



OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zawiera szczegółowe informacje na temat naszych praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz prowadzenia działalności gospodarczej. W niniejszym oświadczeniu przedstawiamy nasze istotne oddziaływanie na ludzi i środowisko, w tym również istotne skutki zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem wynikające z naszej działalności biznesowej.

Oświadczenie zostało podzielone na cztery główne części:

Informacje ogólne

1

Informacje środowiskowe

2

Informacje społeczne

3

Informacje dotyczące ładu korporacyjnego

4

Informacje ogólne



ESRS 2 – Informacje ogólne

1. PODSTAWA SPORZĄDZENIA

BP – 1 Ogólne podstawy sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju, zawarte w sprawozdaniu zarządu, stanowi ustawowy raport MTG dotyczący zrównoważonego rozwoju, sporządzony zgodnie ze szwedzką ustawą o rachunkowości (Swedish Annual Accounts Act). Sprawozdanie zostało przygotowane zgodnie z europejskimi standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) oraz rozporządzeniem UE w sprawie taksonomii.

Ujawnienia dotyczące zrównoważonego rozwoju są prezentowane w ujęciu skonsolidowanym dla MTG i obejmują spółkę dominującą oraz nasze studia, przy zastosowaniu tych samych zasad rachunkowości, które obowiązują przy sporządzaniu sprawozdania finansowego.

Zakres niniejszego oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju obejmuje cały nasz łańcuch wartości – od działań upstream (na wcześniejszych etapach łańcucha dostaw), poprzez nasze własne operacje, aż po działania downstream.

MTG zdecydowało się skorzystać z okresu przejściowego umożliwiającego pominięcie przewidywanych skutków finansowych w odniesieniu do kilku istotnych zagadnień, w tym istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk transformacyjnych, potencjalnych możliwości związanych ze zmianą klimatu, a także wymogów ujawniania informacji S1-7 „Charakterystyka pracowników niebędących pracownikami etatowymi w własnej kadrze przedsiębiorstwa” oraz S1-15 „Wskaźniki równowagi między pracą a życiem prywatnym”.

MTG nie skorzystało z wyłączenia dotyczącego nadchodzących zmian lub spraw będących w trakcie negocjacji.

BP – 2 Ujawnienia dotyczące szczególnych okoliczności

Prezentujemy ujawnienia w odniesieniu do określonych okoliczności obok odpowiadających im standardowych ujawnień. MTG stosuje definicje horyzontów czasowych krótkiego, średniego i długiego terminu, określone w sekcji 6.4 standardu ESRS 1 i nie odstąpiło od tych definicji w okresie sprawozdawczym.

MTG korzystało ze średnich danych i szacunków łańcucha wartości opartych na danych zastępczych w celu przygotowania raportowanych wskaźników na 2025 r., w celu wypełnienia braków danych. Szczegółowe informacje dotyczące sposobu i zakresu wykorzystania danych uśrednionych oraz danych zastępczych przedstawiono w sekcjach E1-5 oraz E1-6. Szacunki stosowane są dla niektórych punktów danych, w szczególności tych używanych do obliczania emisji w zakresie 3 oraz punktów danych związanych z taksonomią UE. Tam, gdzie szacunki zostały wykorzystane w celu umożliwienia skonsolidowanego, grupowego raportowania

zrównoważonego rozwoju, metodologie szacowania, źródła danych oraz wszelkie związane z nimi niepewności pomiarowe opisano w odpowiednich zasadach rachunkowości lub w odpowiadających ujawnieniach.

2. ŁAD KORPORACYJNY

GOV-1 Rola organów administracyjnych, zarządczych i nadzorczych oraz **GOV-2** Informacje przekazywane organom administracyjnym, zarządczym i nadzorczym oraz zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem, którymi się zajmują

– Skład Rady Dyrektorów i Zarządu

Nasza rada dyrektorów (Rada) składa się z 7 członków, w tym 0 dyrektorów wykonawczych oraz 7 dyrektorów niewykonawczych. W jej składzie znajduje się 29% kobiet i 71% mężczyzn. Spośród dyrektorów niewykonawczych 5 jest niezależnych, co zapewnia silną strukturę ładu korporacyjnego oraz znaczący udział bezstronnego podejmowania decyzji. Członkowie Rady posiadają różnicowane kompetencje istotne dla naszej branży, produktów oraz obszarów geograficznych działalności. Obejmuje to osoby z szerokim doświadczeniem w zakresie zrównoważonego rozwoju, branży gier, finansów, przestrzegania przepisów oraz dynamiki globalnych rynków. Dalsze informacje dotyczące składu Rady oraz kompetencji jej członków przedstawiono w sprawozdaniu zarządu.

Zespół Zarządu składa się z czterech członków: dyrektora generalnego (CEO), dyrektora finansowego (CFO), wiceprezesa ds. gier (EVP Gaming) oraz dyrektora ds. prawnych (General Counsel). W jego składzie znajduje się 25% kobiet i 75% mężczyzn. Informacje dotyczące reprezentacji pracowników i innych osób wykonujących pracę przedstawiono w sekcji S1-6.



ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)

— Nadzór nad zrównoważonym rozwojem

Nadzór Rady nad kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem sprawuje komitet audytu (AC), który pełni również funkcję komitetu ESG MTG. Komitet otrzymuje kwartalne aktualizacje od specjalisty ds. zrównoważonego rozwoju. Aktualizacje te obejmują istotne oddziaływania, ryzyka i szanse (IRO), postępy w zakresie zgodności regulacyjnej, gotowość do zapewnienia niezależnej weryfikacji (assurance) oraz jakość raportowanych danych dotyczących zrównoważonego rozwoju. Rada otrzymuje coroczne podsumowanie tych zagadnień.

Na poziomie zarządczym najwyższą odpowiedzialność za kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem ponosi dyrektor finansowy (CFO). Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju, raportujący bezpośrednio do CFO, współpracuje z różnymi działami, w tym dział zasobów ludzkich i kultury organizacyjnej, marketingiem, rozwojem produktu, finansami oraz relacjami inwestorskimi, w celu integrowania kwestii zrównoważonego rozwoju w całej organizacji. Rola ta wspiera również wewnętrzną koordynację działań, nadzoruje raportowanie na poziomie całej grupy oraz koordynuje przygotowania do zewnętrznej weryfikacji.

W celu dalszego wzmocnienia kompetencji w zakresie ładu korporacyjnego, Rada, komitet ESG oraz zarząd w 2025 roku uczestniczyli w ustrukturyzowanych szkoleniach obejmujących:

- dyrektywę CSRD oraz standardy ESRS i ich znaczenie dla MTG
- wewnętrzne mechanizmy kontroli oraz procesy zapewniania jakości ujawnień dotyczących zrównoważonego rozwoju
- oczekiwania inwestorów oraz rozwój regulacji w obszarze ESG

Komitet ESG, we współpracy z Radą oraz zarządem, będzie zajmował się kluczowymi zagadnieniami związanymi ze zrównoważonym rozwojem w ramach szerszych działań w zakresie ładu korporacyjnego.

Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju

MTG ustanowiło polityki dla każdego zidentyfikowanego istotnego zagadnienia z zakresu zrównoważonego rozwoju w celu zapobiegania rzeczywistym i potencjalnym oddziaływaniom, ich ograniczania i naprawiania, zarządzania powiązanymi ryzykami oraz wykorzystywania pojawiających się możliwości. Odpowiedzialność za wdrożenie poszczególnych polityk spoczywa na najwyższym rangą przedstawicielu odpowiedzialnym za dany obszar.

Ramy polityk MTG są przeglądane przez kierowników poszczególnych działów i corocznie zatwierdzane przez Radę. Polityki dotyczące konkretnych zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem przedstawiono w odpowiednich sekcjach tematycznych niniejszego raportu.

Rada oraz Zarząd MTG odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu kultury uczciwości poprzez nadzorowanie wdrażania zasad postępowania biznesowego w całej organizacji. Są oni odpowiedzialni za zapewnienie zgodności z politykami obowiązującymi w grupie MTG.

Polityki są przyjmowane na poziomie grupy i powinny być stosowane w poszczególnych jednostkach prawnych, z uwzględnieniem lokalnych przepisów. W latach 2025–2027 MTG przejdzie okres transformacji mający na celu wzmocnienie procesu wdrażania i stosowania polityk grupowych. W ramach tego procesu wszystkie studia będą stopniowo wdrażać nową platformę umożliwiającą scentralizowane monitorowanie wdrażania polityk oraz spójne prowadzenie szkoleń, co pozwoli na raportowanie

podlegające audytowi, przy jednoczesnym zachowaniu zdecentralizowanego modelu operacyjnego MTG.

Większość stałych pracowników w naszych największych studiach przeszła szkolenia dotyczące Kodeksu postępowania, polityki antykorupcyjnej, polityki przeciwdziałania dyskryminacji oraz procedury zgłaszania niewłaściwego postępowania. Szkolenia te obejmują pracowników pełniących funkcje operacyjne, kierownicze oraz wspierające. W 2026 roku planujemy rozszerzyć te szkolenia na pozostałych pracowników w grupie.

— Zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem rozpatrywane przez Zarząd

Rada oraz komitet audytu (AC) są regularnie informowane o kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem. Począwszy od 2026 roku Rada oraz AC będą przeprowadzać coroczny formalny przegląd strategii zrównoważonego rozwoju grupy, postępów w realizacji wyznaczonych celów oraz wyników ograniczonej weryfikacji (limited assurance) raportowanych ujawnień. To działanie odzwierciedla stałe starania MTG w zakresie systematycznej integracji nadzoru nad zrównoważonym rozwojem w ogólnej strukturze ładu korporacyjnego.

Na rok sprawozdawczy 2025 MTG nie włączyło jeszcze formalnie istotnych oddziaływań, ryzyk i szans (IRO) do nadzoru strategicznego, decyzji dotyczących kluczowych transakcji ani do systemu zarządzania ryzykiem przedsiębiorstwa (enterprise risk management). Po przejściu Plarium MTG koncentruje się na integracji struktur i procesów zarządczych w ramach rozszerzonej grupy. Lata 2025–2027 będą stanowiły okres przejściowy, w trakcie którego MTG ustanowi mechanizmy niezbędne do włączenia IRO do praktyk zarządzania strategicznego i zarządzania ryzykiem, zapewniając spójne i kompleksowe podejście do ładu w zakresie zrównoważonego rozwoju.



ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)

Kompromisy związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju nie są jeszcze uwzględniane w procesach decyzyjnych.

Organy administracyjne, zarządcze i nadzorcze zajmowały się następującymi istotnymi zagadnieniami w 2025 roku:

● Ocena odporności i scenariusze klimatyczne:

Rada przeanalizowała i zatwierdziła ocenę odporności MTG oraz analizę scenariuszy klimatycznych dotyczących istotnych oddziaływań, ryzyk i szans (IRO).

● Zarządzanie środowiskowe:

Rada przeanalizowała i zatwierdziła nową politykę środowiskową MTG.

● Zmiany klimatyczne i transformacja energetyczna:

Rada zatwierdziła przystąpienie grupy do inicjatywy Science Based Targets (SBTi) oraz plan transformacji.

— Cele w zakresie ładu korporacyjnego dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Ład w zakresie zrównoważonego rozwoju w MTG opiera się na przejrzystości, odpowiedzialności oraz poszanowaniu wszystkich interesariuszy. Kształtuje on sposób, w jaki sposób działamy, standardy stosowane w całym naszym portfolio oraz nasze zobowiązanie do tworzenia odpowiedzialnych i godnych zaufania doświadczeń w zakresie gier.



Polityka	Opis	Cel	Właściciel	Działania / środki ograniczające / ryzyka	Proces monitorowania / oceny	Obszary geograficzne lub grupy interesariuszy wyłączone / priorytetowe
Kodeks Postępowania	Odwołuje się do Wytucznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UN Guiding Principles), konwencji MOP (ILO) oraz wytucznych OECD. Obejmuje bezpieczne, równe i sprawiedliwe warunki pracy, różnorodność, równość i włączenie (DEI), mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing), zakaz dyskryminacji oraz zapobieganie wypadkom.	Promowanie bezpieczeństwa, sprawiedliwości i wzajemnego szacunku wśród pracowników MTG oraz w całym łańcuchu wartości.	CEO/CPO /GC	Coroczne szkolenia; szkolenia wprowadzające dla nowych pracowników; system dla sygnalistów; programy BHP; zapobieganie wypadkom w miejscu pracy; inicjatywy na rzecz różnorodności.	Coroczne potwierdzenie znajomości i przestrzegania polityki; kontrola zgodności podczas onboardingu; rejestrowanie incydentów; pytania w ankietach pracowniczych dotyczące bezpieczeństwa i uczciwości.	Obowiązuje globalnie
Procedury Zgłaszania Niewłaściwego Postępowania (Whistleblower)	Zapewnia bezpieczne i poufne kanały zgłaszania niewłaściwych praktyk, nieetycznych zachowań lub naruszeń prawa, wraz z ochroną przed działaniami odwetowymi.	Umożliwienie bezpiecznego i anonimowego zgłaszania nieprawidłowości oraz zapewnienie ich szybkiego i rzetelnego rozpatrywania.	CPO	Coroczne szkolenia; bezpieczna platforma zgłoszeniowa; informowanie o polityce podczas onboardingu; zasada zerowej tolerancji dla działań odwetowych; procedury prowadzenia postępowań wyjaśniających.	Monitorowanie zgłoszeń i raportowanie ich zamknięcia; coroczny przegląd korzystania z systemu.	Obowiązuje globalnie dla wszystkich pracowników MTG oraz odpowiednich stron trzecich
Polityka przeciwdziałania dyskryminacji i nękanii	Określa niedopuszczalne zachowania (wszystkie formy dyskryminacji i nękania), kanały zgłaszania oraz konsekwencje naruszeń. Promuje włączenie społeczne oraz równe szanse.	Zapewnienie miejsca pracy wolnego od dyskryminacji i nękania oraz wspieranie różnorodności, równości i włączenia (DEI).	CPO	Coroczne szkolenia; szkolenia wprowadzające dla nowych pracowników; szkolenia dla menedżerów z zakresu świadomości uprzedzeń; system dla sygnalistów; monitorowanie różnorodności.	Wskaźniki ukończenia corocznych szkoleń; wyniki ankiet dotyczących zaangażowania pracowników; postępowania wyjaśniające dotyczące incydentów.	Obowiązuje globalnie; obejmuje w szczególności grupy niedostatecznie reprezentowane oraz grupy szczególnie wrażliwe
Polityka przeciwdziałania przekupstwu i korupcji	Zasada zerowej tolerancji wobec przekupstwa, płatności ułatwiających, konfliktów interesów oraz nieetycznych zachowań; obejmuje również zasady dotyczące prezentów, gościnności oraz procedury należytej staranności wobec stron trzecich.	Zapewnienie uczciwości oraz zgodności z przepisami antykorupcyjnymi we wszystkich obszarach działalności.	GC	Coroczne szkolenia; szkolenia wprowadzające dla nowych pracowników; procedury należytej staranności; możliwość zgłaszania nieprawidłowości poprzez system dla sygnalistów.	Analiza incydentów; audyty zgodności	Obowiązuje globalnie
Kodeks postępowania dla dostawców	Określa standardy dotyczące pracy, ochrony środowiska, przeciwdziałania korupcji oraz ochrony danych obowiązujące dostawców; obejmuje również prawo do przeprowadzania audytów.	Promowanie etycznych i zrównoważonych praktyk w łańcuchu dostaw.	CFO	Coroczny przegląd polityki	Coroczny przegląd przez radę oraz publikacja	Obowiązuje globalnie
Oświadczenie dotyczące ustawy o współczesnym niewolnictwie	Coroczne ujawnienie wymagane przez prawo Wielkiej Brytanii dotyczące działań zapobiegających współczesnemu niewolnictwu w działalności operacyjnej oraz w łańcuchu dostaw	Eliminacja pracy przymusowej, handlu ludźmi oraz wszelkich form wyzysku	CPO	Egzekwowanie kodeksu postępowania dla dostawców; audyty dostawców; kanały zgłaszania skarg i nieprawidłowości	Coroczny przegląd przez Radę oraz publikacja	Obowiązuje globalnie; wymóg prawny wynikający z przepisów obowiązujących w Wielkiej Brytanii
Ogólna polityka ochrony danych osobowych	Zapewnia, że dane osobowe pracowników, współpracowników, klientów, partnerów, interesariuszy oraz innych stron są przetwarzane w sposób uczciwy i przejrzysty oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.	Umożliwienie wszystkim pracownikom MTG prowadzenia działań obejmujących przetwarzanie danych osobowych w sposób przejrzysty, uczciwy i zgodny z przepisami	DPO	Informowanie podczas onboardingu; coroczne szkolenia; zasada „privacy by design” (prywatność w fazie projektowania); kontrola dostępu do danych; minimalizacja danych; plany reagowania na incydenty	Coroczny przegląd polityki; monitorowanie incydentów; coroczna ocena programu ochrony prywatności.	Obowiązuje globalnie
Polityka środowiskowa	Obejmuje kwestie energii, emisji, odpadów, zużycia wody oraz zakupów; promuje korzystanie z odnawialnych źródeł energii i efektywność energetyczną.	Ograniczenie wpływu na środowisko oraz poprawa wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju	CFO	Pozyskiwanie energii ze źródeł odnawialnych; ograniczanie podróży; minimalizacja odpadów; szkolenia	Coroczne zbieranie danych; przegląd przez Komitet Audytu; przeglądy w studiach	Obowiązuje globalnie



ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)

Naszym celem jest zapewnienie silnego ładu w zakresie zrównoważonego rozwoju we wszystkich spółkach i obszarach działalności MTG. Aby zbliżyć się do realizacji tego celu, zamierzamy zwiększyć nasz wynik w ocenie S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) o 20 punktów do 2027 roku. Na koniec 2025 roku nasza ocena wynosiła 32.

Rada, wspólnie z Zarządem oraz zespołem ds. zrównoważonego rozwoju, nadzoruje opracowywanie celów powiązanych z istotnymi oddziaływaniami, ryzykami i szansami (IRO). Cele te zostaną poddane przeglądowi w 2026 roku w ramach aktualizacji strategii zrównoważonego rozwoju MTG, aby zapewnić ich dalszą zgodność z długoterminowymi celami strategicznymi oraz celami w zakresie zrównoważonego rozwoju grupy. Więcej informacji przedstawiono w sekcji SBM-1.

GOV – 3 Integracja wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach motywacyjnych

– **Wynagrodzenie powiązane ze zrównoważonym rozwojem**
Odpowiedzialność za ustalanie i monitorowanie wynagrodzeń kadry kierowniczej w MTG spoczywa na Komitecie ds. Wynagrodzeń Rady Dyrektorów, który składa się z niezależnych dyrektorów. Komitet przygotowuje dla Rady propozycje dotyczące ram wynagrodzeń, zapewnia ich zgodność z celami strategicznymi MTG oraz monitoruje uwzględnianie czynników społecznych, środowiskowych i ładu korporacyjnego w miernikach wyników. Obecnie MTG nie posiada systemów motywacyjnych, które wiązałyby wynagrodzenie z celami klimatycznymi, jednak rozważa wprowadzenie takich rozwiązań w przyszłości.

Przedstawione poniżej zasady wynagradzania i mierniki dotyczą wszystkich członków najwyższej kadry kierowniczej na poziomie grupy oraz zespołów kierowniczych trzech studiów gamingowych MTG. Liderzy w pozostałych studiach nie są jeszcze objęci tym systemem, jednak mogą zostać włączeni do przyszłych cykli motywacyjnych, w zależności od takich czynników jak lokalizacja geograficzna, stopień dojrzałości istniejących struktur motywacyjnych oraz zakończenie okresów rozliczeniowych po przejściach.

– Integracja celów zrównoważonego rozwoju

Program motywacyjny MTG został zaprojektowany w celu wspierania realizacji celów finansowych, strategicznych, operacyjnych oraz związanych ze zrównoważonym rozwojem grupy. Podstawę programu nadal stanowią wskaźniki wyników finansowych, takie jak przychody, skorygowana EBITDA oraz całkowita stopa zwrotu dla akcjonariuszy (TSR), odzwierciedlająca zmiany ceny akcji. Część programu motywacyjnego jest powiązana z niefinansowymi kluczowymi wskaźnikami efektywności (KPI), w tym z celami strategicznymi oraz celem ESG dotyczącym ochrony danych. W przyszłości cele MTG mogą zostać rozszerzone o takie obszary jak:

- wskaźniki ładu korporacyjnego (np. zgodność z politykami, skuteczność zarządzania ryzykiem)
- wskaźniki społeczne (np. cele w zakresie różnorodności i włączenia, poziom zaangażowania pracowników)
- wskaźniki środowiskowe (np. redukcja śladu węglowego, efektywność energetyczna).

Komitet ds. wynagrodzeń co roku określa konkretne wskaźniki KPI związane ze zrównoważonym rozwojem, w oparciu o priorytety biznesowe MTG oraz zobowiązania grupy w obszarze ESG.

Cele dotyczące wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju są ustalane corocznie w ramach procesu projektowania programu

motywacyjnego, przy czym obejmują one ambitne („stretch”) cele mające zachęcać do osiągnięcia wyników wykraczających poza samą zgodność z wymogami. Postępy są okresowo monitorowane przez zarząd, a następnie corocznie oceniane przez komitet ds. wynagrodzeń, który potwierdza poziom realizacji celów przed zatwierdzeniem wypłat.

W bieżącym roku sprawozdawczym, zgodnie z zobowiązaniem MTG do prowadzenia odpowiedzialnej działalności biznesowej oraz ochrony danych graczy i pracowników, do programu motywacyjnego włączono cel dotyczący wyników w obszarze zrównoważonego rozwoju związany z ochroną danych (zob. S4-5).

Cel zrównoważonego rozwoju na 2025 r.:

- Miernik: zgodność w zakresie
- ochrony danych
- Waga: 5% całkowitej wypłaty
Progi: Utrzymanie 85% wskaźnika ukończenia wszystkich obowiązkowych szkoleń z zakresu ochrony danych w całej grupie
- Ważenie według spółek: Na podstawie udziału w przychodach w 2025 roku

– Zaangażowanie interesariuszy

Przy projektowaniu i doskonaleniu struktur wynagrodzeń MTG angażuje kluczowych interesariuszy, w tym Radę, wyższą kadre kierowniczą oraz – w stosownych przypadkach – doradców zewnętrznych, aby zapewnić zgodność z praktyką rynkową oraz długoterminową strategią zrównoważonego rozwoju MTG.

Informacje dotyczące programów motywacyjnych MTG oraz polityk wynagrodzeń uwzględniających kryteria wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem dla członków naszych organów administracyjnych, zarządczych i nadzorczych przedstawiono w nocie 20.



ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Informacje dotyczące należytej staranności MTG przedstawiono w poniższej tabeli.

