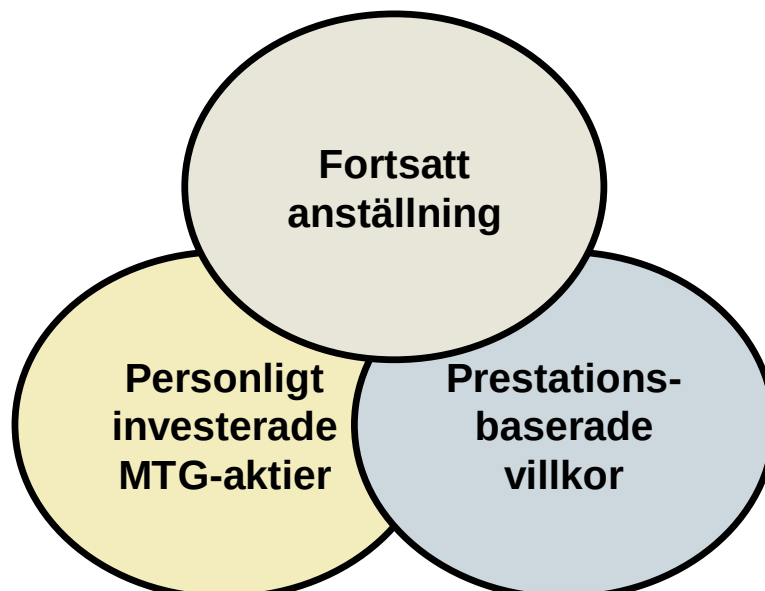




FÖRESLAGEN INCITAMENTSPLAN ("PLANEN") I KORTHET

Planen baseras på följande grundprinciper:

- Cirka 100 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen är inbjudna
- Kräver personlig investering i MTG-aktier
- Prestationsbaserade villkor för att tilldelas aktier och kunna utnyttja optioner





PLANEN

Planen grundas på prestation – om prestationsvillkoren uppnås kommer deltagaren att belönas med MTG-aktier och optioner

Deltagarna

- Deltagarna och allokeringen är uppdelade i sex kategorier

Grundkriterierna för samtliga tilldelningar

- Fortsatt anställning
- Den privata investeringen i MTG-aktier har behållits under den treåriga intjänandeperioden
- Maximal vinst per aktierätt och option är begränsad till 1 294 kronor (tre gånger genomsnittlig stängningskurs under februari 2011)

Målbaserade och prestationsbaserade aktierätter

- Tilldelas gratis efter årsstämman
- Får ej överlåtas eller pantsättas
- Tilldelning av aktier sker efter offentliggörandet av delårsrapporten för januari – mars 2014
- Justeras för utdelning

De prestationsbaserade optionerna

- Tilldelas gratis efter årsstämman
- Får ej överlåtas eller pantsättas
- Lösenpriset är 120% av priset på MTG-aktien vid tilldelningstillfället
- Kan lösas efter offentliggörandet av delårsrapporten för januari – mars 2014 fram till och med den 29 augusti 2014



INVESTERADE AKTIER

- Deltagaren köper MTG-aktier till marknadspris (eller låser in sedan tidigare innehavda aktier i Planen). MTG-aktier som är inlåsta i 2009 års plan eller 2010 års plan kan ej låsas in i 2011 års föreslagna plan
- Det maximala antalet aktier skiljer sig för varje kategori
- Värdet på de investerade aktierna motsvarar ungefär 5-7% av deltagarens fasta årslön

	Maximalt antal investerade aktier
VD	1.900
kategori 1	600
kategori 2	250
kategori 3	175
kategori 4	100
kategori 5	100



PRESTATIONSVILLKOREN

Mätperioden

- 1 april 2011 – 31 mars 2014

Målbaserade aktierätter

- Serie A: Totalavkastningen på MTGs B-aktie (TSR)

Prestationsbaserade aktierätter och prestationsbaserade optioner

- Serie B: MTGs genomsnittliga normaliserade avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)
- Serie C: Totalavkastningen på MTGs B-aktie (TSR) jämfört med en referensgrupp bestående av följande företag: CME, ITV, M6, Mediaset, ProSieben, RTL Group, Sky, TF1 och TVN

Entry-nivåer och stretch-nivåer

- Om entry-nivån inte uppnås kommer aktierätterna och optionerna i den serien att förfalla
- Om entry-nivån nås kan 100% av Serie A aktierätterna utnyttjas
- Om entry-nivån nås kan 20% av aktierätterna och optionerna i Serie B och C utnyttjas, vid stretch-nivån kan 100% av aktierätterna och optionerna utnyttjas
- Linjär relation för värden mellan entry-nivån och stretch-nivån

	Entry-nivå	Stretch-nivå
• Serie A	> 0%	-
• Serie B	≥ 18%	≥ 28%
• Serie C	≥ 0 procentenheter	≥ 10 procentenheter



FÖRDELNING

- Deltagarna har olika tilldelning av aktierätter och optioner
- Aktierätterna och optionerna är jämt fördelade över serierna B och C

	Max investerade aktier		Målbaserade aktierätter A	Prestations- baserade aktierätter B och C	Prestations- baserade optioner B och C
VD	1 900	Per investerad aktie	1,0x	8,0x	8,0x
Kategori 1	600		1,0x	8,0x	8,0x
Kategori 2	250		1,0x	6,0x	6,0x
Kategori 3	175		1,0x	4,0x	4,0x
Kategori 4	100		1,0x	4,0x	4,0x
Kategori 5	100		1,0x	0,0x	0,0x



TIDSPLAN

- Nedan visas de viktiga händelserna under Planens löptid

