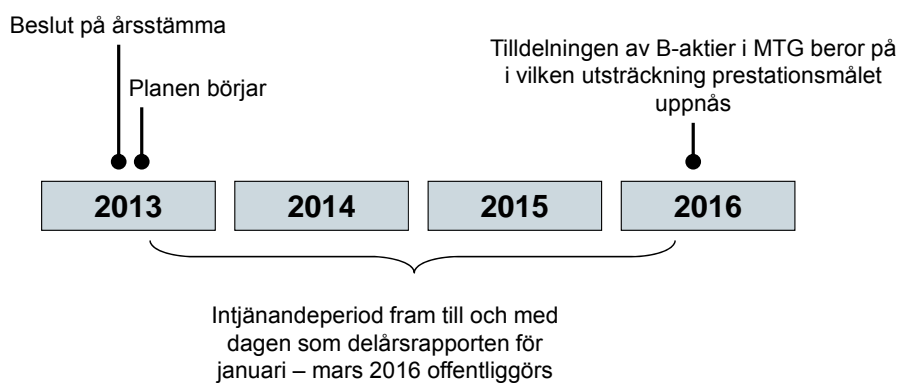
	Maximalt antal Investeringsaktier, % av deltagarens nettoårslön	Maximalt antal Aktierätter, % av deltagarens bruttoårslön
VD	15% av nettoårslönen	75%
Kategori 1	15% av nettoårslönen	65%
Kategori 2	Ingen investering	35%
Kategori 3	Ingen investering	17%



## TIDSPLAN, YTTERLIGARE INFORMATION

### Tidsplan

- Nedan visas de viktiga händelserna under Planens löptid



### Ytterligare information

- För fullständiga villkor, omfattning och kostnader relaterade till Planen hänvisas till kallelsen till årsstämman punkt 18