Kluczowe elementy należytej staranności	Odpowiednie sekcje w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
a) Włączenie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-1 & GOV-2 GOV-3 SBM-3
b) Angażowanie interesariuszy dotkniętych wpływem działalności na wszystkich kluczowych etapach należytej staranności	GOV-2 SBM-2 SBM-3 IRO-1 S1-2 S4-4
c) Identyfikacja i ocena negatywnych oddziaływań	GOV-1 & GOV-2 SBM-2 SBM-3 IRO-1 E1 ESRS 2 IRO-1
d) Podejmowanie działań w celu przeciwdziałania tym negatywnym oddziaływaniam	SBM-3 E1-3 S1-4 S4-4
e) Monitorowanie skuteczności tych działań oraz komunikowanie wyników	E1-4 E1-5 E1-6 S4-5

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju

W ramach podejścia MTG do zarządzania ryzykiem ustanowiono podstawowe elementy środowiska kontroli wewnętrznej dla raportowania zrównoważonego rozwoju. Dokumenty zarządcze, takie jak polityki, opisy procesów i procedur oraz wytyczne organizacyjne, stanowią wstępną podstawę systemu kontroli wewnętrznej mającego zapewnić dokładność, kompletność i wiarygodność danych dotyczących zrównoważonego rozwoju. Choć kluczowe elementy zostały już wdrożone, MTG kontynuuje w 2026 roku dalsze doprecyzowywanie, operacjonalizację oraz testowanie mechanizmów kontrolnych, przy czym pełne wdrożenie planowane jest do końca roku.

Ocena ryzyka oraz jego priorytetyzacja są prowadzone w ramach systemu kontroli wewnętrznej i mają na celu identyfikację ryzyka wystąpienia błędów w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju. Obejmuje to m.in. zapewnienie kompletności raportowanych danych, zapobieganie zawyżaniu lub zaniżaniu raportowanych wartości, potwierdzanie poprawności informacji na poziomie jednostek raportujących oraz weryfikację raportowanych redukcji. MTG rozpoczęło proces identyfikacji i priorytetyzacji ryzyk związanych z raportowaniem w obszarze zrównoważonego rozwoju. Obecne działania koncentrują się na mapowaniu obszarów uznanych za wysokiego ryzyka przez zespół ds. zrównoważonego rozwoju, jednak metodologia oceny ryzyka oraz jej powiązanie z projektowaniem mechanizmów kontrolnych będą dalej rozwijane w celu zapewnienia systemowego podejścia obejmującego dane środowiskowe, społeczne i dotyczące ładu korporacyjnego.

Środowisko kontroli wewnętrznej jest rozwijane w ścisłej współpracy z zespołem ds. zrównoważonego rozwoju oraz Dyrektorem ds. Governance, Risk and Compliance. Specjalista ds. Zrównoważonego Rozwoju przedstawia coroczną aktualizację

Radzie oraz Komitetowi Audytu dotyczącą planów, statusu oraz inicjatyw doskonalących związanych z rozwojem i wdrażaniem środowiska kontroli wewnętrznej w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju, którego zakres ma się rozszerzać wraz z dalszym dojrzewaniem tego systemu.

Zidentyfikowane główne ryzyka dotyczą danych i raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju i obejmują niekompletność danych oraz ich nieścisłości. Zidentyfikowane problemy są rozwiązywane poprzez dialog z właścicielami danych, Zarządem lub Komitetem Audytu, co zapewnia odpowiednią eskalację i nadzór w zależności od znaczenia danej kwestii.

Specjalista ds. Zrównoważonego Rozwoju w MTG odpowiada za zarządzanie procesami raportowania zrównoważonego rozwoju w grupie oraz za przygotowanie skonsolidowanych ujawnień dotyczących zrównoważonego rozwoju. Rola ta obejmuje organizowanie i prowadzenie kluczowych działań, nadzorowanie procesów wewnętrznych, rozszerzanie zakresu raportowanych wskaźników oraz zarządzanie procesami zbierania danych na potrzeby raportowania zrównoważonego rozwoju.

MTG raportuje wskaźniki zrównoważonego rozwoju, w tym emisje gazów cieplarnianych, zgodnie z Protokołem GHG (GHG Protocol), przy wsparciu systemu raportowania obejmującego całą grupę. Zapewnia to spójność definicji, metod obliczeniowych i wskaźników oraz wzmacnia gotowość do audytu. Przekazane dane są weryfikowane w odniesieniu do dokumentacji źródłowej oraz trendów historycznych w celu zapewnienia ich wiarygodności, spójności i kompletności.

W celu spełnienia wymogów ESRS MTG udoskonaliło proces gromadzenia danych oraz rozszerzyło zakres raportowania i będzie odpowiednio rozwijać mechanizmy kontroli wewnętrznej. Na podstawie bieżących analiz MTG zidentyfikowało obszary wymagające dalszego usprawnienia, w tym większą przejrzystość dokumentacji, mapowanie procesów oraz dostosowanie mechanizmów kontrolnych. Działania naprawcze zaplanowane na



ESRS 2 — Informacje ogólne (cd.)

2026 rok obejmują ukończenie mapowania procesów wraz z identyfikacją ryzyk i mechanizmów kontrolnych oraz utworzenie środowiska testowego.

Nasze zobowiązanie do zapewnienia kompletności i dokładności danych opiera się na zasadzie istotności, co oznacza koncentrację na najbardziej znaczących informacjach. MTG co roku raportuje interesariuszom postępy w realizacji działań i wskaźników związanych ze zrównoważonym rozwojem, podkreślając nasze zaangażowanie w przejrzystość i odpowiedzialność w zakresie inicjatyw dotyczących zrównoważonego rozwoju.

3. STRATEGIA

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

— Opis modelu biznesowego

MTG jest właścicielem i aktywnie zarządza portfelem międzynarodowych studiów gamingowych.

Ambicją MTG jest wspieranie swoich studiów w w osiągnięciu lepszych wyników oraz przyspieszaniu wzrostu organicznego, zapewnianie im najwyższej jakości usług wspólnych dostosowanych do ich potrzeb, a także stopniowe rozszerzanie grupy poprzez przejęcia i fuzje (M&A) zwiększające wartość grupy. Kluczowe priorytety strategiczne MTG obejmują wzrost organiczny poprzez wprowadzanie nowych gier, rozwijanie dystrybucji i przychodów w modelu direct-to-consumer (DTC) oraz przyspieszanie realizacji działań dzięki wykorzystaniu sztucznej inteligencji (AI).

Nasze studia i spółki zarządzają całym łańcuchem wartości tworzenia gier, obejmującym rozwój, wydawanie, marketing oraz obsługę gier w fazie operacyjnej (live-ops). Gry z portfolio MTG o długim cyklu życia („evergreen”) opierają się zarówno na silnych własnych markach (IP), jak i na wiodących markach podmiotów trzecich. Portfolio gier MTG obejmuje szeroki zakres gatunków casual i midcore, a wiele naszych gier funkcjonuje na rynku więcej niż 10 lat. Działalność operacyjna MTG jest podzielona na dwa segmenty komercyjne, które określamy jako Midcore District oraz Casual District.

Postrzegamy MTG jako międzynarodową „Gaming Village”, oferującą swoim członkom dostęp do społeczności o silnej wspólnej kulturze, pasji do gier oraz do współdzielonych usług, technologii i narzędzi dostosowanych do ich potrzeb. Na koniec 2025 roku liczba pracowników wynosiła 676 w Ukrainie, 395 w Indiach, 393 w Niemczech, 289 w Polsce, 191 w Wielkiej Brytanii oraz 430 w innych regionach. Informacje dotyczące pracowników MTG przedstawiono w sekcji S1-6.

— Informacje o sektorze przychodów

Prawie wszystkie nasze gry są udostępniane konsumentom w modelu free-to-play (F2P), a większość naszych przychodów pochodzi z zakupów w aplikacji oraz reklam w aplikacji. Gry MTG w modelu free-to-play zawierają funkcjonalności wspierające inkluzywność cyfrową i dostępność, zgodnie z naszymi zasadami zrównoważonego rozwoju w obszarze społecznym, dotyczącymi różnorodności i inkluzywności graczy.

— Nasza strategia i ład w zakresie zrównoważonego rozwoju

Strategia MTG opiera się na ambicji bycia wiodącym podmiotem w obszarze gier mobilnych, przy jednoczesnym nacisku na długoterminowy, rentowny i odpowiedzialny wzrost. Nasze ramy strategiczne opierają się na wzroście organicznym, a także na strategicznych fuzjach i przejęciach, które przynoszą wartość (M&A), oraz na synergicznym

podejściu platformowym. Kształtują one sposób, w jaki działamy, oraz sposób, w jaki reagujemy na oddziaływania, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem (IRO). Podejście to wspiera jasno określona misja i strategia naszej „Gaming Village”, w której każde studio zachowuje własną, unikalną kulturę, jednocześnie korzystając ze wspólnych narzędzi, kompetencji i struktur zarządczych.

Obecna strategia zrównoważonego rozwoju opiera się na trzech filarach: Inkluzywność i otwartość, Działania na rzecz klimatu, Duma i wzajemny szacunek

Filary te odzwierciedlają nasze istotne tematy oraz zobowiązanie do zarządzania odpowiedzialnością środowiskową, społeczną i w zakresie ładu korporacyjnego, a także do spełniania oczekiwań naszych graczy, pracowników i inwestorów.

W 2026 roku MTG opracuje nową strategię zrównoważonego rozwoju, która zostanie dostosowana do strategii korporacyjnej, aby lepiej wspierać długoterminowe ambicje grupy oraz zwiększać jej odporność. Zaktualizowana strategia zrównoważonego rozwoju zostanie wdrożona od 2027 roku, bazując na fundamentach obecnych ram i odzwierciedlając zaangażowanie MTG w zrównoważony wzrost.



ESRS 2 — Informacje ogólne (cd.)

— Cele w zakresie zrównoważonego rozwoju

Kategoria:	Opis celów związanych ze zrównoważonym rozwojem
	Całość przychodów MTG pochodzi z gier mobilnych i online. W związku z tym nasze cele w zakresie zrównoważonego rozwoju koncentrują się na sposobie tworzenia, dystrybucji i monetyzacji tych gier.
Produkty	<p>Partnerzy biznesowi i platformy: zgodność z wymogami dotyczącymi etycznego marketingu oraz ochrony danych osobowych.</p> <p>Branża i społeczeństwo: wkład w rozwój standardów odpowiedzialnej rozgrywki (responsible gaming) oraz realizację celów działań na rzecz klimatu.</p> <p>Wpływ na środowisko:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● redukcja emisji gazów cieplarnianych w działalności własnej (zakres 1 i 2) o 46.2% do 2031 roku (rok bazowy: 2024) ● redukcja emisji gazów cieplarnianych w naszym łańcuchu wartości (zakres 3) o 27.5% do 2031 roku (rok bazowy: 2025) <p>Inwestorzy i rating ESG: zwiększenie wyniku w S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) o 20 punktów do 2027 roku.</p>
Relacje z interesariuszami	Cele te mają na celu dostosowanie redukcji emisji dwutlenku węgla do założeń Porozumienia paryskiego, przy jednoczesnym zapewnieniu zgodności z regionalnymi przepisami dotyczącymi ochrony danych i praw konsumentów.
Obszary geograficzne	<p>Cele związane ze zrównoważonym rozwojem obejmują również promowanie i poszanowanie prywatności danych graczy poprzez²:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ciągłe wdrażanie podejścia „privacy and security by design”, ● zapewnienie zgodności z regionalnymi przepisami dotyczącymi ochrony danych i praw konsumentów.

1 Cele redukcji emisji dotyczą studiów MTG funkcjonujących przed przejściem spółki Plarium. Po konsolidacji Plarium w 2025 roku MTG zaktualizuje i rozszerzy swoje cele zgodnie z inicjatywą SBTi, tak aby obejmowały całą połączoną grupę.

2 Po przejściu Plarium w 2025 roku baza klientów MTG rozszerzyła się na nowe rynki. Lata 2025–2026 stanowią okres przejściowy, w którym zaktualizowane cele w zakresie zrównoważonego rozwoju zostaną określone po zakończeniu procesu integracji.



ESRS 2 — Informacje ogólne (cd.)

— Łańcuch wartości

W ramach oceny podwójnej istotności przeprowadziliśmy mapowanie naszego łańcucha wartości w celu zidentyfikowania potencjalnych oddziaływań, ryzyk i szans zarówno w działaniach upstream, w naszych własnych operacjach, jak i w działaniach downstream. Proces ten obejmował ocenę czynników środowiskowych, społecznych i związanych z łańcuchem korporacyjnym na wszystkich etapach naszej działalności — od pozyskiwania zasobów i produkcji po dystrybucję oraz interakcję z użytkownikami końcowymi.

Łańcuch wartości MTG obejmuje kluczowe obszary, takie jak pozyskiwanie sprzętu IT oraz strategiczne działania realizowane w ramach naszej własnej działalności operacyjnej, w tym fuzje i przejęcia (M&A), marketing oraz rozwój gier.

Działania upstream

- **Przechowywanie danych w chmurze:** Przechowywanie danych w chmurze odgrywa kluczową rolę we wspieraniu usług cyfrowych MTG oraz platform gier online. Dzięki wykorzystaniu infrastruktury chmurowej spółka zwiększa dostępność danych, skalowalność systemów oraz jakość doświadczeń użytkowników.
- **Sprzęt IT:** Działalność operacyjna MTG jest uzależniona od sprzętu IT wykorzystywanego w procesie tworzenia gier.

Własne operacje

- **Tworzenie gier:** Nasze studia koncentrują się na tworzeniu innowacyjnych i angażujących gier. Proces ten ma charakter multidyscyplinarny i obejmuje projektowanie gier, projektowanie graficzne, inżynierię dźwięku, tworzenie oprawy artystycznej oraz programowanie.
- **Fuzje i przejęcia (M&A):** Część wzrostu biznesowego MTG wynika z przejmowania studiów gamingowych, co stanowi istotny czynnik zarówno dla rozwoju, jak i ciągłości działalności grupy. Włączanie nowych studiów do grupy pozwala MTG rozwijać portfolio gier,

dywersyfikować ofertę oraz wzmacniać pozycję rynkową.

- **Marketing i dystrybucja:** Firma stosuje różnorodne strategie marketingowe skoncentrowane na reklamie cyfrowej oraz bezpośrednich i pośrednich działaniach pozyskiwania użytkowników. Kanały promocyjne obejmują reklamę cyfrową, media społecznościowe, telewizję, marketing offline oraz marketing podczas branżowych wydarzeń stacjonarnych.

Działania downstream

- **Sprzedaż i dystrybucja:** Zaangażowanie klientów jest realizowane poprzez bezpośrednie kanały sprzedaży oraz platformy stron trzecich. Wsparcie posprzedażowe, w tym pomoc techniczna oraz usługi związane z produktem, stanowi kluczowy element satysfakcji klientów.
- **Doświadczenie użytkownika końcowego:** Grupa koncentruje się na ulepszaniu doświadczenia użytkownika poprzez regularne aktualizacje oprogramowania, wydawanie nowych gier oraz utrzymywanie stabilnych środowisk gier online.
- **Treści zewnętrzne w grach:** Tworzenie oprogramowania stanowi kluczową działalność spółki i jest realizowane przez wewnętrzne zespoły deweloperskie. Obejmuje to projektowanie gier, programowanie, testowanie oraz zapewnienie jakości. Istotną rolę odgrywają również umowy licencyjne dotyczące własności intelektualnej stron trzecich.
- **Zarządzanie końcem cyklu życia produktu:** W 2025 roku MTG nie przeprowadziło oceny zarządzania końcem cyklu życia produktów.

Ten łańcuch wartości umożliwia MTG nie tylko wspieranie innowacyjności i budowanie zaangażowania klientów, lecz także utrzymywanie koncentracji na zrównoważonym rozwoju oraz efektywności operacyjnej na wszystkich etapach działalności.

Rezultaty oraz obecne i oczekiwane korzyści

Analizując wyniki działań (outputs) oraz rezultaty (outcomes) dla naszych interesariuszy, MTG zidentyfikowało następujące obszary:

Wartość dla klientów

- **Wyniki działań (outputs):** MTG dostarcza angażujące, innowacyjne i wysokiej jakości doświadczenia gamingowe poprzez zróżnicowane portfolio gier z gatunków casual i mid-core. Studia należące do grupy stale publikują nowe treści, funkcje oraz wydarzenia w ramach live-operations, których celem jest zwiększenie zaangażowania i satysfakcji graczy.
- **Rezultaty (outcomes):** Gracze korzystają z nieustannie rozwijającego się doświadczenia gamingowego, charakteryzującego się różnorodnością, innowacyjnością i inkluzywnością. Stałe skupienie na ochronie danych, odpowiedzialnym podejściu do gier oraz dostępności buduje długoterminowe zaufanie i lojalność graczy.

Wartość dla inwestorów

- **Wyniki działań (outputs):** Celem MTG jest generowanie długoterminowej wartości dla akcjonariuszy. Spółka dąży do tego poprzez ciągłą innowację, rozwój i rozszerzanie istniejącego portfolio, strategiczne przejęcia oraz ekspansję na nowe rynki.
- **Rezultaty (outcomes):** MTG zakłada osiąganie stabilnych i zrównoważonych wyników finansowych, napędzanych przez ciągłą innowację, strategiczne fuzje i przejęcia oraz ekspansję na nowe rynki. Poprzez łączenie strategii biznesowej z aspektami ESG spółka wzmacnia swoją odporność na przyszłe ryzyka, zapewniając długoterminowe zaufanie inwestorów oraz tworzenie wartości.

Wartość dla pozostałych interesariuszy

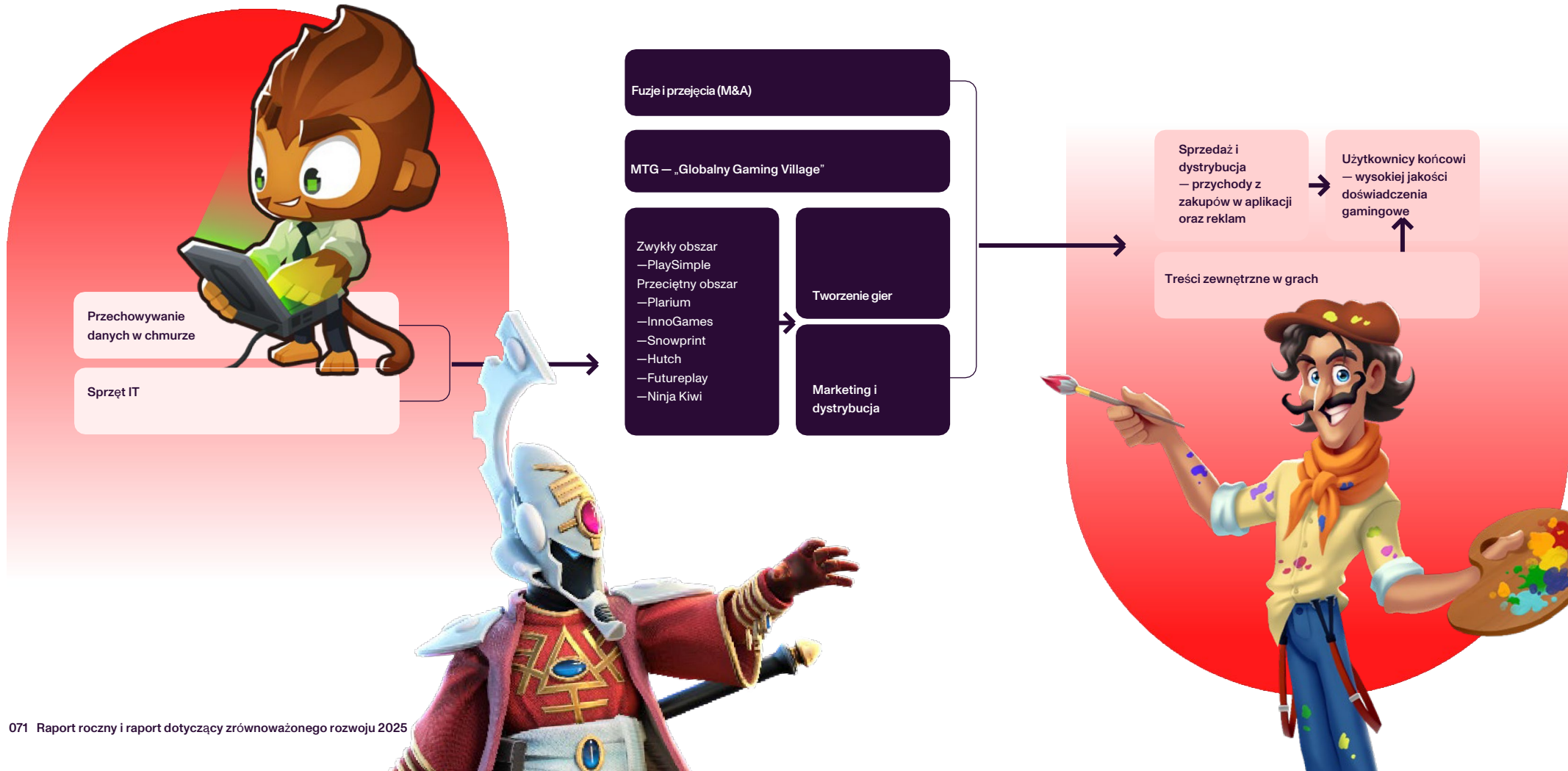
- **Wyniki działań (outputs):** MTG przyczynia się do wzrostu gospodarczego i innowacyjności, wspierając pracowników w swoich studiach oraz umożliwiając rozwój talentów kreatywnych. Studia angażują się również w inicjatywy lokalne, w tym działania edukacyjne w zakresie kompetencji cyfrowych i tworzenia gier.
- **Rezultaty (outcomes):** Pracownicy korzystają z inkluzywnego, elastycznego i sprzyjającego rozwojowi środowiska pracy, które wspiera kreatywność i sprzyja długoterminowemu zatrudnieniu. Jednocześnie społeczności lokalne korzystają z wkładu MTG w rozwój kompetencji oraz tworzenie miejsc pracy.



Upstream

Własna działalność operacyjna

Downstream



ESRS 2 — — Informacje ogólne (cd.)

SBM–2 Interesy i opinie interesariuszy

— Zaangażowanie interesariuszy

W MTG aktywne angażowanie interesariuszy stanowi kluczowy element naszych działań w obszarze ESG. Interakcje te pomagają nam identyfikować istotne tematy związane ze zrównoważonym rozwojem oraz wspierają opracowywanie naszych zobowiązań i celów. Nasze działania w zakresie dialogu z interesariuszami obejmują współpracę między różnymi zespołami, w tym People and Culture, Marketingiem, Rozwojem Produktu, Finansami oraz Relacjami Inwestorskimi, a także innymi działami.

Opinie i informacje zwrotne są analizowane przez odpowiednie działy, a w przypadku ich istotności przekazywane Zarządowi oraz Komitetowi Audytu. Każda grupa interesariuszy wnosi unikalną perspektywę, a naszym celem jest proaktywne identyfikowanie i wykorzystywanie pojawiających się szans oraz zarządzanie ryzykami. Obejmuje to korzystanie z informacji zwrotnych od pracowników, inwestorów, partnerów oraz użytkowników.

