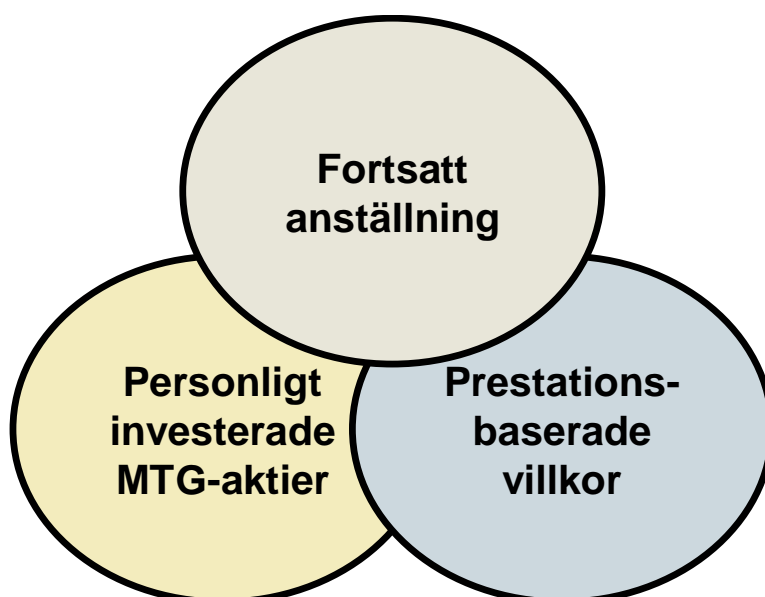




FÖRESLAGEN INCITAMENTSPLAN ("PLANEN") I KORTHET

Planen baseras på följande grundprinciper:

- Cirka 50 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen är inbjudna
- Kräver personlig investering i MTG-aktier
- Prestationsbaserade villkor för att tilldelas aktier





PLANEN

Planen grundas på prestation – om prestationsvillkoren uppnås kommer deltagaren att belönas med MTG-aktier

Deltagarna

- Deltagarna och allokeringen är uppdelade i fem kategorier

Grundkriterierna för samtliga tilldelningar

- Fortsatt anställning
- Den privata investeringen i MTG-aktier har behållits under den treåriga intjänandeperioden
- Maximal vinst per aktierätt är begränsad till 655 kronor (fem gånger genomsnittlig stängningskurs under februari 2009)

Målbaserade och prestationsbaserade aktierätter

- Tilldelas gratis omkring den 1 juni 2009
- Får ej överlåtas, pantsättas eller avyttras
- Kan utnyttjas efter offentliggörandet av delårsrapporten för januari – mars 2012
- Justeras för utdelning



INVESTERADE AKTIER

- Deltagaren köper MTG-aktier till marknadspris (eller låser in sedan tidigare innehavda aktier i Planen). MTG-aktier som är inlåsta i 2008 års plan kan ej låsas in i 2009 års föreslagna plan
- Det maximala antalet aktier skiljer sig för varje kategori
- Värdet på de investerade aktierna motsvarar ungefär 5-8% av deltagarens årslön

VD	7.000
kategori 1	2.000
kategori 2	1.000
kategori 3	425
kategori 4	225



PRESTATIONSVILLKOREN

Mätperioden

- 1 april 2009 – 31 mars 2012

Målbaserade aktierätter

- Serie A: Totalavkastningen på MTGs B-aktie (TSR)

Prestationsbaserade aktierätter

- Serie B: MTGs genomsnittliga normaliserade avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)
- Serie C: Totalavkastningen på MTGs B-aktie (TSR) jämfört med en referensgrupp bestående av följande företag: CME, ITV, M6, Mediaset, ProSieben, RTL Group, Sky, TF1 och TVN

Entry-nivåer och stretch-nivåer

- Om entry-nivån inte nås kommer de målbaserade och prestationsbaserade aktierätterna i den serien att förfalla
- Om entry-nivån nås tilldelas 100% av Serie A aktierätter
- Om entry-nivån nås tilldelas 20% av aktierätterna i Serie B och C. Vid stretch-nivån tilldelas 100% av aktierätterna. Linjär relation för värden mellan entry-nivån och stretch-nivån

	Entry-nivå	Stretch-nivå
• Serie A	>0%	-
• Serie B	≥13%	≥23%
• Serie C	≥0 procentenheter	≥10 procentenheter



FÖRDELNING

- Deltagarna har olika tilldelning av målbaserade och prestationsbaserade aktierätter
- De prestationsbaserade aktierätterna är jämt fördelade över serierna B och C

	Max Investerade aktier		Mål- baserade aktierätter A	Prestations- baserade aktierätter B och C
VD	7.000	Per investerad aktie	1,0x	7,0x
kategori 1	2.000		1,0x	5,5x
kategori 2	1.000		1,0x	4,0x
kategori 3	425		1,0x	4,0x
kategori 4	225		1,0x	4,0x



TIDSPLAN

- Nedan visas de viktiga händelserna under Planens löptid

Beslut på årsstämma

Planen börjar

Målbaserade och prestationsbaserade aktier allokeras enligt uppfyllandegraden av prestationsvillkoren



Intjänandeperiod fram till och med dagen som delårsrapporten för januari – mars 2012 offentliggörs