W 2025 roku MTG uwzględniło opinie interesariuszy w ramach oceny podwójnej istotności (Double Materiality Assessment – DMA), zapewniając, że interesy i oczekiwania kluczowych interesariuszy zostały wzięte pod uwagę przy kształtowaniu mapy drogowej zrównoważonego rozwoju MTG. Istotne tematy zostały omówione w odpowiednich standardach tematycznych. Wnioski te kształtują nasze priorytety w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz praktyki ujawniania informacji, zapewniając, że nasze działania i raportowanie pozostają odpowiedzią na oczekiwania interesariuszy oraz wzajemne powiązania w naszym łańcuchu wartości.

MTG nie zaplanowało obecnie zmian w swojej strategii ani modelu biznesowym w tym obszarze, jednak nadal monitorujemy oczekiwania interesariuszy i w razie potrzeby będziemy komunikować wszelkie przyszłe dostosowania.

– Rezultaty zaangażowania interesariuszy

Zaangażowanie interesariuszy w MTG wspiera procesy planowania strategicznego, zarządzania ryzykiem oraz podejmowania decyzji operacyjnych w całej grupie. Zidentyfikowane ryzyka, szanse i oczekiwania są analizowane w odpowiednich funkcjach organizacyjnych, a w przypadku ich istotności przekazywane Radzie za pośrednictwem Zarządu. Opinie interesariuszy stanowią również część naszych procesów należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Informacje zwrotne od pracowników wspierają inicjatywy dotyczące rozwoju zawodowego i warunków pracy. Dialog z graczami sprzyja tworzeniu bezpiecznego i wysokiej jakości środowiska gamingowego. Współpraca z inwestorami poprawia przejrzystość i terminowość komunikacji dotyczącej zrównoważonego rozwoju oraz przyczyniła się do wyznaczenia celu zwiększenia wyniku w S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) o 20 punktów do 2027 roku. Interakcje z kredytodawcami i dostawcami wzmacniają standardy postępowania biznesowego.

Ogólnie rzecz biorąc, rezultaty dialogu z interesariuszami są włączane do procesów zarządczych oraz do działań ukierunkowanych na długoterminowe tworzenie wartości.

— Przegląd zaangażowania interesariuszy

Poniższa tabela przedstawia nasze główne grupy interesariuszy, metody, jakimi prowadzimy z nimi dialog, oraz cele tych interakcji.

Interesariusze	Sposób organizacji zaangażowania	Cel zaangażowania
Własna siła robocza (pracownicy)	Coroczne ankiety zaangażowania pracowników, ankiety typu pulse, oceny pracownicze oraz kwestionariusze Internetowy system dla sygnalistów umożliwiający zgłaszanie nieprawidłowości	Wspieranie współpracy i budowanie wartościowego środowiska pracy Uwzględnianie opinii pracowników w procesach podejmowania decyzji
Konsumenci i użytkownicy końcowi (gracze)	Moderowanie i zarządzanie forami Ankiety dotyczące doświadczeń z gry oraz mechanizmy zbierania opinii użytkowników Mechanizmy zbierania opinii użytkowników	Wspieranie zdrowych społeczności Ochrona młodych dorosłych i dzieci Promowanie bezpieczeństwa w środowisku online
Akcjonariusze i inwestorzy	Wideokonferencje i telekonferencje Raporty roczne oraz raporty dotyczące zrównoważonego rozwoju Raporty kwartalne Walne zgromadzenia akcjonariuszy Udział w konferencjach inwestorskich, roadshow oraz spotkaniach inwestorskich Obecność w odpowiednich mediach	Zapewnienie przejrzystej komunikacji Zaspokajanie potrzeb interesariuszy finansowych w zakresie danych dotyczących zrównoważonego rozwoju Informowanie inwestorów o wszystkich działaniach i zmianach związanych z ESG
Kadra zarządzająca najwyższego szczebla (Executive Management)	Aktualizacje dotyczące ESG	Zapewnienie zgodności między łańcuchem korporacyjnym a priorytetami ESG Wzmacnianie strategicznego nadzoru i odpowiedzialności
Kredytodawcy i banki	Regularne aktualizacje i raporty	Komunikowanie sytuacji finansowej oraz inicjatyw w zakresie zrównoważonego rozwoju
Dostawcy	Coroczne raporty ESG Kodeks postępowania dla dostawców	Utrzymywanie struktury zrównoważonego rozwoju i zgodności w łańcuchu dostaw
Cisi interesariusze: środowisko naturalne	Monitorowanie emisji	Ocena i ograniczanie wpływu działalności operacyjnej oraz łańcucha wartości na środowisko

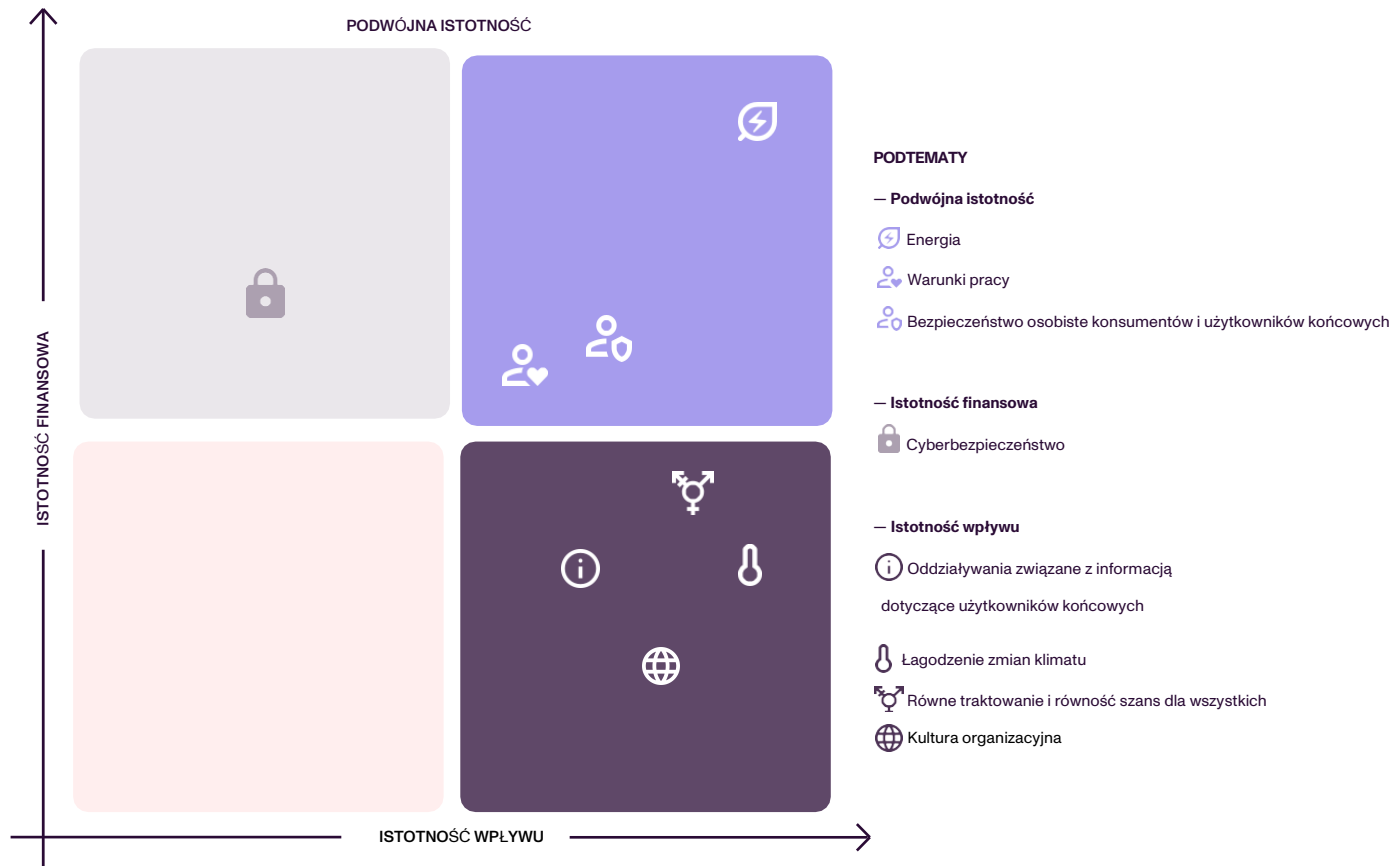


ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)

SBM–3 Istotne oddziaływania, ryzyka i szanse oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym

Następujące oddziaływania, ryzyka i szanse (IRO) zostały uznane za istotne dla MTG w ramach oceny podwójnej istotności, przedstawionej na następnej stronie. Wszystkie zidentyfikowane IRO są objęte odpowiednimi tematycznymi standardami ESRS, z wyjątkiem cyberbezpieczeństwa, które zostało uznane za ujawnienie specyficzne dla jednostki w ramach G1 (Prowadzenie działalności). Ustalenia te zostały również szczegółowo opisane w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju przy każdym istotnym tematycznym standardzie ESRS. Na podstawie ocen przeprowadzonych w 2025 roku nie zidentyfikowano istotnych ryzyk ani szans, które mogłyby powodować znaczące ryzyko istotnej korekty wartości bilansowej aktywów i zobowiązań wykazanych w sprawozdaniu finansowym w następnym rocznym okresie sprawozdawczym.

Ocena podwójnej istotności



ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)

IRO (Oddziaływania, ryzyka i szanse)	ODDZIAŁYWANIA, RYZYKA I SZANSE	OPIS	ŁAŃCUCH WARTOŚCI	HORYZONT CZASOWY
E1: Zmiana klimatu				
E1: Łagodzenie				
Emisje zakresu 1 i 2 – biura	Rzeczywisty negatywny wpływ	Emisje zakresu 1 wynikają głównie z wycieków czynników chłodniczych w naszej ograniczonej infrastrukturze serwerowej. Emisje zakresu 2 pochodzą z zakupionej energii elektrycznej wykorzystywanej w biurach oraz systemach chłodzenia.	Własna działalność operacyjna	Krótkoterminowy, średnioterminowy
Emisje zakresu 3	Rzeczywisty negatywny wpływ	Emisje zakresu 3 wynikają głównie z reklamy cyfrowej i usług w chmurze, zakupu sprzętu IT, podróży służbowych oraz zużycia energii podczas rozgrywki mobilnej przez użytkowników końcowych.	Upstream Downstream	Krótkoterminowy, średnioterminowy
E1: Energia				
Zużycie energii w działalności biurowej oraz usługach w chmurze	Rzeczywisty negatywny wpływ	Ślad energetyczny MTG odzwierciedla zapotrzebowanie na energię elektryczną w biurach oraz zależność od infrastruktury chmurowej w zakresie przechowywania danych i dystrybucji gier. Różnice w intensywności oddziaływania wynikają z regionalnej emisyjności sieci energetycznych oraz sposobu funkcjonowania centrów danych.	Upstream, Własna działalność, Downstream	Krótkoterminowy, średnioterminowy
Narażenie na rosnące koszty energii elektrycznej	Ryzyko	MTG jest narażone na wzrost kosztów energii elektrycznej zarówno w ramach własnej działalności operacyjnej, jak i poprzez zależność od infrastruktury chmurowej. Wraz ze wzrostem globalnego zapotrzebowania na energię oczekuje się, że koszty te będą z czasem rosły.	Upstream, Własna działalność operacyjna, Downstream	Krótkoterminowy, średnioterminowy
Zużycie energii podczas gry na urządzeniach mobilnych	Rzeczywisty negatywny wpływ	Gry mobilne przyczyniają się do zużycia energii w trakcie rozgrywki. Skala oddziaływania na rynkach globalnych jest zróżnicowana, przy czym łączne emisje są wyższe w regionach korzystających z bardziej emisyjnych systemów energetycznych.	Downstream	Krótkoterminowy, średnioterminowy, długoterminowy
S1: Własna siła robocza				
S1: Warunki pracy				
Dobrostan pracowników i elastyczne modele pracy	Potencjalny pozytywny wpływ	Elastyczne rozwiązania, takie jak modele pracy hybrydowej oraz inicjatywy wspierające dobrostan, sprzyjają dobrostanowi pracowników i równowadze między życiem zawodowym a prywatnym, a także pomagają przyciągać i zatrzymywać talenty na konkurencyjnym rynku pracy.	Własna działalność operacyjna	Krótkoterminowy, średnioterminowy, długoterminowy
Zależność od wykwalifikowanych pracowników	Ryzyko	Utrzymanie i pozyskiwanie wykwalifikowanych pracowników ma kluczowe znaczenie, ponieważ konkurencja o talenty stwarza ryzyko wyższej rotacji pracowników, wzrostu kosztów oraz potencjalnych opóźnień lub pogorszenia jakości przy wydawaniu gier.	Własna działalność operacyjna	Krótkoterminowy, średnioterminowy
Produktywność i efektywność wspierane przez AI	Szansa	Wdrożenie sztucznej inteligencji zwiększyło produktywność i satysfakcję pracowników, przynosząc korzyści w zakresie efektywności, a jednocześnie wspierając długoterminową odporność i konkurencyjność spółki.	Własna działalność operacyjna	Krótkoterminowy, średnioterminowy



ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)

IRO (Oddziaływania, ryzyka i szanse)	ODDZIAŁYWANIA, RYZYKA I SZANSE	OPIS	ŁAŃCUCH WARTOŚCI	HORYZONT CZASOWY
S1: Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich				
Możliwości rozwoju pracowników i rozwój kompetencji	Potencjalny pozytywny wpływ	MTG promuje możliwości rozwoju zawodowego w swoich studiach, oferując szeroki zakres inicjatyw wspierających rozwój pracowników.	Własna działalność operacyjna	Krótkoterminowy, średnioterminowy
S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi				
S4: Oddziaływania związane z informacją dotyczącą konsumentów i użytkowników końcowych				
Narażenie graczy na reklamy	Potencjalny negatywny wpływ	Reklamy w grach, dostarczane za pośrednictwem sieci zewnętrznych, mogą narażać graczy na nieodpowiednie treści pomimo stosowanych zabezpieczeń, co stanowi ryzyko dla graczy, w szczególności młodych dorosłych i dzieci.	Downstream	Krótkoterminowy, średnioterminowy
S4: Bezpieczeństwo osobiste konsumentów i użytkowników końcowych				
Dobrostan graczy i projektowanie gier	Potencjalny negatywny wpływ	Funkcje zwiększające zaangażowanie w grze podnoszą przyjemność z rozgrywki, ale mogą również wpływać na dobrostan graczy poprzez wydłużony czas gry, zwłaszcza w przypadku młodych dorosłych, dzieci lub innych wrażliwych użytkowników.	Downstream	Krótkoterminowy, średnioterminowy, długoterminowy
Bezpieczeństwo graczy na czatach i forach	Potencjalny negatywny wpływ	Ryzyka związane z bezpieczeństwem graczy mogą wynikać ze szkodliwych interakcji na czatach i forach, pomimo stosowania narzędzi moderacyjnych, przy czym oddziaływanie to dotyczy przede wszystkim młodszych i marginalizowanych graczy.	Downstream	Krótkoterminowy, średnioterminowy, długoterminowy
Niewystarczające informowanie o danych konsumentów i ich niewłaściwe zarządzanie	Ryzyko	Niewystarczające informowanie graczy o sposobie wykorzystywania danych, niewłaściwe zarządzanie danymi lub niezgodność z przepisami dotyczącymi prywatności, takimi jak RODO (GDPR), mogą skutkować karami finansowymi, sankcjami oraz utratą zaufania graczy.	Własna działalność operacyjna	Krótkoterminowy, średnioterminowy, długoterminowy
G1: Korupcja i przekupstwo				
G1: Kultura organizacyjna				
Ład zarządczy w studiach	Potencjalny negatywny wpływ	Zdecentralizowana struktura MTG sprzyja kreatywności i elastyczności, ale może prowadzić do różnic w sposobie stosowania centralnych polityk, zasad zgodności oraz zarządzania danymi w poszczególnych studiach.	Własna działalność operacyjna	Krótkoterminowy, średnioterminowy, długoterminowy
Specyficzne dla jednostki				
G1: Cyberbezpieczeństwo				
Cyberbezpieczeństwo i ryzyko naruszenia danych	Ryzyko	Działalność MTG opiera się na infrastrukturze cyfrowej, co sprawia, że grupa jest narażona na ryzyka związane z infrastrukturą cyfrową, takie jak nieuprawniony dostęp, zakłócenia usług oraz ataki na łańcuch dostaw.	Własna działalność operacyjna	Krótkoterminowy, średnioterminowy, długoterminowy



ESRS 2 — Informacje ogólne (cd.)

— Analiza odporności

W 2025 roku MTG przeprowadziło ocenę odporności, aby ocenić, w jakim stopniu strategia i model biznesowy grupy uwzględniają istotne negatywne oddziaływania i ryzyka, a także wykorzystują istotne pozytywne oddziaływania i szanse. W ramach oceny istotne IRO MTG zostały podzielone na cztery obszary tematyczne: Climate Action, Inclusive & Welcoming, Proud & Respectful oraz Responsible Business Conduct. Każdy z tych obszarów został oceniony pod kątem jego powiązania z modelem biznesowym MTG, kierunkiem strategicznym oraz łańcuchem wartości.

Analiza została przeprowadzona w trzech horyzontach czasowych: krótkoterminowym (do jednego roku), średnioterminowym (od jednego do pięciu lat) oraz długoterminowym (powyżej pięciu lat). W ocenie uczestniczyli wewnętrzni interesariusze z różnych funkcji korporacyjnych. Analiza łączyła przegląd obecnych praktyk, ambicji strategicznych oraz trendów branżowych, a jej wynikiem była ocena odporności dla każdego obszaru strategicznego na poziomie niskim, średnim lub wysokim.

W krótkim okresie MTG wykazuje umiarkowaną do wysokiej odporności, wspieraną przez istniejące praktyki, takie jak monitorowanie emisji w zakresie 1 i 2, cel redukcji emisji do 2031 roku, wysoki poziom zaangażowania pracowników oraz solidne środki zapewniające bezpieczeństwo cyfrowe.

W średnim okresie odporność oceniana jest jako umiarkowana. Kluczowe obszary wymagające poprawy obejmują zwiększenie zaangażowania pracowników w całej grupie, utrzymanie silnych podstaw ładu korporacyjnego poprzez ustrukturyzowane procesy należytej staranności przy przejęciach, aktywne procedury w zakresie cyberbezpieczeństwa oraz wewnętrzne systemy zgodności. Istnieje również potrzeba wzmocnienia nadzoru nad dostawcami oraz bardziej ujednoliconego gromadzenia danych ESG i procesów zarządczych w studiach, w kontekście rosnących oczekiwań interesariuszy dotyczących wyników klimatycznych.

W długim okresie odporność MTG oceniana jest jako niska do umiarkowanej. Do obszarów wymagających poprawy należą włączenie emisji zakresu 3 oraz rozwijanie proaktywnych funkcji wspierających etyczną rozgrywkę i dobrostan cyfrowy użytkowników. Wyzwania strukturalne — takie jak zależność od infrastruktury cyfrowej stron trzecich, ograniczony wpływ na partnerów upstream oraz ryzyko rozproszenia systemów zgodności — mogą ograniczać zdolność MTG do utrzymania obecnego modelu operacyjnego w obliczu zmieniających się regulacji i oczekiwań interesariuszy.

Podsumowując, obecna strategia i model biznesowy MTG wykazują umiarkowaną odporność w krótkim i średnim okresie, a prowadzone działania doskonalące dodatkowo wzmocniają tę pozycję. W długim okresie odporność będzie zależała od głębszej integracji łańcucha wartości, większej spójności w zakresie ładu korporacyjnego oraz szerszej współpracy z partnerami zewnętrznymi. Dalszy postęp w tych obszarach pozwoli MTG stopniowo zwiększać swoją odporność strategiczną.

— Zmiany w istotnych IRO

Rok 2025 jest pierwszym rokiem raportowania MTG zgodnie z dyrektywą Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), w związku z czym niniejszy wymóg ujawnień ma zastosowanie po raz pierwszy. W konsekwencji nie przedstawiono danych porównawczych dotyczących zmian w wcześniej raportowanych istotnych IRO.

Istotne tematy z oceny DMA zostały pogrupowane w cztery strategiczne obszary tematyczne

Strategiczne obszary tematyczne

Działania na rzecz klimatu

- Emisje związane z zużyciem energii i chłodzeniem w biurach
- Emisje zakresu 3 w całym łańcuchu wartości MTG
- Zużycie energii w chmurze i w biurach
- Wpływ zużycia energii przez użytkowników końcowych podczas rozgrywki

Inkluzywność i otwartość

- Możliwości rozwoju pracowników
- Inicjatywy studiów dotyczące dobrostanu i elastyczności pracy
- Zależność od wykwalifikowanych pracowników

Duma i wzajemny szacunek

- Narażenie na reklamy
- Ryzyko związane z projektowaniem rozgrywki i dobrostanem graczy
- Ryzyka bezpieczeństwa w czatach w grach

Odpowiedzialne prowadzenie działalności biznesowej

- Ład zarządczy w studiach
- Ryzyko cyberbezpieczeństwa

Przegląd obszarów tematycznych



ESRS 2 — Informacje ogólne (cd.)

4. ZARZĄDZANIE ODDZIAŁYWANIAM I, RYZYKAMI I SZANSAMI

IRO–1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyk i szans

Proces oceny istotności

W 2025 roku MTG przeprowadziło przegląd oceny podwójnej istotności (Double Materiality Assessment – DMA) w celu identyfikacji i potwierdzenia istotnych oddziaływań, ryzyk i szans (IRO) dla całej grupy. Wszystkie IRO zidentyfikowane w DMA z 2024 roku zostały systematycznie przeanalizowane, ponownie ocenione oraz zweryfikowane. DMA została przeprowadzona we współpracy z niezależną firmą doradczą,

Ocena DMA została przeprowadzona w pięciu kluczowych etapach:



zgodnie z wymogami ESRS. Proces opierał się na zasadzie podwójnej istotności, obejmującej zarówno istotność wpływu, jak i istotność finansową.

Cały proces był prowadzony zgodnie z zasadami należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju, określonymi w Wytycznych OECD oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGPs). DMA jest postrzegana jako integralny element naszego systemu należytej staranności, w szczególności w zakresie identyfikacji i oceny oddziaływań na interesariuszy, w tym zarówno na ludzi, jak i na środowisko naturalne.

Zidentyfikowane IRO zostały szczegółowo przedstawione w odpowiednich sekcjach tematycznych ESRS w niniejszym raporcie.

Identyfikacja istotnych zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem

Na podstawie szerokiej listy zagadnień i tematów związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym podtematów i tematów szczegółowych, określonych w przyjętym standardzie ESRS 1 General Requirements, MTG przeprowadziło wstępną ocenę istotności dostosowaną do specyfiki działalności grupy. Ocena ta uwzględniała podstawową działalność biznesową MTG, zasięg geograficzny, charakterystykę sektora oraz strukturę łańcucha wartości. Oprócz tematów objętych standardami ESRS, proces identyfikacji uwzględnił również zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem, które nie są bezpośrednio ujęte w standardach, lecz są istotne dla MTG ze względu na ich potencjalny wpływ oraz ryzyka dla działalności. Wynikiem tej wstępnej oceny była lista 38 oddziaływań (impact IROs) oraz 32 IRO o charakterze finansowym, obejmujących cały łańcuch wartości MTG oraz różne horyzonty czasowe.

Przegląd procesów i interesariuszy

Aby zapewnić, że ocena istotności była zgodna z istniejącymi procesami MTG oraz prowadzonym dialogiem z interesariuszami, przeprowadzono szczegółowy proces przeglądu. Obejmował on analizę odpowiednich dokumentów, wywiady z interesariuszami wewnętrznymi oraz dedykowane warsztaty z udziałem przedstawicieli centrali MTG. Proces ten opierał się również na informacjach z poprzedniej oceny DMA, z udziałem przedstawicieli studiów. Ze względu na niedawne przejęcie spółki Plarium przez MTG, firma ta została również uwzględniona w DMA, aby zapewnić pełny obraz istotnych zagadnień dla MTG.

W trakcie DMA uwzględniono perspektywy odpowiednich grup interesariuszy, wykorzystując wnioski z prowadzonych wcześniej dialogów z interesariuszami. Osiągnięto to poprzez zaangażowanie i przeprowadzenie wywiadów z funkcjami wewnętrznymi odpowiedzialnymi za poszczególne zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem lub posiadającymi w tym zakresie



ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)

specjalistyczną wiedzę. Dodatkowo konsultowano się z ekspertami zewnętrznymi oraz wykorzystano dodatkowe źródła informacji, aby pogłębić zrozumienie potencjalnego wpływu na różną grupę interesariuszy i zapewnić uwzględnienie szerokiego spektrum ich perspektyw w procesie oceny.

Wywiady i warsztaty odegrały kluczową rolę w budowaniu głębszego zrozumienia działalności MTG, funkcjonowania naszych studiów oraz szerszego kontekstu branży gier. Identyfikacja i ocena oddziaływań, ryzyk i szans (IRO) opierała się przede wszystkim na informacjach uzyskanych z przeglądu procesów i dokumentów, wspieranych wiedzą ekspercką przekazaną podczas tych spotkań. Prace te zostały dodatkowo rozszerzone o analizę badania źródeł wtórnych przeprowadzoną przez konsultantów, obejmującą m.in. analizę obszarów o potencjalnym długoterminowym znaczeniu, takich jak przechowywanie danych w chmurze.

Ocena wpływu

Dotychczasowe metody oceny, odzwierciedlające ugruntowane procesy MTG, zostały zintegrowane z metodologią określoną w przyjętym standardzie ESRS 1 General Requirements. Pozwoliło to na zastosowanie bardziej kompleksowego podejścia do przeprowadzenia oceny istotności wpływu oraz istotności finansowej. Zmapowane IRO zostały ocenione w trzech horyzontach czasowych: krótkoterminowym, średnioterminowym oraz długoterminowym, a także sklasyfikowane według ich koncentracji w poszczególnych częściach łańcucha wartości MTG. Następnie tematy związane ze zrównoważonym rozwojem oraz zidentyfikowane IRO zostały ocenione punktowo na podstawie kryteriów istotności wpływu i istotności finansowej.

Ocena IRO związanych z postępowaniem biznesowym
078 Raport roczny i raport dotyczący zrównoważonego rozwoju 2025

obejmowała również szczegółową analizę regionów o podwyższonym ryzyku korupcji, przekupstwa oraz naruszeń praw człowieka.

Ocena istotności wpływu

Ocena istotności wpływu w MTG opiera się na metodologii w pełni zgodnej z wymogami ESRS. Proces obejmuje systematyczną identyfikację, ocenę punktową oraz priorytetyzację wszystkich pozytywnych i negatywnych, rzeczywistych i potencjalnych oddziaływań na ludzi i środowisko dla każdego zidentyfikowanego zagadnienia związanego ze zrównoważonym rozwojem.

Dla każdego oddziaływania MTG ocenia zarówno dotkliwość, jak i prawdopodobieństwo. Dotkliwość określana jest na podstawie kombinacji trzech czynników: skali, zakresu oraz nieodwracalności skutków.

W przypadku negatywnych oddziaływań związanych z prawami człowieka dotkliwość zawsze ma pierwszeństwo przed prawdopodobieństwem, aby zapewnić podejście oparte na zasadzie ostrożności. Pozytywne oddziaływania oceniane są na podstawie ich skali, zakresu oraz prawdopodobieństwa wystąpienia.

Prawdopodobieństwo mierzone jest na podstawie prawdopodobieństwa wystąpienia danego oddziaływania, od rzadkiego do niemal pewnego. Każde oddziaływanie jest klasyfikowane jako pozytywne lub negatywne oraz jako rzeczywiste

lub potencjalne.

Czynniki te są następnie łączone w celu obliczenia wyniku oddziaływania dla każdego przypadku: w przypadku negatywnych oddziaływań wynik oblicza się poprzez pomnożenie prawdopodobieństwa przez średnią ze skali, zakresu i nieodwracalności, w przypadku pozytywnych oddziaływań prawdopodobieństwo mnoży się przez średnią ze skali i zakresu.

Wszystkie ocenione oddziaływania są następnie przedstawiane na macierzy pięć na pięć, pokazującej relację między dotkliwością a prawdopodobieństwem. Zastosowano nachylony próg istotności, który zapewnia, że oddziaływania o wyższej dotkliwości są uznawane za istotne niezależnie od prawdopodobieństwa ich wystąpienia, a jednocześnie uwzględnia oddziaływania mniej dotkliwe, lecz bardziej prawdopodobne. Każde oddziaływanie o wyniku dotkliwości równym lub wyższym niż cztery jest automatycznie uznawane za istotne. W przypadku zagadnień dotyczących praw człowieka stosowany jest niższy próg istotności, co odzwierciedla szczególne obowiązki w zakresie należytej staranności. Jeżeli jakiegokolwiek pojedyncze oddziaływanie związane z danym zagadnieniem zrównoważonego rozwoju przekracza określony próg, całe to zagadnienie zostaje sklasyfikowane jako istotne.

Skala, zakres, nieodwracalność oraz prawdopodobieństwo zostały określone na podstawie następujących kryteriów:

Skala	Zakres	Nieodwracalność	Prawdopodobieństwo
Minimalne konsekwencje dla ludzi lub środowiska	Nieliczne osoby / bardzo niski – pojedyncza, odizolowana lokalizacja	Łatwo odwracalne	Rzadkie (<10%)
Niewielkie konsekwencje dla ludzi lub środowiska, które można łatwo zarządzać lub ograniczyć	Grupy / mniejszość klientów / niski – wiele lokalizacji	Niska	Niskie (10-25%)
Umiarkowane konsekwencje, którymi można zarządzać przy użyciu racjonalnych środków	Działy / duże grupy / około połowa klientów / średni – kilka dużych obszarów	Odwracalne przy znaczącym wysiłku lub koszcie	Możliwe (25-50%) Prawdopodobne (50-75%)
Poważne konsekwencje, mogące powodować znaczące zakłócenia i wymagające natychmiastowej reakcji	Jednostki biznesowe / większość / cały region lub globalnie / całe populacje / wszyscy klienci / użytkownicy końcowi	Wysoka	Niemal pewne (>75%)
Bardzo poważne zakłócenia o długoterminowych konsekwencjach		Trwałe / nieodwracalne	Faktyczne (100%)



ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)

Ocena istotności finansowej

W ramach oceny istotności finansowej MTG zidentyfikowało ryzyka i szanse związane z każdym zidentyfikowanym zagadnieniem z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz oceniło ich potencjalne skutki finansowe i prawdopodobieństwo wystąpienia. Wielkość skutku finansowego została określona na podstawie potencjalnego wpływu na EBITDA (zysk przed odsetkami, podatkami, amortyzacją i deprecjacją) MTG. Skala ta została podzielona na kategorie od niewielkiego do znaczącego wpływu, aby odzwierciedlić względną istotność każdego ryzyka lub szansy dla działalności spółki. Prawdopodobieństwo oceniano poprzez oszacowanie możliwości wystąpienia danego ryzyka lub szansy, stosując skalę od rzadkiego do niemal pewnego. Następnie każdemu ryzyku i każdej szansie przypisano wynik finansowy, obliczony na podstawie średniej oszacowanej wielkości skutku finansowego.

Wszystkie ryzyka i szanse zostały następnie przedstawione na macierzy pięć na pięć, pokazującej relację między skutkiem finansowym a prawdopodobieństwem. Zastosowano nachylony próg istotności, który pozwala uchwycić zarówno ryzyka i szanse o największym potencjalnym wpływie finansowym, jak i te mniej istotne, lecz bardziej prawdopodobne. Jeżeli wynik finansowy dla danego ryzyka lub szansy przekraczał określony próg, był on uznawany za istotny finansowo dla MTG.

Wielkość skutku finansowego oraz prawdopodobieństwo zostały określone na podstawie następujących kryteriów:

Skala wpływu finansowego (na podstawie EBITDA)	Prawdopodobieństwo
Nieznaczący	Rzadkie (<10%)
Umiarkowany	Niskie (10-25%)
Wysoki	Możliwe (25-50%)
Bardzo wysoki	Prawdopodobne (50-75%)
Istotny	Niemal pewne (>75%)

Walidacja DMA

Końcowe warsztaty z udziałem przedstawicieli MTG oraz konsultantów stanowiły sesję walidacyjną, zapewniającą, że decyzje dotyczące istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju były właściwie uzasadnione. Proces ten obejmował również konsultacje z dotkniętymi interesariuszami oraz ekspertami zewnętrznymi w celu lepszego zrozumienia potencjalnych oddziaływań na odpowiednie grupy. Zweryfikowane wyniki zostały następnie przeanalizowane i zatwierdzone przez Zarząd MTG oraz Radę Dyrektorów.

Proces podejmowania decyzji obejmował kilka kluczowych etapów, w tym identyfikację przedstawicieli interesariuszy, ocenę punktową IRO przez tych interesariuszy oraz końcową ocenę i walidację zagadnień zrównoważonego rozwoju podczas dedykowanych warsztatów. W proces oceny zaangażowani byli wewnętrzni eksperci merytoryczni oraz kluczowe funkcje organizacyjne, natomiast interesy interesariuszy uwzględniano poprzez bieżący dialog prowadzony w całej grupie.

DMA opiera się na zasadach należytej staranności określonych w Wytycznych OECD oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGPs), uznając ludzi i środowisko naturalne za kluczowych interesariuszy. Wyniki DMA zostały przekazane przez Specjalistę ds. Zrównoważonego Rozwoju za

pośrednictwem Zarządu do Komitetu Audytu, a następnie do Rady Dyrektorów w celu ich przeglądu i zatwierdzenia. W całym procesie stosowane są mechanizmy kontroli wewnętrznej, które zapewniają, że uwzględniane są wyłącznie te zagadnienia zrównoważonego rozwoju, które są powiązane ze zidentyfikowanymi IRO. Każde IRO jest dokumentowane wraz z uzasadnieniem jego istotności. Ustalone role i procedury wspierają nadzór nad procesem, a także obejmują mechanizmy kontroli dotyczące zbierania danych, ich weryfikacji oraz raportowania jako elementów całego systemu.

Kolejne kroki: integracja, monitorowanie i przegląd

MTG będzie przeprowadzać przegląd DMA co dwa–trzy lata lub wcześniej w przypadku istotnych przejęć bądź znaczących zmian operacyjnych. Przegląd ten ma zapewnić, że istotne oddziaływania, ryzyka i szanse (IRO) są prawidłowo identyfikowane i priorytetyzowane, z uwzględnieniem zmieniających się trendów, pojawiających się zagadnień oraz rozwoju regulacji. MTG będzie przeprowadzać przegląd DMA co dwa–trzy lata lub wcześniej w przypadku istotnych przejęć bądź znaczących zmian operacyjnych. Przegląd ten ma zapewnić, że istotne oddziaływania, ryzyka i szanse (IRO) są prawidłowo identyfikowane i priorytetyzowane, z uwzględnieniem zmieniających się trendów, pojawiających się zagadnień oraz rozwoju regulacji. Po przejściu Plarium w 2025 roku MTG weszło w okres przejściowy skoncentrowany na dostosowaniu struktur ładu korporacyjnego oraz procesów w całej rozszerzonej grupie. W związku z tym lata 2025–2027 będą stanowić fazę przejściową przed pełną integracją wyników DMA z procesami strategicznymi MTG oraz systemami zarządzania ryzykiem. Integracja planowana jest na 2026 rok, po czym ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem będą oceniane równolegle z innymi ryzykami przedsiębiorstwa. Woda (E3) nie została uznana za istotny temat z zakresu zrównoważonego rozwoju dla MTG, ze względu na ograniczone bezpośrednie zużycie wody przez grupę oraz pośredni charakter zużycia wody w centrach danych należących do stron trzecich. Jednocześnie MTG dostrzega, że rozwój sztucznej inteligencji (AI) oraz operacji intensywnie



ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)

wykorzystujących dane może z czasem zwiększyć zapotrzebowanie na wodę w skali całej branży. Choć woda została obecnie uznana za temat nieistotny, MTG będzie nadal uważnie monitorować rozwój sytuacji rynkowej i regulacyjnej oraz ponownie oceniać tę kwestię w ramach kolejnych cykli DMA.

IRO-1E-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyk i szans związanych z klimatem

W ramach oceny podwójnej istotności MTG systematycznie identyfikuje, ocenia i priorytetyzuje oddziaływania, ryzyka i szanse związane z klimatem, wykorzystując zarówno rachunkowość emisji gazów cieplarnianych (GHG), jak i prognozy istotności dotyczące wpływu oraz znaczenia finansowego. W 2025 roku MTG przeprowadziło pierwszą analizę scenariuszy klimatycznych, zgodną z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) oraz zaleceniami Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Celem analizy była ocena istotnych oddziaływań związanych z klimatem w odniesieniu do modelu biznesowego, działalności operacyjnej oraz łańcucha wartości, w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym.

Ocena fizycznych ryzyk klimatycznych

Analiza scenariuszowa obejmowała wszystkie kluczowe rynki MTG oraz typy aktywów, wykorzystując scenariusze IEA i IPCC, w tym scenariusz neutralności klimatycznej do 2050 roku (scenariusz 1,5°C) oraz scenariusze wysokich emisji, takie jak IEA Stated Policies i IPCC SSP3-7.0. Analiza obejmowała horyzonty czasowe do 2030 roku (krótkoterminowy), 2035 roku (średnioterminowy) oraz 2050 roku (długoterminowy).

Do oceny narażenia i wrażliwości aktywów oraz łańcucha

wartości MTG na fizyczne zagrożenia klimatyczne, takie jak ekstremalne upały, stres wodny oraz powodzie, wykorzystano regionalne dane klimatyczne oraz narzędzia geoprzestrzenne, w tym IPCC Interactive Atlas oraz WRI Water Aqueduct.

Wyniki analizy wskazują, że do 2050 roku biura w Indiach, Izraelu i Hiszpanii będą najbardziej narażone na znaczny wzrost temperatur oraz długotrwałe susze. Z kolei Sztokholm oraz część Europy mogą być bardziej narażone na powodzie, intruzję wód słonych oraz niedobory wody. Powiązane ryzyka mogą również oddziaływać na łańcuch dostaw oraz infrastrukturę cyfrową MTG, m.in. poprzez niestabilność dostaw energii elektrycznej oraz wzrost kosztów chłodzenia.

Ryzyka i szanse związane z transformacją

Analiza scenariuszowa MTG obejmowała również ryzyka i szanse transformacyjne wynikające ze zmian w polityce, regulacjach, trendach rynkowych oraz technologii. Spółka oceniła konsekwencje takich czynników jak ceny emisji CO₂, rozwijające się standardy raportowania klimatycznego – w tym CSRD – dekarbonizacja systemów energetycznych oraz zmieniające się oczekiwania interesariuszy.

Szczególną uwagę zwrócono na narażenie aktywów o wysokim zużyciu energii oraz na zależność od infrastruktury cyfrowej w kontekście zdarzeń transformacyjnych, takich jak obowiązki dotyczące korzystania z energii odnawialnej oraz wpływu mechanizmów ustalania cen emisji.

Analiza zidentyfikowała kilka kluczowych ryzyk, w tym krótkoterminowy i średnioterminowy wzrost kosztów zgodności regulacyjnej oraz kosztów energii, konieczność dostosowań w

łańcuchu dostaw i infrastrukturze, a także ryzyka reputacyjne, jeśli działania klimatyczne nie będą nadążały za oczekiwaniami interesariuszy. Jednocześnie wskazano również potencjalne szanse, takie jak zwiększenie efektywności energetycznej w

ramach Gaming Village MTG oraz rozwój cyfrowych produktów i usług o niższej emisyjności.

MTG prowadzi lekki pod względem aktywów (asset-light), cyfrowy model biznesowy, oparty na wynajmowanych biurach oraz infrastrukturze chmurowej należącej do stron trzecich. Przeprowadzona analiza scenariuszowa nie wykazała żadnych aktywów ani kluczowych działań, które byłyby niezgodne z transformacją w kierunku neutralności klimatycznej. Chociaż emisje w łańcuchu wartości wymagają dalszej dekarbonizacji, w scenariuszu zgodnym z celem 1,5°C nie zidentyfikowano istotnego ryzyka powstania aktywów osieroconych.

Proces analizy scenariuszy i podejmowania decyzji

Analiza scenariuszy klimatycznych w MTG była prowadzona we współpracy między różnymi funkcjami organizacyjnymi, z udziałem ekspertów zewnętrznych oraz kluczowych działów biznesowych w celu zmapowania oddziaływań, ryzyk i szans związanych z klimatem. Oddziaływania i ryzyka oceniano przy użyciu ustandaryzowanej metody punktowej oraz progów istotności finansowej. Wyniki zostały przeanalizowane podczas wewnętrznych warsztatów oraz zweryfikowane przez Zarząd (Executive Management) i Komitet Audytu. Wnioski z analizy scenariuszowej zostaną włączone do procesów zarządzania ryzykiem i planowania strategicznego MTG, aby zapewnić możliwość praktycznego wykorzystania ustaleń oraz ich zgodność z długoterminową perspektywą biznesową grupy.

Analiza scenariuszy klimatycznych nie została w okresie sprawozdawczym bezpośrednio uwzględniona w testach utraty wartości aktywów ani w prognozach przepływów pieniężnych MTG. Ze względu na lekki pod względem aktywów oraz w dużej mierze cyfrowy model biznesowy grupy nie zidentyfikowano istotnych oddziaływań klimatycznych, które wymagałyby korekt w sprawozdaniu finansowym. Dalsza integracja zagadnień klimatycznych z planowaniem finansowym będzie rozwijana stopniowo w kolejnych okresach.



ESRS 2 – Informacje ogólne (cd.)**Ograniczenia i ciągłe doskonalenie**

Ta wstępna analiza scenariuszowa opierała się głównie na regionalnych danych klimatycznych i nie obejmowała w pełni wszystkich typów aktywów ani rynków poza Europą. MTG zobowiązuje się do zwiększenia szczegółowości i zakresu przyszłych ocen oraz do integracji analizy scenariuszowej z procesami zarządzania ryzykiem i planowania strategicznego.

IRO-1 G1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem

MTG identyfikuje i ocenia wpływy, ryzyka i szanse związane z ładem korporacyjnym poprzez coroczną podwójną ocenę istotności oraz proces zarządzania ryzykiem. Analiza obejmuje wszystkie spółki zależne i koncentruje się na potencjalnych ryzykach związanych ze zdecentralizowaną strukturą MTG, zgodnością z wymogami raportowania zrównoważonego rozwoju oraz cyberbezpieczeństwem.

Informacje są gromadzone poprzez przeglądy kontroli wewnętrznej, raportowanie zgodności oraz dialog pomiędzy centralą MTG a studiami. Wyniki są integrowane z ramami zarządzania grupy oraz rejestrem ryzyk, wspierając aktualizacje polityk, mechanizmów nadzoru oraz kontroli bezpieczeństwa danych.



Informacje środowiskowe

2

E1 – Zmiana klimatu

Wprowadzenie

Działalność operacyjna MTG oraz jego łańcuch wartości przyczyniają się do powstawania emisji gazów cieplarnianych, głównie w wyniku zużycia energii w biurach, korzystania z infrastruktury cyfrowej oraz aktywności graczy. Dążymy do ograniczania naszego wpływu na klimat poprzez zwiększanie efektywności i wspieranie innowacji, jednocześnie wspierając zrównoważony rozwój naszej Gaming Village.

SBM-3 Istotne skutki, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne powiązania ze strategią i modelem biznesowym

PODTEMATY	ISTOTNE ODDZIAŁYWANIE, RYZYKO LUB SZANSA	ŁAŃCUCH WARTOŚCI ¹	HORYZONT CZASOWY ²
E1: Łagodzenie zmiany klimatu			
Emisje zakresu 1 i 2	Rzeczywisty negatywny wpływ		
Emisje zakresu 3	Rzeczywisty negatywny wpływ		
E1: Energia			
Zużycie energii w działalności biurowej oraz usługach chmurowych	Rzeczywisty negatywny wpływ		
Zużycie energii podczas gry na urządzeniach mobilnych	Rzeczywisty negatywny wpływ		
Narażenie na rosnące koszty energii elektrycznej	Ryzyko		

1 ↑ = Upstream
2 = Krótkoterminowy = Średnioterminowy = Długoterminowy

= Własna działalność = Downstream

Istotne oddziaływania

Podtemat: Łagodzenie zmiany klimatu – emisje zakresu 1 i 2
emisje zakresu 1 i 2 w MTG wynikają głównie z zużycia energii elektrycznej w biurach oraz systemów chłodzenia, przy czym ich intensywność jest wyższa w cieplejszych regionach, gdzie zapotrzebowanie na chłodzenie jest znaczące. Zarządzanie tymi emisjami stanowi część szerszego zobowiązania MTG w

zakresie działań klimatycznych, którego celem jest redukcja emisji zakresu 1 i 2 o 46,2% do 2031 roku³. Chociaż całkowite emisje MTG pozostają stosunkowo niskie, brak zgodności z wymogami lub nieefektywność operacyjna mogą prowadzić do wyższych kosztów energii oraz zwiększonej kontroli regulacyjnej.

Podtemat: Łagodzenie zmiany klimatu – emisje zakresu 3

Najbardziej znaczące oddziaływania klimatyczne MTG występują w łańcuchu wartości. Emisje powstają w wyniku zużycia energii podczas rozgrywki mobilnej, reklamy cyfrowej i usług chmurowych, podróży służbowych, zakupu sprzętu IT oraz dojazdów pracowników do pracy. Chociaż emisje te nie znajdują się w pełni pod bezpośrednią kontrolą operacyjną MTG, są one wbudowane w model biznesowy grupy. Ograniczanie tych emisji stanowi element celu MTG polegającego na redukcji emisji zakresu 3 o 27,5% do 2031 roku³.

Podtemat: Energia – zużycie energii w działalności biurowej i usługach w chmurze

Ślad węglowy MTG jest częściowo kształtowany przez zużycie energii elektrycznej w biurach oraz korzystanie z zewnętrznej infrastruktury chmurowej. Zużycie energii w biurach wynika z ogrzewania, chłodzenia oraz korzystania ze sprzętu IT, przy czym poziom oddziaływania różni się w zależności od regionalnego miksu energetycznego. Grupa korzysta również z platform chmurowych w zakresie przechowywania danych, wydajności gier oraz dystrybucji treści. Działania na rzecz efektywności energetycznej na poziomie biur oraz korzystanie z energii odnawialnej wspierają realizację celu klimatycznego grupy, natomiast zależność od usług chmurowych podkreśla znaczenie monitorowania rozwoju tego sektora.

³ Cele redukcji emisji odnoszą się do studiów MTG funkcjonujących przed przejściem spółki Plarium. Po konsolidacji Plarium w 2025 roku MTG aktualizuje i rozszerzy swoje cele zgodnie z inicjatywą SBTi, tak aby obejmowały całą połączoną grupę.



E1 – Zmiana klimatu (cd.)

Podtemat: Energia – zużycie energii podczas gry na urządzeniach mobilnych

Część wpływu klimatycznego MTG wynika z zużycia energii elektrycznej podczas rozgrywki. Choć zużycie energii przez pojedynczego użytkownika jest stosunkowo niewielkie, skala globalnej bazy graczy MTG sprawia, że łączne zużycie energii staje się istotne. Zużycie energii podczas rozgrywki jest również elementem wpisanym w strategię wzrostu grupy. MTG nie ma bezpośredniej kontroli nad efektywnością energetyczną urządzeń ani strukturą miksu energetycznego sieci, jednak monitoruje emisje oraz współpracuje z organizacjami branżowymi w celu lepszego zrozumienia i ograniczania energochłonności rozgrywki.

Ryzyka finansowe

Podtemat: Energia – narażenie na rosnące koszty energii elektrycznej

MTG jest pośrednio narażone na wzrost kosztów energii elektrycznej. Wyższe ceny energii mogą wpływać zarówno na koszty usług centrów danych, jak i na własne koszty operacyjne MTG. Zarządzanie ekspozycją na zmienność cen energii elektrycznej stanowi część szerszego systemu zarządzania ryzykiem. W biurach wdrażane są działania zwiększające efektywność energetyczną oraz podejmowane są inicjatywy dotyczące pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych. W dłuższej perspektywie współpraca z dostawcami inwestującymi w odnawialne źródła energii oraz w efektywność energetyczną może mieć kluczowe znaczenie dla stabilności kosztów.

Analiza scenariuszy klimatycznych oraz ocena odporności strategii i modelu biznesowego

W ramach analizy scenariuszy klimatycznych przeprowadzonej w 2025 roku oraz oceny podwójnej istotności, MTG zidentyfikowało i oceniło zarówno fizyczne, jak i transformacyjne ryzyka klimatyczne istotne dla naszej działalności operacyjnej oraz łańcucha wartości. Ryzyka fizyczne obejmują zwiększoną częstotliwość ekstremalnych upałów, powodzi oraz stresu wodnego, które w szczególności mogą oddziaływać na nasze biura oraz infrastrukturę cyfrową na Bliskim Wschodzie i w Indiach. Ryzyka transformacyjne odnoszą się przede wszystkim do zmieniających się wymogów regulacyjnych (takich jak ceny emisji CO₂ i raportowanie klimatyczne), dekarbonizacji rynków energii oraz zmieniających się oczekiwań interesariuszy.

Odporność strategii i modelu biznesowego MTG na zmiany klimatu została oceniona w ramach analizy scenariuszowej przeprowadzonej w 2025 roku. Analiza ta objęła wszystkie główne jednostki biznesowe, lokalizacje operacyjne oraz kluczowych partnerów w łańcuchu dostaw. Zastosowano trzy scenariusze klimatyczne: Net Zero Emissions by 2050 (1,5°C), IEA Stated Policies (~3°C) oraz IPCC SSP3-7.0. Scenariusze te zostały wybrane w celu uchwycenia szerokiego zakresu ryzyk fizycznych i transformacyjnych, a także ich potencjalnych skutków w różnych regionach geograficznych i obszarach działalności biznesowej. Analiza obejmowała trzy horyzonty czasowe: krótkoterminowy (do 2030 roku), średnioterminowy (do 2035 roku) oraz długoterminowy (do 2050 roku).

Climate-related physical risks

E1	Zidentyfikowane zagrożenia związane z klimatem		Horyzont czasowy			
	-Zmiana klimatu	Kluczowe ustalenia	Kluczowe regiony / aktywa	Krótko-terminowy	Średni-terminowy	Długo-terminowy
	Adaptacja					
	Ryzyko / szansa Ekstremalne upały	Wysoka ekspozycja, zwiększone zapotrzebowanie na chłodzenie	Indie, Izrael			✓
	Ryzyko / szansa Ryzyko powodzi	Intruzja wód słonych, zdarzenia powodziowe	Sztokholm, Europa		✓	✓
	Ryzyko / szansa Stres wodny	Rosnące niedobory wody, ryzyko zakłóceń w dostawach	Izrael, Indie	✓	✓	
	Ryzyko / szansa Koszty transformacji	Ceny emisji CO ₂ , koszty zgodności regulacyjnej	Cała grupa	✓	✓	
	Ryzyko / szansa Wzrost efektywności	Redukcja kosztów i emisji	Gaming Village, biura	✓	✓	✓
	Ryzyko / szansa Innowacje cyfrowe	Szansa na rozwój niskoemisyjny	Globalnie	✓	✓	✓



E1 – Zmiana klimatu (cd.)

Analiza scenariuszowa potwierdziła, że model biznesowy MTG jest w umiarkowanym stopniu narażony na fizyczne ryzyka klimatyczne w regionach doświadczających wzrostu temperatur i niedoborów wody, podczas gdy europejskie centra operacyjne są bardziej narażone na zwiększone ryzyko powodzi. Ryzyka transformacyjne, w szczególności zmiany regulacyjne oraz przekształcenia na rynkach energii, mogą prowadzić do wyższych kosztów zgodności oraz konieczności dostosowań operacyjnych, zwłaszcza w miarę dalszego rozwoju infrastruktury cyfrowej. Obecnie zdywersyfikowane portfolio MTG, model operacyjny oparty na rozwiązaniach cyfrowych oraz korzystanie z wynajmowanej infrastruktury wspierają relatywnie wysoki poziom odporności na ryzyka klimatyczne w krótkim i średnim okresie.

Analiza wskazała również kluczowe szanse dla MTG, takie jak poprawa efektywności energetycznej w biurach i centrach danych, zwiększenie udziału energii odnawialnej oraz rozwój nowych niskoemisyjnych produktów i usług cyfrowych. Część tych działań jest obecnie włączana do naszych planów operacyjnych, natomiast pozostałe będą stanowić podstawę dla przyszłych przeglądów strategicznych.

Ciągłe doskonalenie i ograniczenia

Chociaż obecna ocena stanowi solidną podstawę do zrozumienia odporności na zmiany klimatu, opiera się ona głównie na danych regionalnych i nie obejmuje w pełni wszystkich typów aktywów ani rynków poza Europą. MTG

zobowiązuje się do zwiększenia szczegółowości i zakresu przyszłych analiz oraz do dalszej integracji analizy scenariuszy klimatycznych i zarządzania ryzykiem z ogólną strategią przedsiębiorstwa.

E1-1 Plan transformacji w zakresie łagodzenia zmiany klimatu

W 2025 roku MTG opracowało i zatwierdziło pierwszy plan transformacji klimatycznej. Plan ten operacjonalizuje nasze zobowiązanie wynikające z Porozumienia Paryskiego, koncentrując się na głównych źródłach emisji gazów cieplarnianych w grupie oraz określając działania zarówno w

własnej działalności operacyjnej, jak i w łańcuchu wartości. Plan będzie podlegał regularnym przeglądom i będzie rozwijany w odpowiedzi na zmiany regulacyjne, postęp technologiczny oraz oczekiwania interesariuszy.

Jako grupa gamingowa skoncentrowana na grach mobilnych, MTG posiada stosunkowo niewielki bezpośredni ślad operacyjny, związany głównie ze zużyciem energii w biurach. Większość naszego wpływu klimatycznego wynika z emisji związanych z infrastrukturą cyfrową oraz usługami IT w łańcuchu wartości. Chociaż obszary te znajdują się poza naszą bezpośrednią kontrolą operacyjną, są one istotnym elementem naszego śladu węglowego, dlatego stanowią kluczową część planu transformacji. Plan koncentruje się na realistycznych działaniach zgodnych z podejściem naukowym, łącząc działania operacyjne z zaangażowaniem w łańcuchu wartości.

Nasze krótkoterminowe cele redukcji emisji są zgodne z inicjatywą Science Based Targets initiative (SBTi) – z trajektorią 1,5°C dla emisji zakresu 1 i 2 oraz scenariuszem

znacznie poniżej 2°C dla emisji zakresu 3. Cele te są porównywalne z wymogami Europejskiego Prawa Klimatycznego (EU Climate Law) oraz z standardem

SBTi Net Zero, a także są spójne z inwentaryzacją emisji gazów cieplarnianych (GHG) oraz granicami raportowania MTG. Szczegółowe cele przedstawiono w ujawnieniu E1-4.

Dźwignie dekarbonizacji

Plan transformacji MTG obejmuje zestaw określonych dźwigni dekarbonizacji w zakresie emisji 1, 2 i 3, bezpośrednio powiązanych z realizacją naszego celu redukcji emisji do 2031 roku. Obejmują one m.in. zarządzanie czynnikami chłodniczymi, działania na rzecz efektywności energetycznej, pozyskiwanie energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych, rozwój niskoemisyjnych usług cyfrowych oraz strategię cyrkularnych zakupów sprzętu IT. Działania te będą stopniowo integrowane z procesami zakupowymi, wyborem infrastruktury oraz z ogólnymi decyzjami operacyjnymi w organizacji.



E1 – Zmiana klimatu (cd.)

Zakres	Kategoria działań dekarbonizacyjnych	Działania dekarbonizacyjne
Zakres 1	Emisje ulotne	Stopniowe wprowadzanie czynników chłodniczych o niższym współczynniku GWP oraz monitorowanie i minimalizowanie poziomu wycieków
Zakres 2	Efektywne wykorzystanie energii	Efektywne wykorzystanie energii: przejście na oświetlenie LED, optymalizacja harmonogramów pracy klimatyzacji, ograniczanie czasu bezczynności urządzeń
	Energia odnawialna	Pozyskiwanie energii odnawialnej: zakup regionalnych certyfikatów energii (REC), wdrażanie ekologicznych rozwiązań grzewczych
Zakres 3	Usługi niskoemisyjne	Usługi niskoemisyjne: ekologiczne zamówienia serwerów, niskoemisyjne praktyki pozyskiwania użytkowników, reklamy zoptymalizowane pod kątem efektywności
	Zasady gospodarki cyrkularnej dla sprzętu	Zasady gospodarki cyrkularnej dla sprzętu: opóźnianie wymiany sprzętu, promowanie modeli leasingowych oraz stosowanie zasad cyrkularnych w procesach zakupowych

Ponieważ MTG nie posiada infrastruktury powodujących znaczne emisje gazów cieplarnianych, nie ma żadnych istotnych emisji związanych z bezpośrednią działalnością operacyjną. Spółka jest jednak zależna od usług cyfrowych w łańcuchu dostaw, gdzie gotowość rynkowa — na przykład dostępność ekologicznych usług hostingowych lub infrastruktury reklamowej o niskiej emisji — może stanowić ryzyko dla realizacji założonych celów. MTG będzie uważnie monitorować te zależności w ramach rozwijania procesów zarządzania ryzykiem klimatycznym.

Potencjalne nakłady inwestycyjne (CapEx) oraz koszty operacyjne (OpEx) wymagane do realizacji działań transformacyjnych MTG są obecnie analizowane. Nie przewiduje się znaczących nowych inwestycji CapEx, a na tym etapie żadne wydatki CapEx związane z klimatem nie zostały uznane za zgodne z Taksonomią UE.

MTG analizuje również możliwość przyszłego dostosowania do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Obecnie działalność spółki nie generuje CapEx, OpEx ani przychodów zgodnych z Taksonomią UE. Jednak rozwój w obszarze pozyskiwania energii odnawialnej oraz zrównoważonej infrastruktury cyfrowej może w średnim okresie stworzyć możliwości takiego dostosowania. MTG nie posiada ekspozycji na aktywa związane z paliwami kopalnymi i nie podlega wykluczeniu z benchmarków UE zgodnych z Porozumieniem Paryskim na podstawie Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2020/1818, ponieważ nie spełnia żadnego z kryteriów wykluczenia określonych w art. 12 ust. 1 lit. d–g ani art. 12 ust. 2.

Integracja strategiczna, zarządzanie i monitorowanie

MTG planuje zintegrować plan transformacji klimatycznej ze strategią korporacyjną grupy w 2026 roku. Plan jest przeglądany i zatwierdzany przez Zarząd oraz Radę Dyrektorów i funkcjonuje w ramach polityki środowiskowej. Za realizację planu transformacji będzie odpowiedzialny nasz specjalista ds. zrównoważonego rozwoju. Chociaż postępy w realizacji planu są monitorowane i uwzględniane w planowaniu biznesowym, plan transformacji nie jest

jeszcze w pełni zintegrowany z ogólną strategią biznesową i planowaniem finansowym MTG.

Postępy są monitorowane przy użyciu platformy ESG, na której śledzone i raportowane są emisje gazów cieplarnianych (zakres 1–3) – zarówno w ujęciu bezwzględnym, jak i w przeliczeniu na jednostkę.

Wyniki są przeglądane corocznie, a uzyskane dane służą do kształtowania działań oraz uruchamiania procedur eskalacyjnych w przypadku istotnych odchyłeń. Plan podlega pięcioletniemu cyklowi przeglądu, zgodnie z wymogami ponownego zgłoszenia w ramach SBTi. W przypadku istotnych zmian strukturalnych wprowadzane będą odpowiednie korekty.

E1-2 Polityki dotyczące łagodzenia zmiany klimatu

Polityka środowiskowa MTG została przyjęta w 2025 roku i stanowi ramy dla działań w zakresie łagodzenia zmiany klimatu oraz zarządzania energią w całej działalności grupy oraz w jej łańcuchu wartości. Polityka obejmuje emisje wynikające ze zużycia energii w biurach i chłodzenia na terenie obiektów (zakres 1 i 2), a także istotne emisje pośrednie związane z podróżami służbowymi, dobrami kapitałowymi, usługami w chmurze oraz korzystaniem z cyfrowych produktów MTG (zakres 3). Za wdrażanie polityki na poziomie całej grupy odpowiada dyrektor finansowy MTG.

Polityka określa strukturę zarządzania, natomiast plan transformacji (zob. E1-1) przekłada te ramy na konkretne działania oraz mierzalne ścieżki redukcji emisji.

Polityka odnosi się do kluczowych oddziaływań środowiskowych, ryzyk i szans, w tym zużycia energii w biurach, energii elektrycznej kupowanej z sieci oraz szerszego śladu środowiskowego globalnego łańcucha dostaw i użytkowników końcowych. Zakłada również wsparcie dla dekarbonizacji w całym łańcuchu wartości, ze szczególnym naciskiem na efektywność energetyczną, pozyskiwanie energii odnawialnej oraz cyrkularne praktyk



E1 – Zmiana klimatu (cd.)

zakupowe dotyczące sprzętu IT. Współpraca z dostawcami jest prowadzona zgodnie z Kodeksem Postępowania Dostawców, który określa oczekiwania dotyczące wyników środowiskowych.

W celu poprawy efektywności energetycznej MTG kontynuuje wdrażanie technologii oszczędzania energii w studiach, a pracownicy są zachęceni do ograniczania emisji związanych z podróżami oraz korzystania z cyfrowych narzędzi współpracy. Spółka dostrzega również możliwości dalszego uwzględniania efektywności energetycznej w projektowaniu gier oraz pogłębiania współpracy z partnerami prowadzącymi centra danych w zakresie wyników środowiskowych – są to jednak obszary przewidziane do dalszego rozwoju wraz z ewolucją strategii klimatycznej MTG.

Przy opracowywaniu polityki środowiskowej MTG uwzględniło oczekiwania inwestorów oraz opinie Zarządu i przedstawicieli studiów, aby zapewnić operacyjną wykonalność oraz zgodność z ogólną strategią grupy.

Polityka środowiskowa jest przeglądana corocznie i aktualizowana zgodnie z postępem nauki o klimacie, wymogami regulacyjnymi oraz oczekiwaniami interesariuszy. Jest ona publicznie dostępna na stronie internetowej MTG. Jej skuteczność i postępy są monitorowane poprzez coroczne gromadzenie danych, a następnie podlegają przeglądowi przez Komitet Audytu oraz Zarząd.

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityk dotyczących zmiany klimatu

MTG przyjęło politykę dotyczącą zmiany klimatu oraz plan transformacji klimatycznej. Szczegóły dotyczące zidentyfikowanych przez grupę dźwigni dekarbonizacji przedstawiono w sekcji E1-1 – Dźwignie dekarbonizacji.

Na dzień sporządzenia raportu MTG nie przyjęło jeszcze szczegółowych, ograniczonych w czasie planów działań klimatycznych z przypisanymi zasobami w ramach planu transformacji. W roku sprawozdawczym grupa koncentrowała się przede wszystkim na ustanowieniu i udoskonaleniu systemu pomiaru emisji, rozszerzeniu danych dla zakresu 1, zakresu 2 oraz odpowiednich kategorii zakresu 3, a także na ocenie potencjalnych ścieżek dekarbonizacji.

W związku z tym MTG nie ujawnia w tej sekcji szczegółowych informacji o wdrożonych działaniach klimatycznych, ponieważ takie działania nie zostały formalnie przyjęte w okresie sprawozdawczym.

MTG nie obliczyło ani nie przypisało w roku sprawozdawczym znaczących nakładów inwestycyjnych (CapEx) ani kosztów operacyjnych (OpEx) bezpośrednio związanych z działaniami dotyczącymi klimatu.

Wymagania finansowe związane z wdrażaniem przyszłych działań transformacyjnych są obecnie analizowane. W przypadku formalnego przyjęcia działań klimatycznych wymagających alokacji zasobów zostaną one uwzględnione w procesach planowania finansowego MTG oraz ujawnione zgodnie z obowiązującymi wymogami sprawozdawczymi.

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacją

MTG ustanowiło krótkoterminowe cele redukcji emisji gazów cieplarnianych dla zakresów 1, 2 i 3. Cele te są zgodne z metodologią Science Based Targets initiative (SBTi) i wspierają szersze cele zrównoważonego rozwoju MTG, w tym sprawiedliwą transformację opartą na naukowych podstawach. Są one spójne z inwentaryzacją emisji GHG MTG, granicami raportowania oraz polityką środowiskową (zob. E1-2) i są wdrażane poprzez plan transformacji klimatycznej (zob. E1-1).

MTG zobowiązało się do redukcji bezwzględnych emisji GHG w zakresie 1 i 2 o 46,2% do 2031 roku, przy czym rok 2024 stanowi rok bazowy. Spółka zobowiązała się również do redukcji bezwzględnych emisji GHG w zakresie 3 o 27,5% do 2031 roku, również przyjmując rok 2024 jako rok bazowy.

- Cele dla zakresów 1 i 2 są zgodne ze ścieżką naukową 1,5°C, odpowiadającą założeniom raportu specjalnego IPCC dotyczącego globalnego ocieplenia o 1,5°C.
- Cel dla zakresu 3 jest zgodny ze scenariuszem znacznie poniżej 2°C i przekracza minimalny poziom pokrycia wymagany przez SBTi (67%). Obejmuje on kategorię 1 (zakupione towary i usługi, głównie usługi cyfrowe takie jak reklama i serwery) oraz kategorię 2 (dobra kapitałowe, takie jak sprzęt IT). Kategorie 1 i 2 stanowią około 81% emisji zakresu 3 objętych granicą SBTi.

Cele redukcji emisji odnoszą się do studiów MTG funkcjonujących przed przejściem spółki Plarium. Po konsolidacji Plarium w 2025 roku MTG zaktualizuje i rozszerzy swoje cele zgodne z SBTi, aby obejmowały całą połączoną grupę.

Ustalono również kamienie milowe na rok 2030, zakładające redukcję emisji w zakresie 1 i 2 o 40% oraz redukcję emisji w zakresie 3 o 25% w porównaniu z poziomem bazowym z 2024 roku.



E1 – Zmiana klimatu (cd.)

Wartości celów i zakres

Zakres	Poziom bazowy (2024) tCO ₂ e	Cel (2030) tCO ₂ e	Redukcja vs. poziom bazowy	Cel (2031) tCO ₂ e	Redukcja vs. poziom bazowy
Zakres 1	33.6	20.3	40.0%	18.1	46.2%
Zakres 2 (oparty na rynku)	316.4	191.1	40.0%	170.2	46.2%
Zakres 3 ¹	3,414.0	2,560.5	25.0%	2,475.2	27.5%

¹ Emisje zakresu 3 w kategorii 1 (zakupione towary i usługi) za rok 2024 zostały ponownie obliczone z zastosowaniem zaktualizowanych współczynników emisji używanych od 2025 roku, aby zapewnić porównywalność danych w czasie. Rok bazowy pozostaje jednak oparty na wcześniej raportowanych emisjach. Rok bazowy oraz wartość celu zostaną zaktualizowane po uwzględnieniu danych emisyjnych spółki Plarium.

Cel dla zakresów 1 i 2 jest zgodny ze ścieżką 1.5°C, natomiast cel dla zakresu 3 jest zgodny ze scenariuszem znacznie poniżej 2°C. W przypadku zakresu 3 celem jest osiągnięcie bezwzględnej redukcji emisji o 25% do 2030 roku oraz 27.5% do 2031 roku dla kategorii 1 – Zakupione towary i usługi oraz kategorii 2 – Dobra kapitałowe, w porównaniu z poziomem bazowym. Dla pełnej zgodności ze ścieżką 1.5°C wymagana byłaby redukcja na poziomie 46.2%, zgodnie z liniowymi współczynnikami redukcji SBTi dla różnych poziomów ambicji.

MTG obecnie nie korzysta z usuwania gazów cieplarnianych (GHG removals), kompensacji emisji (carbon offsets) ani emisji unikniętych (avoided emissions) w celu osiągnięcia tych celów. Spółka monitoruje jednak rozwój technologii w tym zakresie i będzie oceniać ich potencjalną rolę w przyszłych aktualizacjach oraz strategiach wdrożeniowych.

Cele będą również regularnie przeglądane w miarę zmian polityki krajowej i regionalnej, gotowości infrastruktury oraz rozwoju technologii.

Metodologia

MTG nie wybrało samodzielnie konkretnego scenariusza klimatycznego do ustalania celów. Poprzez dostosowanie się do Science Based Targets initiative (SBTi) grupa stosuje międzysektorową ścieżkę dekarbonizacji zarówno dla celu w zakresach 1 i 2, zgodną z trajektorią 1.5°C, jak i dla celu w zakresie 3, zgodną ze scenariuszem znacznie poniżej 2°C. Scenariusze te opierają się na raporcie IPCC SR1.5, modelach energetycznych IEA oraz zintegrowanych modelach oceny zgodnych z kontekstami zrównoważonego rozwoju. Referencyjna ścieżka zostanie ujawniona po walidacji przez SBTi.

W procesie ustalania celów MTG zaangażowało interesariuszy wewnętrznych, w tym Zarząd, przedstawicieli centrali (HQ), studiów oraz zespół ESG, w celu oceny wykonalności oraz implikacji dotyczących zasobów. Wśród interesariuszy zewnętrznych uczestniczyła zewnętrzna firma konsultingowa. Emisje w zakresach 1 i 2 obliczane są na podstawie pierwotnych danych dotyczących działalności, natomiast emisje w zakresie 3 (kategorie 1 i 2) obliczane są metodą hybrydową (czynniki specyficzne dla dostawców oraz dane wtórne). Nie stosuje się ograniczeń geograficznych, chociaż Plarium nie jest jeszcze uwzględnione (zob. E1-6). Granice inwentaryzacji GHG zostały określone poprzez kompleksowy proces przeglądu oraz zastosowanie spójnych źródeł danych. Inwentaryzacja jest weryfikowana w ramach procesu dostosowania celów do SBTi i podlega ograniczonej weryfikacji (limited assurance) w związku z raportem zrównoważonego rozwoju.

Kategoria 11 (Użytkowanie sprzedanych produktów) została przeanalizowana w procesie ustalania celów, jednak nie została uwzględniona, ponieważ związane z nią zużycie energii uznaje się

za pośrednie, a tym samym wykraczające poza minimalny zakres określony przez SBTi i protokół GHG.

Przy ustalaniu celu dla zakresu 3 MTG uwzględniło oczekiwane zmiany w łańcuchu wartości. Oczekuje się, że emisje związane z zakupionymi towarami i usługami (kategoria 1) ulegną zmniejszeniu, ponieważ główni dostawcy, zwłaszcza w sektorze reklamy cyfrowej i usług w chmurze, ograniczają emisje dwutlenku węgla dzięki coraz większemu wykorzystaniu energii odnawialnej. Dekarbonizacja prowadzona przez dostawców powinna w istotny sposób przyczynić się do realizacji ścieżki redukcji emisji w zakresie 3 przez MTG. Jednak wolniejsze niż oczekiwano tempo dekarbonizacji w sektorze może wpłynąć na realizację celu. Rok bazowy dla wszystkich celów to 2024, wybrany ze względu na jakość i reprezentatywność danych; nie było potrzeby stosowania normalizacji ani uśredniania wieloletniego.

Cele MTG są zgodne z polityką klimatyczną UE, w tym z pakietem Fit for 55 oraz Europejskim prawem klimatycznym. Nie zostały one jeszcze poddane zewnętrznej weryfikacji.



E1 – Zmiana klimatu (cd.)

Monitorowanie i zarządzanie

Postępy w realizacji celów są monitorowane corocznie za pomocą systemu raportowania obejmującego całą grupę. Kluczowe wskaźniki obejmują bezwzględne emisje (zakres 1, 2 i 3). Realizacja celów jest monitorowana każdego roku w ramach struktury zarządzania ESG MTG (zob. GOV-1 i GOV-2). Wyniki są porównywane z ustalonymi celami oraz uwzględniane w dyskusjach zarządczych i raportowaniu zewnętrznym.

Postępy na ścieżce dekarbonizacji są analizowane co roku, a wszelkie istotne odchylenia są rozpatrywane w ramach istniejących kanałów zarządczych i nadzoru kierownictwa. Ponieważ emisje Plarium nie zostały jeszcze uwzględnione w roku bazowym, MTG nie jest obecnie w stanie ocenić realizacji ujawnionych celów. Pełna ocena zostanie przeprowadzona po włączeniu danych Plarium do roku bazowego oraz do celów redukcyjnych.

Przyszłe zmiany

Na dzień sporządzenia raportu nie wprowadzono zmian w zakresie granic raportowania, metodologii ani stosowanych wskaźników. Rok bazowy zostanie zaktualizowany w 2026 roku po raportowaniu danych Plarium za 2025 rok, a wszelkie konsekwencje dla porównywalności danych zostaną odpowiednio ujawnione.

E1-5 Zużycie energii i miks energetyczny

Zużycie energii i miks energetyczny	2025	2024
6. Łączne zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma pozycji 1–5)	1,708.7	616.7
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	56.0%	48.0%
7. Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	364.4	56.5
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	12.0%	4.4%
8. Zużycie paliw ze źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, odnawialny wodór itp.) (MWh)	0	0
9. Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	926.9	593.1
10. Zużycie energii odnawialnej wytworzonej we własnym zakresie, nie pochodzącej z paliw (MWh)	49.4	17.2
11. Łączne zużycie energii odnawialnej (MWh) (obliczone jako suma pozycji 8–10)	976.3	610.3
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	32.0%	47.6%
Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma pozycji 6, 7 i 11)	3,049.5	1,283.5

Dane dotyczące energii są przekazywane przez wszystkie podmioty należące do MTG, które wytwarzają energię w ramach własnych operacji. Większość energii wykorzystywanej w MTG, 68%, stanowi energia elektryczna. Jest to zatem jeden z priorytetowych obszarów wpływu klimatycznego, dlatego będziemy nadal wspierać inwestycje w rozwiązania zwiększające efektywność energetyczną oraz energię elektryczną ze źródeł odnawialnych.

Podział na energię ze źródeł kopalnych, jądrowych i odnawialnych odzwierciedla krajowy miks wytwarzania energii elektrycznej w państwach, w których działają studia MTG, a także źródła energii wykorzystywane przez lokalnych dostawców ogrzewania i chłodzenia. Oznacza to, że raportowany miks energetyczny jest w dużej mierze uzależniony od lokalizacji geograficznej, a nie od konkretnych decyzji zakupowych podejmowanych przez MTG. Aby z czasem poprawić jakość danych, MTG będzie nadal doskonalić proces zbierania danych energetycznych na poziomie studiów oraz – w stosownych przypadkach – prowadzić dialog z lokalnymi dostawcami energii.



E1 – Zmiana klimatu (cd.)

Energia odnawialna wytwarzana we własnym zakresie, niepochodząca z paliw odnosi się do energii z paneli słonecznych w biurach w Nowej Zelandii i Niemczech.

Przejęcie Plarium w 2025 roku wpływa zarówno na bezwzględne zużycie energii, jak i na strukturę źródeł energii. Zmiany raportowane w zużyciu energii należy zatem analizować z uwzględnieniem rozszerzenia grupy.

Rodzaj energii	Wyprodukowana energia (MWh)
Odnawialna	51.4
Nieodnawialna	31.7
Łącznie	83.1

Produkcja energii odnawialnej odnosi się do wytwarzania energii elektrycznej z paneli słonecznych, natomiast energia nieodnawialna dotyczy spalania paliw. Cała wyprodukowana energia nieodnawialna została wykorzystana na potrzeby własnej działalności operacyjnej. 3.8% wyprodukowanej energii odnawialnej zostało sprzedane na zewnątrz i nie zostało wykorzystane w działalności własnej.

Zasady rachunkowości – Środowisko, E1-5

Okres sprawozdawczy

Raportowanie obejmuje okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. Zakres raportowania dla spółki Plarium obejmuje okres od 1 lutego 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

Zakres raportowania

Raport obejmuje wszystkie podmioty znajdujące się pod kontrolą operacyjną.

Zużycie energii

Większość raportowanego zużycia energii opiera się na fakturach i odczytach liczników, z czego 28% danych było częściowo lub w całości szacowanych. Szacunki dokonywano poprzez ekstrapolację danych miesięcznych lub alokację na podstawie udziału w całkowitej powierzchni biurowej. Metodę tę stosowano w przypadkach, gdy całkowite zużycie energii nie było dostępne lub gdy biuro nie posiadało oddzielnego licznika energii elektrycznej.

W sytuacjach, gdy źródło energii nie było wskazane w odniesieniu do zużycia energii, podział na źródła kopalne, jądrowe i odnawialne był szacowany na podstawie źródeł i założeń stosowanych przy obliczaniu odpowiadających im emisji opartym na rynku (market-based). W tym celu jako wartości zastępcze wykorzystano residual mix AIB (2024), krajowe średnie dotyczące wytwarzania energii elektrycznej według IEA (2024 lub 2023) oraz strukturę źródeł energii dostawców lokalnych systemów ciepłowniczych. Właściwymi lokalnymi dostawcami ciepła sieciowego byli Energimyndigheten oraz Finnish Energy. Źródła energii ze spalania stacjonarnego określano na podstawie rodzaju używanego paliwa. W przypadku braku informacji lub odpowiedniej wartości zastępczej dotyczącej źródła energii zastosowano konserwatywne założenie 100% energii ze źródeł kopalnych.

E1-6 Całkowite emisje GHG w zakresach 1, 2, 3 oraz łączne emisje

E1-6 Całkowite emisje GHG w zakresach 1, 2, 3 oraz łączne emisje	2025	2024	Zmiana (%) między 2024 a 2025
Emisje GHG w zakresie 1			
Całkowite emisje GHG w zakresie 1 (tCO _{2e})	41.0	33.6	22.1%
Udział emisji GHG w zakresie 1 objętych systemami handlu emisjami (%)	0	0	0%
Emisje w zakresie 2			
Całkowite emisje GHG w zakresie 2 – metoda lokalizacyjna	892.8	424.5	110.3%
Całkowite emisje GHG w zakresie 2 – oparte na rynku	803.2	316.4	153.9%
Istotne emisje w zakresie 3			
Łączne pośrednie emisje GHG (tCO _{2e})	59,901.1	24,627.2	143.2%
1. Zakupione towary i usługi	46,679.4	16,892.4	176.3%
Usługi chmurowe i centra danych	626	208.9	199.7%
2. Dobra kapitałowe	421.8	400.3	5.4%
3. Działania związane z paliwami i energią, poza zakresem 1 i 2	251.3	117.8	113.4%
5. Odpady powstałe w działalności operacyjnej	5.7	4.9	17.7%
6. Podróże służbowe	1,060.2	555.8	90.7%
7. Dojazdy pracowników do pracy	497.2	82.5	502.8%
11. Użytkowanie sprzedanych produktów	10,985.4	6,573.5	67.1%
Łączne emisje GHG			
Całkowite emisje GHG (metoda lokalizacyjna) (tCO_{2e}) – nieobjęte ograniczoną weryfikacją	60,834.9	25,085.2	142.5%
Całkowite emisje GHG (oparte na rynku) (tCO_{2e}) – nieobjęte ograniczoną weryfikacją	60,745.3	24,977.1	143.2%



E1 – Zmiana klimatu (cd.)

Największą kategorią emisji w 2025 roku były zakupione towary i usługi (kategoria 1). Kategoria ta obejmuje emisje związane z zakupionymi usługami oraz wykorzystaniem serwerów danych, zarówno w chmurze, jak i lokalnych (on-premise). Ze względu na model biznesowy MTG centra danych stanowią strukturalnie istotne źródło emisji. Poprawa przejrzystości, współpracy z dostawcami oraz jakości danych w tym obszarze pozostaje priorytetem.

Drugą co do wielkości kategorią emisji w 2025 roku było użytkowanie sprzedanych produktów (kategoria 11). Zużycie energii elektrycznej podczas grania w gry zostało obliczone przy użyciu zdefiniowanej wcześniej metody. Więcej szczegółów dotyczących zastosowanej metodologii przedstawiono w zasadach rachunkowości. W przyszłości kluczowe znaczenie będzie miało dalsze doprecyzowanie założeń i metodologii, w połączeniu z lepszym zbieraniem danych oraz bardziej szczegółową analizą zużycia energii przez urządzenia.

Na porównywalność rok do roku w 2025 roku wpłynęły następujące zmiany:

● Przejęcie Plarium

- Zakres raportowanych emisji GHG został rozszerzony, co spowodowało wzrost bezwzględnych emisji.

● Aktualizacja współczynników emisji

- Zmieniono źródło oraz współczynnik emisji oparty na wydatkach dla zakupionych usług, aby zwiększyć wiarygodność i spójność z pozostałymi obliczeniami emisji, w których stosuje się podejście oparte na wydatkach
- Zaktualizowano stosowane współczynniki emisji do najbardziej aktualnych dostępnych wartości. Źródła danych nie uległy zmianie.

● Rozszerzony zakres raportowania

- Rozszerzenie raportowania dla zakupionych towarów i usług, aby objąć pełny zakres raportowania
- Dodano spalanie stacjonarne w celu zapewnienia pełnego ujęcia emisji w zakresie 1
- Ulepszone zbieranie danych dotyczących dojazdów pracowników do pracy w 2025 roku w porównaniu z 2024 rokiem przyczyniło się do wzrostu raportowanych emisji

Emisje w zakresie 3 zostały obliczone głównie na podstawie danych wtórnych, przy czym mniej niż 1% stanowiły dane pierwotne. Wysoki udział danych wtórnych wynika z szacowania danych aktywności oraz braku danych emisyjnych specyficznych dla dostawców.

15,7% całkowitego zużycia energii było objęte powiązanymi umowami kontraktowymi (bundled contractual agreements), natomiast 0% było objęte niepowiązanymi umowami kontraktowymi (unbundled contractual agreements). Rodzaje certyfikatów dla energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych obejmowały: Gwarancje pochodzenia (GO) – 1.7%; Gwarancje pochodzenia energii odnawialnej (REGO) – 3.5%; inne certyfikaty – 10,5%.

Włączenie Plarium od lutego 2025 roku spowodowało istotny wzrost zarówno przychodów, jak i emisji. Przy założeniu proporcjonalnej zależności między przychodami a emisjami można byłoby oczekiwać, że całkowite emisje w przybliżeniu się podwoją. Jednak profil emisji różni się między poszczególnymi podmiotami. Bardziej energochłonne operacje zlokalizowane są w regionach o niższym udziale energii odnawialnej, co wpływa na ogólny profil emisji grupy. W połączeniu z rozszerzonym zakresem raportowania skutkuje to wyższą intensywnością emisji w przeliczeniu na przychody netto.

Intensywność emisji GHG względem przychodów netto	2025	2024	% N / N-1
Całkowite emisje GHG (metoda lokalizacyjna) na jednostkę przychodów netto (tCO ₂ e / mln SEK)	5.3	4.2	26.2%
Całkowite emisje GHG (metoda rynkowa) na jednostkę przychodów netto (tCO ₂ e / mln SEK)	5.2	4.2	23.8%

Intensywność emisji GHG w odniesieniu do przychodów netto została obliczona jako łączna suma emisji brutto w zakresie 1, emisji w zakresie 2 (metoda lokalizacyjna / metoda rynkowa) oraz emisji brutto w zakresie 3, podzielona przez raportowane przychody netto w mln SEK. Wartość przychodów netto wykorzystana w obliczeniach została ujawniona na stronie 116 sprawozdania finansowego.



E1 – Zmiana klimatu (cd.)

Zasady rachunkowości – Środowisko, E1-6

Okres sprawozdawczy

Raportowanie obejmuje okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.
Zakres raportowania dla spółki Arcadium obejmuje okres od 1 lutego 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

Zakres raportowania

Raport obejmuje wszystkie jednostki znajdujące się pod kontrolą operacyjną.

Metodologia obliczania danych

Wszystkie emisje zostały obliczone zgodnie z Greenhouse Gas Protocol (GHGP).

Do obliczania emisji w zakresach 1, 2 i 3 zastosowano kombinację metod: metodę specyficzną dla dostawcy, metodę opartą na danych aktywności oraz metodę opartą na wydatkach, w zależności od dostępności danych. Metoda oparta na wydatkach została wykorzystana do obliczenia 85% całkowitych emisji, natomiast 14% emisji obliczono przy użyciu metody opartej na danych aktywności.

Metodologia obliczania emisji w zakresie 3, kategoria 11 – Użytkowanie sprzedanych produktów została w ciągu roku zaktualizowana, aby dostosować ją do branżowej metodologii opracowanej przez Sustainable Gaming Alliance. Zaktualizowane podejście poprawia spójność i porównywalność w sektorze. Aby zapewnić porównywalność danych, emisje za 2024 rok zostały ponownie obliczone przy użyciu zaktualizowanej metodologii. Przeliczenie to doprowadziło do spadku całkowitych emisji w zakresie 3, kategorii 11 za 2024 rok o 9,4%.

Zakresy emisji i metody obliczeń

Zakres 1

W bieżącym roku sprawozdawczym do raportowania dodano dane dotyczące spalania stacjonarnego.

Do zakresu 1 zaliczono emisje wynikające ze spalania stacjonarnego oraz uzupełniania czynników chłodniczych. Nie wystąpiło spalanie ani biodegradacja biomasy, w związku z czym nie odnotowano emisji biogenicznych.

Emisje ze spalania stacjonarnego oraz uzupełniania czynników chłodniczych zostały obliczone przy użyciu współczynników emisji DEFRA (2025).

Zakres 2

Nie są dostępne dane umożliwiające rozdzielenie spalania lub biodegradacji biomasy.

Energia elektryczna

Emisje wynikające ze zużycia energii elektrycznej zostały obliczone przy użyciu najnowszych współczynników emisji w metodzie rynkowej i lokalizacyjnej z AIB (2025) oraz IEA (2025). W przypadkach, gdy współczynniki w metodzie rynkowej nie były dostępne w IEA, zastosowano odpowiedni współczynnik w metodzie lokalizacyjnej jako wartość zastępczą.

Ogrzewanie i chłodzenie

W przypadku zakupionego ciepła systemowego (district heating) emisje tank-to-wheel (TTW) zostały obliczone przy użyciu współczynników emisji z DEFRA (2025), Energimyndigheten (2025), Finnish Energy (2025) oraz KrW (2022). Emisje związane z zakupionym chłodzeniem zostały obliczone przy użyciu współczynników emisji DEFRA (2025).

Okolo 13% energii z zakupionego ciepła systemowego zostało oszacowane na podstawie średniej ceny ciepła systemowego w Szwecji w danym roku.

Zakres 3

Kategorie zakresu 3 ujęte w GHG Protocol (GHGP), które nie zostały uwzględnione w sekcji **E1-6 Całkowite emisje GHG w zakresach 1, 2, 3 oraz łączne emisje**, zostały uznane za nieistotne, ponieważ MTG nie prowadzi działalności operacyjnej związanej z tymi kategoriami. Wyłączone kategorie zakresu 3 obejmują: 4 (Transport i dystrybucja w górę łańcucha wartości), 8 (Leasingowane aktywa w górę łańcucha wartości), 9 (Transport i dystrybucja w dół łańcucha wartości), 10 (Przetwarzanie sprzedanych produktów), 12 (Postępowanie z produktami po zakończeniu ich cyklu życia), 13 (Leasingowane aktywa w dół łańcucha wartości), 14 (Franczyzy), 15 Inwestycje (Investments). Nie wystąpiło spalanie ani biodegradacja biomasy, w związku z czym nie odnotowano emisji biogenicznych.

Kategoria 1 – Zakupione towary i usługi

W przypadku usług chmurowych wykorzystywano dane emisyjne specyficzne dla dostawców, jeżeli były dostępne. Przy obliczaniu emisji na podstawie liczby serwerów zastosowano współczynniki emisji z opracowania The Carbon Footprint of Servers – GoClimate Blog (2022-10-11).

Do tej kategorii zaliczono również inne usługi materialne, które nie są raportowane w innych sekcjach. W związku z tym zakres raportowania został rozszerzony w 2025 roku, co oznacza szerszy zakres raportowania w porównaniu z rokiem poprzednim.

Emisje zostały obliczone przy użyciu metody opartej na wydatkach (spend-based) z wykorzystaniem współczynników emisji z Exiobase (2025). Współczynniki te pochodzą z 2023 roku i zostały skorygowane o inflację do poziomu 2025 roku. Wydatki zostały przeliczone z walut lokalnych na EUR na podstawie danych z Xignite (2025).

Kategoria 2 – Dobra kapitałowe

Emisje zostały obliczone przy użyciu współczynników emisji opartych na wydatkach z Exiobase (2025). Współczynniki pochodzą z 2023 roku i zostały skorygowane o inflację do poziomu 2025 roku. Wydatki inwestycyjne (CapEx) zostały przeliczone z walut lokalnych na EUR przy użyciu rocznego średniego kursu walutowego z Xignite (2025).



E1 – Zmiana klimatu (cd.)

Kategoria 3 – Działania związane z paliwami i energią, nieuwzględnione w zakresie 1 lub 2

Emisje związane z energią elektryczną zostały obliczone przy użyciu współczynników emisji DEFRA (2025) oraz EIA (2025).

Współczynniki emisji z DEFRA (2025) oraz Energiföretagen (2025) zostały wykorzystane do obliczenia emisji well-to-tank (WTT) dla ciepła systemowego. W przypadku zakupionego chłodzenia zastosowano odpowiednie współczynniki emisji z DEFRA (2025).

Dla emisji WTT generowanych przez spalanie stacjonarne zastosowano współczynniki emisji z DEFRA (2025).

Kategoria 5 – Odpady powstałe w działalności operacyjnej

Odpady powstające w ramach działalności własnej były w większości szacowane poprzez przeliczenie objętości odpadów na masę, ekstrapolację masy wskazanej przez dostawców usług zagospodarowania odpadów, lub na podstawie liczby pracowników w danym biurze. W przypadku ostatniej metody zastosowano wartość zastępczą rocznej produkcji odpadów komunalnych publikowaną przez Eurostat (2023). Jeśli były dostępne, wykorzystywano dane specyficzne dla dostawców.

Do obliczeń zastosowano współczynniki emisji DEFRA (2025).

Kategoria 6 – Podróże służbowe

Obliczenia emisji związanych z podrózami służbowymi samolotem, pociągiem oraz samochodem / taksówką przeprowadzono przy użyciu metody opartej na danych aktywności oraz metody opartej na wydatkach.

Jeżeli było to możliwe, wykorzystywano wcześniej obliczone emisje dostarczone przez biura podróży.

Liczba kilometrów (km) oraz pasażerokilometrów (p.km) jako podstawa dla metody opartej na danych aktywności była dostarczana przez biura podróży lub szacowana na podstawie trasy podróży.

Do obliczeń zastosowano współczynniki emisji DEFRA (2025), NTMCalc.Advanced 4.0 (2023) oraz NTM (2018) wyrażone w jednostkach p.km i km.

Kategoria 7 – Dojazdy pracowników do pracy

Emisje zostały obliczone na podstawie ankiet pracowniczych lub szacunków. Szacunki opierały się na założeniach dotyczących liczby pracowników dojeżdżających do biura, liczby dni dojazdu do biura, najczęściej wykorzystywanych środków transportu, średniej odległości dojazdu pracowników w danym biurze.

W zależności od środka transportu zastosowano współczynniki emisji z następujących źródeł: NTM (2018), DEFRA (2025), NTMCalc.Advanced 4.0, AIB (2024) i IEA (2025), Bosch eBike System (2023) oraz LCA of the TIER Mobility VI e-Scooter (2022).

Kategoria 11 – Użytkowanie sprzedanych produktów

Emisje zostały obliczone przy założeniu 100% rozgrywki na urządzeniach mobilnych. Zastosowano metodologię Sustainable Games Alliance (2025, Standard Zrównoważonych Gier: Zakres 3, Kategoria 11 – Użytkowanie sprzedanych produktów (Mobilne) do obliczenia zużycia energii elektrycznej na podstawie liczby godzin gry. Informacje o regionie lub kraju, w którym gry zostały pobrane, determinują dobór zastosowanego współczynnika emisji.

Zastosowano współczynniki emisji w metodzie lokalizacyjnej (location-based) z AIB (2025) oraz IEA (2025). Raportowane całkowite emisje reprezentuje średnia wartość zużycia energii urządzeń o niskim i wysokim poborze mocy, zgodnie z definicją przyjętą w metodologii.



Taksonomia UE

Taksonomia UE, zgodnie z opisem Komisji Europejskiej, przedstawia i definiuje działalności gospodarcze uznawane za zrównoważone środowiskowo. Stanowi ona element Europejskiego Zielonego Ładu i ma na celu zwiększenie przejrzystości oraz jasności, a także dostarczenie informacji o tym, które działalności gospodarcze można uznać za zrównoważone środowiskowo. MTG podlega zakresowi Dyrektywy o ujawnianiu informacji niefinansowych (NFRD), a tym samym obowiązkowi raportowania zgodnie z Taksonomią UE w zakresie udziału działalności gospodarczych spełniających kryteria określone w Taksonomii UE.

Ocena działalności gospodarczych MTG została przeprowadzona zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie Taksonomii UE (2026/73), Delegowanym Aktem Klimatycznym (CDA) oraz powiązanymi zmianami i wyjaśnieniami, w tym rozporządzeniem Omnibus, w stosownych przypadkach. Zastosowano nowe uproszczone tabele raportowe, a niektóre działania nie są już analizowane pod kątem kwalifikowalności i zgodności, ponieważ zgodnie z nowymi przepisami uznano je za nieistotne.

Analiza obejmuje skonsolidowaną działalność MTG za okres sprawozdawczy. Przejęcia lub zbycia zrealizowane w trakcie roku zostały uwzględnione od daty konsolidacji lub wyłączone od daty zbycia. Żadne przejęcia ani zbycia nie wpłynęły istotnie na wyniki oceny zgodności z Taksonomią UE, z wyjątkiem przejęcia Plarium w 2025 roku, które zwiększyło skalę grupy.

MTG jest klasyfikowane jako „Movie, Video and TV (J59)” zgodnie z klasyfikacją Szwedzkiego Urzędu Skarbowego. Przychody (Turnover), nakłady inwestycyjne (CapEx) oraz koszty operacyjne (OpEx) zostały zdefiniowane zgodnie z art. 8 Rozporządzenia w sprawie Taksonomii UE oraz powiązanymi aktami delegowanymi.

Działalności gospodarcze MTG nie są obecnie objęte Taksonomią, w związku z czym udział kwalifikujących się przychodów zgodnie z Taksonomią UE wynosi 0%.

Jako spółka z sektora cyfrowej rozrywki prowadzimy model biznesowy o niskiej intensywności aktywów i nie posiadamy budynków ani innej infrastruktury wymagającej dużych nakładów majątkowych. W związku z tym wydatki operacyjne (OpEx) istotne z punktu widzenia taksonomii UE stanowią jedynie około 0,04% całkowitych wydatków operacyjnych MTG, a wskaźnik OpEx uznaje się za nieistotny dla naszego modelu biznesowego.

Obrót został oceniony na podstawie całkowitych skonsolidowanych przychodów generowanych z działalności gamingowej grupy, które obejmują przede wszystkim zakupy w aplikacjach, reklamy w aplikacjach oraz inne przychody z dystrybucji cyfrowej. Żadna z tych działalności nie odpowiada kwalifikującym się działalnościom gospodarczym w rozumieniu taksonomii UE, zgodnie z obowiązującymi aktami delegowanymi. W związku z tym udział obrotu kwalifikującego się do taksonomii w okresie sprawozdawczym wynosi 0%.

MTG dokonało przeglądu swoich inwestycji i wydatków (zob. nota 9 i 10). W okresie sprawozdawczym nakłady inwestycyjne (CapEx) kwalifikujące się do taksonomii były poniżej progu istotności wynoszącego 10%. Kwalifikujące się CapEx dotyczą głównie nabycia i posiadania nieruchomości. Jednak żadne CapEx nie zostały uznane za zgodne z taksonomią.

MTG nie prowadzi działalności związanej z energią jądrową ani gazem kopalnym w rozumieniu Rozporządzenia w sprawie Taksonomii UE.

Zastosowana metodologia jest spójna z metodologią zastosowaną w poprzednim roku. Nie wprowadzono istotnych zmian w podejściu do oceny, założeniach ani zakresie raportowania w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym, z wyjątkiem uwzględnienia Plarium przejętego w 2025 roku. MTG na bieżąco monitoruje rozwój ram Taksonomii UE i będzie ponownie oceniać swoje działania w miarę rozszerzania Taksonomii o kolejne sektory i rodzaje działalności gospodarczej.



Udział przychodów, CapEx i OpEx z produktów lub usług związanych z działalnościami gospodarczymi kwalifikującymi się do Taksonomii UE lub zgodnymi z Taksonomią – ujawnienie za rok 2025 (podsumowanie KPI)

Rok finansowy 2025																
Wskaźnik (KPI)	Łącznie	Udział działalności kwalifikujących się do Taksonomii (3)	Działalności zgodne z Taksonomią (4)	Udział działalności zgodnych z Taksonomią (5)	Podział według celów środowiskowych dla działalności zgodnych z Taksonomią						Udział działalności umożliwiających (12)	Udział działalności przejściowych (13)	Działalności nieoceniane uznane za nieistotne (14)	Działalności zgodne z Taksonomią w poprzednim roku finansowym 2024 (15)	Udział działalności zgodnych z Taksonomią w poprzednim roku finansowym 2024	
					Łagodzenie zmiany klimatu (6)	Adaptacja do zmiany klimatu (7)	Woda (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Zanieczyszczenia (10)	Bioróżnorodność (11)						SEK million
	SEK million	%	SEK million	%	%	%	%	%	%	%	%	%	SEK million	%		
Turnover	11,579	–	0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	–		
CapEx	6,560	–	0	–	–	–	–	–	–	–	–	2	0	–		
OpEx	5	–	0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	–		



Informacje społeczne

3

S1 – Własna siła robocza

Wprowadzenie

Wzrost MTG w dużej mierze opiera się na talencie, zaangażowaniu i dobrostanie naszych pracowników. Zobowiązujemy się do zapewnienia sprawiedliwych, bezpiecznych i inkluzywnych miejsc pracy, które wspierają kreatywność, dobrostan oraz długoterminowy rozwój we wszystkich naszych studiach.

SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyka i szanse oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym

PODTEMAT	ODDZIAŁYWANIA, RYZYKA I SZANSE	ŁAŃCUCH WARTOŚCI ¹	HORYZONT CZASOWY ²
S1: Warunki pracy			
Dobrostan pracowników i elastyczne modele pracy	Potencjalny pozytywny wpływ		
Zależność od wykwalifikowanych pracowników			
Produktywność i efektywność wspierane przez AI	Szansa		
S1: Równe traktowanie i szanse dla wszystkich			
Możliwości rozwoju zawodowego pracowników i doskonalenie umiejętności	Potencjalny pozytywny wpływ		

1 ↑ = Upstream
2 = Krótkoterminowy = Średnioterminowy = Długoterminowy

= Własna działalność

↓ = Downstream

Pracownicy objęci istotnymi oddziaływaniami, ryzykami i szansami (IRO) MTG obejmują osoby pozostające w stosunku pracy z MTG zgodnie z obowiązującym prawem krajowym lub praktyką, w tym osoby znajdujące się na liście płac oraz zatrudnione za pośrednictwem tzw. pracodawcy formalnego. Każda osoba jest liczona jako jeden pracownik, niezależnie od tego, czy jest zatrudniona w niepełnym wymiarze czasu pracy czy na umowę na czas określony. Stażystów, studentów pracujących, członków rady dyrektorów niewykonawczych, konsultantów oraz wykonawców (w tym osoby samozatrudnione i freelancerów) wyłącza się z tej kategorii i klasyfikuje jako osoby niebędące pracownikami.

Istotne oddziaływania

Podtemat: Warunki pracy – dobrostan pracowników i elastyczne modele pracy

Elastyczność na poziomie studiów stanowi kluczowy element kultury MTG i jest ważnym czynnikiem przyciągania oraz utrzymywania talentów na konkurencyjnym rynku pracy. Każde studio wspiera dobrostan pracowników poprzez elastyczne modele pracy, programy prozdrowotne oraz dostosowane do lokalnych potrzeb świadczenia, które odpowiadają na potrzeby poszczególnych regionów. Praktyki te wspierają równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, bezpieczeństwo psychologiczne oraz satysfakcję pracowników. W efekcie wzmacniają również zaangażowanie, kreatywność oraz długoterminową retencję pracowników w całej grupie.

Podtemat: Równe traktowanie i równe szanse dla wszystkich – możliwości rozwoju pracowników i rozwój kompetencji

MTG zapewnia pracownikom możliwości uczenia się i rozwoju kariery poprzez cyfrowe platformy szkoleniowe, programy szkoleniowe dla kadry kierowniczej oraz szkolenia techniczne, uzupełniane przez dzielenie się wiedzą między pracownikami (peer-to-peer). Dostęp do formalnych i nieformalnych możliwości rozwoju jest kluczowy dla utrzymania bazy talentów oraz zdolności kreatywnych MTG. Chociaż praktyki mogą się różnić między studiami, prowadzone są działania mające na celu harmonizację programów rozwojowych oraz wzmocnienie systemów monitorowania, aby zapewnić spójne możliwości rozwoju w całej grupie.

Ryzyka i szanse finansowe

Podtemat: Warunki pracy – zależność od wykwalifikowanych pracowników

MTG działa na wysoce konkurencyjnym rynku talentów, gdzie wykwalifikowani pracownicy mają kluczowe znaczenie dla utrzymania jakości gier, wyników operacyjnych oraz wzrostu przychodów. Kompetencje w obszarach takich jak projektowanie



S1 – Własna siła robocza (cd.)

gier, inżynieria oprogramowania oraz operacje cyfrowe są również bardzo poszukiwane w całym sektorze technologicznym. Brak możliwości przyciągnięcia lub utrzymania kluczowych talentów może prowadzić do wyższych kosztów rekrutacji i szkoleń, opóźnień w rozwoju gier oraz pogorszenia wyników komercyjnych. Dlatego przyciąganie i utrzymywanie talentów stanowi nie tylko priorytet strategiczny, ale także kluczowy czynnik finansowy wspierający długoterminową rentowność i tworzenie wartości w MTG.

Podtemat: Warunki pracy – produktywność i efektywność dzięki wykorzystaniu AI

Wdrożenie narzędzi sztucznej inteligencji w studiach MTG przyczyniło się do zwiększenia efektywności i produktywności, poprzez automatyzację powtarzalnych zadań, wsparcie w tworzeniu treści oraz optymalizację procesów pracy. Dzięki temu pracownicy mogą koncentrować się na ważniejszych zadaniach, wymagających kreatywności i myślenia strategicznego, co przekłada się na wyższą jakość pracy oraz szybsze tempo realizacji projektów. Wykorzystanie AI uzupełnia istniejące role pracowników, a nie je zastępuje, a jego wdrażanie odbywa się stopniowo i w sposób odpowiedzialny, przy wsparciu dedykowanych programów szkoleniowych oraz działań zwiększających świadomość wśród pracowników. Wszystkie zastosowania narzędzi AI są regulowane przez Politykę AI MTG. Łącznie działania te wzmacniają odporność operacyjną organizacji oraz wspierają długoterminową efektywność kosztową i skalowalność działalności w całej grupie.

Analiza odporności wpływów na strategię i model biznesowy

Pracownicy grupy MTG są kluczowym czynnikiem sukcesu całej organizacji. Reprezentują oni różnorodnego i innowacyjnego ducha, który definiuje studia gamingowe MTG, odgrywają oni również

istotną rolę w kształtowaniu strategii grupy. MTG zobowiązuje się do wspierania rozwoju i dobrostanu pracowników, koncentrując się na tworzeniu dobrego środowiska pracy, poszanowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zapewnianiu odpowiednich warunków pracy, promowaniu różnorodności oraz poprawie zdrowia i dobrostanu własnej kadry. Ocena podwójnej istotności (DMA) oraz analiza odporności wskazały, że kluczowymi wpływami i ryzykami dla pracowników MTG są zależność od wykwalifikowanych pracowników, rozwój zawodowy oraz dobrostan pracowników. Priorytety strategiczne obejmują monitorowanie zaangażowania i rozwoju pracowników w poszczególnych studiach oraz reagowanie na pojawiające się potrzeby, takie jak przekwalifikowanie w obszarze AI oraz praktyki pracy hybrydowej.

Analiza odporności objęła wszystkie jednostki biznesowe i studia, koncentrując się na inicjatywach w zakresie różnorodności, równości i włączenia (DE&I), elastycznych modeli pracy oraz dobrostanu pracowników w całej działalności MTG. Oceniono zarówno praktyki stosowane na poziomie całej grupy, jak i na poziomie poszczególnych studiów.

Przeprowadzona ocena podwójnej istotności (DMA) nie wykazała istotnego ryzyka pracy przymusowej ani pracy dzieci w działalności MTG, dlatego kwestie te nie zostały uwzględnione wśród IRO w niniejszym Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju. Ponadto nie zidentyfikowano istotnych wpływów na własną kadrę pracowniczą związanych z planami transformacji mającymi na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko lub osiągnięcie neutralności klimatycznej.

W krótkim okresie MTG wykazuje wysoką odporność, wspieraną przez elastyczne modele pracy, inicjatywy DE&I prowadzone przez studia, integrację równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz wysoki poziom zaangażowania pracowników. W średnim okresie odporność oceniana jest jako umiarkowana, ponieważ lokalne różnice we wdrażaniu praktyk oraz ograniczony nadzór centralny mogą czasami wpływać na spójność działań. W długim okresie odporność

pozostaje umiarkowana, ponieważ zmieniające się potrzeby pracowników – takie jak praca hybrydowa, rozwój kompetencji cyfrowych i przekwalifikowanie w obszarze AI – oraz zdecentralizowany model zarządzania mogą utrudniać utrzymanie obecnych rezultatów. W dłuższej perspektywie konieczny będzie stały dialog z zespołami zarządzającymi poszczególnych studiów, aby zapewnić, że doświadczenie pracowników pozostaje strategicznym priorytetem zgodnym z zasadami zarządzania i odpowiedzialności finansowej w całej grupie.

Wnioski z tej analizy bezpośrednio wspierają bieżącą strategię HR MTG, zarządzanie talentami oraz projektowanie struktury organizacyjnej. Utrzymanie odporności i zaangażowania pracowników w dłuższej perspektywie wymaga dalszego ujednoczenia najlepszych praktyk, wzmacniania programów rozwoju pracowników oraz monitorowania trendów na rynku pracy.

MTG nie dokonuje podziału pracowników na szczególne grupy, dlatego nie jest w stanie określić, które z istotnych IRO odnosiłyby się do takich grup.

S1-1 Polityki dotyczące własnej kadry pracowniczej

MTG posiada zestaw polityk dotyczących pracowników, które określają nasze standardy w zakresie sprawiedliwych, bezpiecznych i inkluzywnych warunków pracy w całej grupie. Polityki te mają zastosowanie do całej kadry pracowniczej oraz odpowiednich wykonawców. Ramy te obejmują następujące dokumenty: Kodeks postępowania (Code of Conduct – CoC), Politykę zgłaszania nieprawidłowości, Politykę antykorupcyjną, Politykę przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu, Oświadczenie dotyczące przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu.

Polityki te odgrywają kluczową rolę w zarządzaniu społecznymi wpływami, ryzykami i szansami (IRO) w grupie, poprzez tworzenie bezpiecznego i pełnego szacunku środowiska pracy, ochronę praw pracowników oraz zapewnienie zgodności z normami etycznymi i prawnymi. Wspierają one uczciwe praktyki zatrudnienia, wzmacniają zobowiązania MTG w zakresie zdrowia,



S1 – Własna siła robocza (cd.)

bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników, a także rozwijają różnorodność, równość i inkluzywność (DE&I), przyczyniając się do budowania kultury transparentności, odpowiedzialności i zaufania wśród pracowników oraz interesariuszy.

Kluczowe polityki grupy są publikowane na stronie internetowej MTG, natomiast część dokumentów pozostaje wewnętrzna z powodów operacyjnych i jest udostępniana na intranetach poszczególnych studiów. Polityki są przedstawiane pracownikom podczas procesu wdrażania nowych pracowników, a następnie wzmacniane poprzez regularne szkolenia na platformie szkoleniowej MTG. Niektóre studia prowadzą obowiązkowe szkolenia bezpośrednio za pośrednictwem tej platformy, podczas gdy inne publikują wytyczne lokalnie i potwierdzają ich ukończenie przez pracowników. Lokalne zespoły zarządzające i działy HR odpowiadają za przekazywanie informacji o zasadach oraz zapewnienie ich dostępności dla wszystkich pracowników, wykonawców i odpowiednich stron trzecich.

Kodeks postępowania (CoC) określa podstawowe zasady, normy i wartości, które kierują zarówno organizacją, jak i jej pracownikami w codziennej działalności, wzmacniając standardy uczciwości, szacunku oraz odpowiedzialnego prowadzenia biznesu. CoC jest zgodny z międzynarodowymi inicjatywami i standardami, takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGP), podstawowe konwencje MOP (ILO) oraz Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ. MTG wyraźnie zakazuje handlu ludźmi oraz pracy przymusowej we wszystkich obszarach działalności. Kodeks postępowania zabrania również dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, orientację seksualną, religię lub wiek, a także obejmuje działania wspierające grupy niedostatecznie reprezentowane.

Polityka przeciwdziałania dyskryminacji i zakazuje wszelkich form dyskryminacji, molestowania oraz molestowania seksualnego i zobowiązuje się do tworzenia inkluzywnego, pełnego szacunku i bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników, wykonawców i interesariuszy. Polityka ta chroni przed niesprawiedliwym traktowaniem ze względu na wszystkie cechy chronione, zapewniając szczególną ochronę osobom z grup wrażliwych lub niedostatecznie reprezentowanych, oraz określa jasne oczekiwania dotyczące profesjonalnego zachowania.

Dokument wskazuje również działania zapobiegawcze, takie jak inkluzywne praktyki rekrutacyjne, równość szans oraz dostosowania dla osób z niepełnosprawnościami, a także zapewnia jasne kanały zgłaszania naruszeń. Naruszenia tej polityki podlegają postępowaniu dyscyplinarnemu, aż do rozwiązania stosunku pracy włącznie, przy czym obowiązuje zasada zerowej tolerancji wobec molestowania seksualnego, napaści oraz przemocy w miejscu pracy.

Polityka zgłaszania nieprawidłowości (zob. G1-1) określa zasady i procedury zgłaszania przypadków molestowania, dyskryminacji oraz innych form niewłaściwego postępowania, a także zapewnia ochronę sygnalistów.

Polityka antykorupcyjna (zob. G1-1) wskazuje, że MTG stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec wszelkich form korupcji, przekupstwa oraz nieetycznych zachowań.

Oświadczenie dotyczące przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu wzmacnia zobowiązanie MTG do poszanowania praw człowieka oraz eliminowania wszelkich form współczesnego niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy dzieci oraz wyzysku w całej działalności spółki, zarówno w odniesieniu do własnej kadry pracowniczej, jak i łańcucha dostaw.

Prawa pracowników są uwzględnione w całym ramach polityk MTG, szczególnie w odniesieniu do zdrowia i bezpieczeństwa, bezpiecznych warunków pracy, dobrostanu pracowników, wzajemnego szacunku, niedyskryminacji oraz równych szans.

MTG nie posiada ogólnogrupowej polityki ani systemu zarządzania zapobieganiem wypadkom w miejscu pracy. Każde z naszych studiów działa zgodnie z obowiązującymi lokalnymi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy (EHS). Bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz dobrostan pracowników są zarządzane lokalnie poprzez ustalone środki, takie jak rady pracownicze, inicjatywy zdrowotne oraz przestrzeganie wymogów ustawowych. Studia zlokalizowane w obszarach o wyższym poziomie ryzyka wdrażają dodatkowe działania dostosowane do lokalnego kontekstu, w tym plany reagowania na konflikty w Izraelu i Ukrainie oraz procedury przygotowania na klęski żywiołowe w Nowej Zelandii.

Środki te zapewniają, że zapobieganie wypadkom oraz bezpieczeństwo pracowników są uwzględniane w ramach lokalnych przepisów i warunków operacyjnych.

Oprócz polityk obowiązujących na poziomie całej grupy, poszczególne studia gamingowe mogą przyjmować dodatkowe lokalne polityki lub procedury, aby uwzględnić specyficzne kwestie zrównoważonego rozwoju dotyczące własnej kadry pracowniczej. Przykłady obejmują polityki wynagrodzeń i świadczeń (Compensation & Benefits Policies), regulaminy pracy, fundusze świadczeń pracowniczych, polityki bezpieczeństwa IT oraz regulacje dotyczące ochrony danych. W niektórych studiach funkcjonują również nieformalni przedstawiciele pracowników, którzy spotykają się z kierownictwem studia w celu omawiania kwestii wpływających na pracowników.



S1 – Własna siła robocza (cd.)

MTG realizuje swoje zobowiązania w zakresie inkluzywności poprzez:

- **Środki zapobiegawcze:** stosowanie inkluzywnego języka w ogłoszeniach o pracę, deklaracje pracodawcy równych szans, ustandaryzowane kryteria rekrutacji, awansów i wynagradzania oraz ustrukturyzowane oceny wyników pracy.
- **Środki łagodzące:** szkolenia dla pracowników z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu; szkolenia dla menedżerów dotyczące świadomości uprzedzeń i sprawiedliwego podejmowania decyzji; zapewnianie racjonalnych usprawnień dla pracowników z niepełnosprawnościami; a także, tam gdzie to możliwe, anonimowe procesy rekrutacyjne.
- **Reagowanie na incydenty:** jasno określony proces zgłaszania przypadków dyskryminacji lub molestowania do lokalnego działu HR, kierownictwa lub anonimowo poprzez kanał sygnalistów MTG; poufne postępowania wyjaśniające oraz działania dyscyplinarne proporcjonalne do naruszenia, aż do rozwiązania stosunku pracy włącznie.

Monitorowanie odbywa się poprzez rejestrowanie incydentów, coroczne przeglądy polityk, analizę danych dotyczących różnorodności oraz badania zaangażowania pracowników. Zespoły HR na poziomie studiów raportują zgodność z polityką oraz postępy w realizacji celów dotyczących inkluzywności, a wyniki są następnie analizowane przez dyrektora ds. kadr grupy oraz kierownictwo grupy. Najwyższą osobą odpowiedzialną za wdrażanie polityk dotyczących pracowników w MTG jest dyrektor ds. kadr. W przypadku niektórych obszarów odpowiedzialność spoczywa na innych członkach najwyższego kierownictwa, w tym na radcy prawnym, dyrektorze ds.

ładu korporacyjnego, ryzyka i zgodności oraz CEO (w zakresie Kodeksu Postępowania oraz ogólnego nadzoru nad zgodnością). Lokalne kierownictwo studiów oraz zespoły HR odpowiadają za wdrażanie tych polityk w swoich jednostkach operacyjnych, zgodnie ze standardami obowiązującymi w całej grupie.

● Grupa odpowiada na potrzeby i oczekiwania pracowników poprzez różne inicjatywy dostosowane do kultury poszczególnych studiów, w tym coroczne badania zaangażowania, ankiety błyskawiczne, spotkania poświęcone zbieraniu opinii, a tam gdzie funkcjonują – również spotkania z przedstawicielami pracowników. Wszelkie kwestie zgłaszane w ramach tych kanałów są monitorowane i przekazywane dalej poprzez strukturę HR oraz kierownictwo grupy.

Zgodnie z lokalnymi przepisami obowiązującymi w każdym regionie, w którym działa MTG, studia utrzymują programy zdrowia i bezpieczeństwa, mające na celu identyfikację ryzyk w miejscu pracy oraz wdrażanie odpowiednich środków ograniczających te ryzyka. Zidentyfikowane zagrożenia są jasno komunikowane pracownikom, którzy otrzymują również szkolenia dotyczące wymaganych działań zapobiegawczych.

Skuteczność tych inicjatyw jest regularnie monitorowana poprzez rejestrowanie incydentów, analizę opinii pracowników oraz okresowe przeglądy praktyk w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i bezpieczeństwa danych, aby zapewnić ciągłe doskonalenie oraz zgodność z obowiązującymi wymogami.

S1-2 Procesy angażowania pracowników i ich przedstawicieli w kwestie wpływów

Aby aktywnie pozyskiwać opinie naszej kadry pracowniczej i uwzględniać je w procesach decyzyjnych dotyczących spraw mających wpływ na pracowników, MTG wdrożyło różne mechanizmy dialogu, zarówno bezpośrednio z pracownikami, jak i w niektórych studiach poprzez nieformalnych przedstawicieli pracowników, którzy regularnie przekazują kierownictwu perspektywę zespołów. Mechanizmy te zapewniają ciągły dialog w całej globalnej sieci studiów MTG. MTG nie posiada obecnie globalnego porozumienia ramowego (Global Framework Agreement) ani innych formalnych porozumień z przedstawicielami pracowników dotyczących poszanowania praw człowieka w odniesieniu do własnej kadry pracowniczej, ponieważ grupa nie posiada formalnych rad pracowniczych ani ustrukturyzowanych systemów reprezentacji pracowników.

W ramach scentralizowanego procesu zbierania opinii, we wszystkich studiach z wyjątkiem jednego zespoły HR i/lub kierownictwo studia przeprowadzają anonimowe badania zaangażowania pracowników. Ankiety te umożliwiają pracownikom wyrażenie opinii na temat pracy i warunków zatrudnienia, zgłaszanie potencjalnych problemów oraz przedstawianie sugestii dotyczących usprawnień. Wyniki stanowią ważne źródło informacji do oceny nastrojów pracowników i identyfikowania obszarów wymagających działań. MTG angażuje pracowników również poprzez ankiety oraz lokalne fora, takie jak spotkania spotkani ogólna, spotkania otwarte, spotkania okrągłego stołu oraz sesje feedbackowe z menedżerami, zespołami HR i kierownictwem studiów. Kanały te mają na celu budowanie zaufania poprzez transparentność oraz wspieranie otwartego dialogu między pracownikami a kierownictwem.



S1 – Własna siła robocza (cd.)

Zaangażowanie pracowników odbywa się głównie na poziomie studiów, gdzie zebrane opinie są przekazywane do kierownictwa grupy, aby wspierać proces podejmowania decyzji. Choć MTG obecnie działa w jurysdykcjach, w których nie funkcjonują formalne struktury reprezentacji pracowników, spółka pozostaje otwarta na współpracę, jeśli takie struktury zostaną w przyszłości ustanowione.

Po przeprowadzeniu działań związanych z zaangażowaniem pracowników studia regularnie komunikują aktualizacje dotyczące wyników biznesowych, priorytetów oraz kwestii pracowniczych, w tym wyniki ankiet pracowniczych i planowane działania następcze. Proces ten zapewnia, że pracownicy mogą zobaczyć, w jaki sposób ich opinie przekładają się na konkretne usprawnienia.

MTG monitoruje skuteczność działań angażujących pracowników poprzez poziom udziału w ankietach, realizację działań następczych oraz wskaźniki dotyczące siły roboczej, takie jak dobrowolna rotacja pracowników, co umożliwia ciągłe doskonalenie sposobu, w jaki opinie pracowników wpływają na praktyki firmy.

Za zapewnienie realnego i znaczącego dialogu z pracownikami oraz wykorzystanie zebranych wniosków w praktyce odpowiada kierownictwo każdego studia.

MTG nie posiada obecnie sformalizowanego procesu ukierunkowanego na identyfikowanie i zbieranie opinii pracowników, którzy mogą być szczególnie narażeni na negatywne oddziaływanie lub należeć do grup marginalizowanych. Istniejące mechanizmy dialogu są dostępne dla wszystkich pracowników, jednak nie są specjalnie dostosowane do uchyczenia perspektyw tych grup.

S1-3 Procesy naprawcze dotyczące negatywnych oddziaływań oraz kanały zgłaszania obaw przez pracowników

W MTG główna odpowiedzialność za zarządzanie negatywnymi oddziaływaniami na własną kadrę pracowniczą spoczywa na zespołach kierowniczych poszczególnych studiów oraz lokalnych działach HR. Są one odpowiedzialne za przyjmowanie, rejestrowanie i rozpatrywanie zgłaszanych problemów zgodnie z obowiązującymi procedurami wewnętrznymi oraz w oparciu o Kodeks postępowania (Code of Conduct), Politykę przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu oraz inne odpowiednie polityki grupy. Pracownicy mogą zgłaszać swoje potrzeby lub obawy za pośrednictwem różnych kanałów, takich jak anonimowe ankiety zaangażowania pracowników, bezpośrednie rozmowy z przełożonymi lub działem HR, nieformalni przedstawiciele pracowników funkcjonujący w niektórych studiach. Informacje o tych kanałach są przekazywane pracownikom podczas onboardingu, za pośrednictwem intranetów studiów, komunikatów dotyczących polityk oraz szkoleń.

Ponadto MTG utrzymuje ogólnogrupowy kanał zgłaszania nieprawidłowości, który umożliwia wszystkim pracownikom poufne i bezpieczne zgłaszanie obaw, w tym anonimowo, o ile jest to dopuszczalne prawnie. Mechanizm ten wspiera transparentne i responsywne środowisko pracy, zapewniając bezpieczną drogę zgłaszania przypadków niewłaściwego postępowania, naruszeń polityk lub innych problemów w miejscu pracy. Jeżeli zgłoszenie zostanie dokonane poprzez oficjalny kanał zgłaszania MTG, sprawa trafia do dyrektora ds. kadr MTG, który nadzoruje postępowanie wyjaśniające we współpracy z odpowiednimi funkcjami lokalnymi lub na poziomie grupy. Proces ten ma na celu zapewnienie sprawiedliwego, dokładnego i terminowego rozpatrzenia sprawy. MTG posiada polityki, które wyraźnie zakazują działań odwetowych wobec osób korzystających z kanałów zgłaszania skarg, w tym przedstawicieli pracowników. Ochrona ta jest zapisana w Kodeksie postępowania oraz Polityce dotyczącej zgłaszania

nieprawidłowości, które gwarantują poufność oraz sankcjonują wszelkie działania odwetowe.

Aby ocenić, czy pracownicy znają i ufają tym kanałom zgłaszania, większość grupy przeprowadza coroczne anonimowe badanie zaangażowania pracowników, które obejmuje pytania dotyczące zaufania do kierownictwa oraz tego, czy pracownicy czują się komfortowo zgłaszając swoje obawy. Chociaż formalny, systematyczny przegląd skuteczności tych mechanizmów nie został jeszcze wdrożony, MTG monitoruje poziom uczestnictwa, rodzaje zgłaszanych problemów oraz informacje zwrotne, aby ocenić poziom zaufania do tych procesów.

Środki naprawcze są wdrażane w odpowiednim czasie. Formalna i systematyczna ocena ich skuteczności nie została jeszcze ustanowiona, jednak MTG rozwija obecnie procesy mające na celu uwzględnianie opinii interesariuszy, śledzenie sposobu rozwiązywania zgłoszeń oraz poziomu satysfakcji użytkowników w przyszłych ocenach.

S1-4 Podejmowanie działań w odpowiedzi na istotne oddziaływanie na własną kadrę pracowniczą oraz podejście do ograniczania istotnych ryzyk i wykorzystywania szans związanych z pracownikami, a także skuteczność tych działań

W 2025 roku MTG wzmocniło swoje podejście do zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi z pracownikami (IRO), poprzez sformalizowanie roli dyrektora ds. kadr grupy (CPO) w nadzorowaniu strategii i inicjatyw dotyczących pracowników w całym portfelu spółki. Każde studio zachowuje odpowiedzialność operacyjną za wdrażanie działań dotyczących pracowników na poziomie lokalnym, natomiast CPO koordynuje priorytety na poziomie całej grupy, zapewnia zgodność z ogólną strategią MTG oraz monitoruje postępy w realizacji uzgodnionych celów.



S1 – Własna siła robocza (cd.)

MTG przeprowadza coroczną ankietę dotyczącą zaangażowania pracowników w większości studiów, wykorzystując jej wyniki jako kluczowy wskaźnik dobrostanu pracowników, kultury organizacyjnej oraz poziomu inkluzyjności. Wyniki ankiet stanowią podstawę zarówno dla lokalnych planów działań, jak i priorytetów na poziomie grupy. Postępy są monitorowane za pomocą ankiet uzupełniających, wskaźników retencji pracowników oraz trendów rotacji pracowników.

Oprócz badań zaangażowania pracowników, w poszczególnych studiach realizowany jest szereg innych działań ukierunkowanych na konkretne oddziaływania, ryzyka i szanse (IRO). Działania te są dostosowane do potrzeb każdego studia i mogą obejmować:

- Inicjatywy wspierające dobrostan i równowagę między życiem zawodowym a prywatnym: np. elastyczne formy pracy, dodatkowe płatne dni wolne, dostęp do wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego oraz programy prozdrowotne
 - Programy różnorodności i inkluzyjności: ukierunkowana rekrutacja, mentoring dla osób z niedostatecznie reprezentowanych grup oraz szkolenia dla menedżerów
 - rekrutujących dotyczące świadomości uprzedzeń
- Środki w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa: ulepszenie ergonomii stanowisk pracy, oceny bezpieczeństwa środowiska pracy oraz lokalne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa, prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami
- Rozwój kompetencji i kariery: szkolenia leaderskie, podnoszenie kwalifikacji technicznych oraz programy mobilności wewnętrznej, mające na celu utrzymanie kluczowych talentów i przeciwdziałanie niedoborom kompetencyjnym.

Inicjatywy te różnią się między studiami zakresem oraz poziomem dojrzałości.

MTG nie przyjęło jednego, sformalizowanego planu działań na poziomie całej grupy, który byłby bezpośrednio powiązany z każdym zidentyfikowanym istotnym wpływem, ryzykiem i szansą (IRO) dotyczącym pracowników. Obecnie działania te są zintegrowane z lokalnymi procesami studiów oraz praktykami zarządzania personelem. Wynika to z zdecentralizowanego modelu operacyjnego MTG, w którym studia zachowują odpowiedzialność operacyjną za kwestie związane z pracownikami. W 2026 roku MTG planuje ocenić potrzebę wprowadzenia bardziej ustrukturyzowanego podejścia na poziomie całej grupy w zakresie działań dotyczących pracowników, aby lepiej dostosować się do wymogów ESRS.

Chociaż MTG nie posiada formalnych rad pracowniczych ani związków zawodowych, w niektórych studiach funkcjonują nieformalni przedstawiciele pracowników, którzy zgłaszają kwestie dotyczące kadry pracowniczej kierownictwu.

Harmonogram

Niektóre działania mają charakter ciągły (np. funkcjonowanie kanału do zgłoszeń oraz praktyki rekrutacyjne wspierające różnorodność), natomiast inne mają określone terminy wdrożenia. Przykładowo obejmują one wprowadzenie nowego ogólnogrupowego procesu wdrażania nowych pracowników do IV kwartału 2026 roku oraz rozszerzenie corocznego badania zaangażowania pracowników do 100% studiów do 2027 roku.

Środki naprawcze w przypadku istotnych negatywnych oddziaływań

Jeżeli zostaną zidentyfikowane negatywne oddziaływania — na przykład poprzez kanał zgłoszeniowy, badania pracownicze lub bezpośrednie informacje zwrotne od kierownictwa — zespół zarządzający danego studia opracowuje plan działań korygujących z określonym harmonogramem i przypisanymi

odpowiedzialnościami. Jeżeli zgłoszenie zostanie dokonane poprzez oficjalny kanał zgłoszeniowy MTG, proces dochodzenia i rozwiązania sprawy prowadzi dyrektor ds. kadr w grupie (CPO) zgodnie z obowiązującymi procedurami. Środki naprawcze mogą obejmować m.in. mediację, zmiany w politykach lub procedurach, ukierunkowane szkolenia, zmianę zakresu obowiązków lub stanowiska, a w poważnych przypadkach rozwiązanie umowy o pracę.

Monitorowanie i ocena skuteczności

Skuteczność działań jest oceniana poprzez kilka wskaźników, w tym:

- zmiany w wynikach ankiet zaangażowania pracowników rok do roku
- wskaźniki różnorodności i reprezentacji
- spadek liczby potwierdzonych skarg w czasie
- wskaźniki rotacji i retencji pracowników.

Wyniki są analizowane przez dyrektora ds. kadr w grupie i udostępniane kierownictwu studiów do celu wspierania ciągłego doskonalenia działań.

Obecnie MTG nie stosuje formalnej, ogólnogrupowej metodologii umożliwiającej systematyczną ocenę skuteczności każdego działania dotyczącego pracowników w odniesieniu do z góry określonych celów związanych z oddziaływaniami. Monitorowanie skuteczności opiera się głównie na wskaźnikach i jest zintegrowane z istniejącymi procesami HR. Grupa planuje ocenić możliwości usprawnienia systemu monitorowania skuteczności w związku z opracowaniem zaktualizowanej strategii zrównoważonego rozwoju w 2026 roku.



S1 – Własna siła robocza (cd.)

MTG nie monitorowało jeszcze łącznych nakładów finansowych poniesionych w 2025 roku w całym portfelu spółki na działania związane z zaangażowaniem pracowników, dobrostanem oraz różnorodnością. W sytuacjach, w których presja biznesowa mogłaby pozostawać w konflikcie z dobrostanem pracowników, priorytetem jest ochrona praw pracowników, nadzorowana przez dyrektora ds. kadr (CPO) we współpracy z kierownictwem poszczególnych studiów.

Świadomość i zaufanie pracowników

MTG promuje świadomość dotyczącą kanałów zgłaszania, mechanizmów dialogu oraz odpowiednich zasad poprzez szkolenia wprowadzające, zasoby dostępne w intranecie, przypomnienia dotyczące zasad oraz komunikację ze strony kierownictwa. MTG nie przeprowadza obecnie formalnej oceny zaufania pracowników do mechanizmów dialogu i rozwiązywania problemów na poziomie całej grupy. W niektórych studiach ocena taka jest jednak prowadzona lokalnie w ramach wewnętrznych procesów następczych.

S1-5 Cele związane z zarządzaniem istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, wspieraniem pozytywnych oddziaływań oraz zarządzaniem istotnymi ryzykami i szansami

Po przeprowadzeniu oceny istotności w roku sprawozdawczym MTG dokonało przeglądu celów dotyczących własnej kadry pracowniczej i zdecydowało usunąć cel zakładający 40% udziału kobiet lub osób niebinarnych w całej kadrze pracowniczej.

Choć cel ten wcześniej wspierał działania na rzecz zwiększania reprezentacji płci, nie jest już uznawany za odpowiednią ani

skuteczną miarę zarządzania zidentyfikowanymi oddziaływaniami, ryzykami i szansami (IRO), ponieważ podejście MTG do różnorodności, równości, inkluzywności i dobrostanu (DEI&W) ewoluowało poza pojedynczy wskaźnik ilościowy. W związku z tym MTG nie posiada w roku sprawozdawczym żadnych celów dotyczących pracowników, które byłyby raportowane.

W przyszłości MTG będzie koncentrować się na bardziej kompleksowym i ukierunkowanym na realny wpływ podejściu do DEI&W. Obejmuje ono w szczególności włączanie zasad równości i inkluzywności do procesów zarządzania personelem, wzmacnianie inkluzywnego przywództwa oraz kultury organizacyjnej, wspieranie dobrostanu pracowników w całej grupie.

Działania oraz ewentualne przyszłe cele na poziomie całej grupy, powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami (IRO) dotyczącymi własnej kadry pracowniczej, zostaną zintegrowane z Grupowym Systemem Zarządzania Ryzykiem od 2026 roku. Zdefiniowanie danych bazowych oraz potencjalnych przyszłych celów zostanie zakończone w 2027 roku.

S1 – Własna siła robocza (cd.)

S1-6 Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa

MTG działa globalnie poprzez portfel studiów gamingowych oraz siedzibę główną w Szwecji, zatrudniając zróżnicowaną kadrę pracowniczą w wielu krajach. Odpowiedzialne praktyki zatrudnienia są kluczowe dla utrzymania inkluzywnego i angażującego środowiska pracy, wspierając zarówno satysfakcję pracowników, jak i utrzymanie talentów w wysoce konkurencyjnej branży.

Główne cechy pracowników MTG przedstawiono poniżej dla największych lokalizacji pod względem liczby zatrudnionych, które obejmują: Ukrainę, Indie, Niemcy, Polskę, Wielką Brytanię, Izrael, Szwecję oraz Finlandię. MTG kontynuuje rozwój systemów zbierania danych na poziomie całej grupy, aby scentralizować informacje o pracownikach i zapewnić pełne pokrycie danych w przyszłych cyklach raportowania.

Prezentowane dane są zestawiane na poziomie poszczególnych studiów lub spółek zależnych, ponieważ MTG nie posiada jeszcze jednego, w pełni zintegrowanego systemu HR obejmującego całą grupę. W zależności od wielkości organizacji oraz poziomu dojrzałości systemów w danej spółce, dane mogą być zbierane ręcznie lub za pomocą lokalnych systemów HR albo platform płacowych, w określonym okresie raportowym.

Zmiany w liczbie pracowników należy analizować z uwzględnieniem rozszerzenia grupy w wyniku przejęcia Plarium.

S1-6: Pracownicy według rodzaju umowy z podziałem na płeć (headcount)	Liczba pracowników (headcount)		Liczba pracowników na umowę stałą		Liczba pracowników na umowę czasową		Liczba pracowników na umowę bez gwarantowanych godzin pracy	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Kobiety	774	297	753	257	23	23	0	0
Mężczyźni	1,581	791	1,554	737	27	20	1	0
Osoby niebinarne*	7	9	7	92	0	0	0	0
Nieujawniona płeć	12	0	9	0	0	0	0	0
Łączna liczba pracowników	2,374	1,097	2,323	1,003	50	43	1	0

* Płeć zgodnie z klasyfikacją stosowaną przez MTG

Liczba pracowników według kraju

Kraj	Liczba pracowników (headcount)
	2025
Ukraina	676
Indie	395
Niemcy	393
Polska	289
Wielka Brytania	191
Izrael	187
Szwecja	58
Finlandia	55
Inny	130
Razem	2,374

Rotacja pracowników

S1-6: Wskaźnik rotacji pracowników	2025	2024
Wskaźnik rotacji pracowników; %	11.0%	10.9%
Liczba pracowników, którzy odeszli	262	119



S1 – Własna siła robocza (cd.)

Zasady rachunkowości – S1-6

Liczba pracowników

Liczba pracowników jest raportowana jako headcount, czyli liczba osób pozostających w stosunku pracy z MTG zgodnie z obowiązującym prawem krajowym lub praktyką, w tym osób znajdujących się na liście płac (również zatrudnionych poprzez tzw. pracodawcy formalnego). Każda osoba jest liczona jako jeden pracownik, niezależnie od tego, czy pracuje w niepełnym wymiarze czasu pracy, czy na umowę na czas określony. Stażystów, studentów pracujących, członków rady dyrektorów niewykonawczych, konsultantów oraz wykonawców wyłącza się z tej kategorii.

Podane liczby przedstawiają stan zatrudnienia na koniec okresu sprawozdawczego, tj. 31 grudnia 2025 r.

Kategoria „Inny” obejmuje kraje, w których liczba pracowników nie przekracza 50 osób.

Najbardziej reprezentatywna łączna liczba pracowników w sprawozdaniu finansowym została ujawniona w nocie 19.

Rotacja pracowników

Wskaźnik rotacji pracowników został obliczony jako łączna liczba odejść pracowników w okresie sprawozdawczym, podzielona przez łączną liczbę pracowników na koniec okresu sprawozdawczego (zgodnie z ujawnieniem S1-6), a następnie pomnożona przez 100.

Liczba pracowników, którzy odeszli w okresie sprawozdawczym, obejmuje zarówno odejścia dobrowolne, jak i niedobrowolne.

S1-8 Zasięg układów zbiorowych i dialog społeczny

S1-8: Zasięg układów zbiorowych i dialog społeczny	Zasięg układów zbiorowych		Dialog społeczny
Wskaźnik objęcia układami zbiorowymi	Pracownicy – EEA (dla krajów z >50 pracownikami, stanowiących >10% całkowitego zatrudnienia)	Pracownicy – poza EEA (szacunek dla regionów z >50 pracownikami, stanowiących >10% całkowitego zatrudnienia)	Reprezentacja pracowników w miejscu pracy (EEA tylko) (dla krajów z >50 pracownikami, stanowiących >10% całkowitego zatrudnienia)
0–19%	Niemcy, Polska	Indie, Ukraina	
20–39%			
40–59%			
60–79%			
80–100%			

Żadne ze studiów nie było objęte układem zbiorowym pracy w 2025 roku. Spółka dąży do zapewniania warunków pracy przewyższających minimalne standardy wynikające z układów zbiorowych pracy (CBA). W tabeli uwzględniono wyłącznie te jednostki, które zatrudniają ponad 50 pracowników i jednocześnie reprezentują co najmniej 10% całkowitego zatrudnienia w grupie.

S1-9 Wskaźniki różnorodności

S1-9 Struktura wieku pracowników	2025	2024
Liczba pracowników poniżej 30 roku życia	641	351
Liczba pracowników w wieku 30–50 lat	1,670	344
Liczba pracowników powyżej 50 roku życia	63	17
Procent pracowników poniżej 30 roku życia	27.0%	49.3%
Procent pracowników w wieku 30–50 lat	70.3%	48.3%
Procent pracowników powyżej 50 roku życia	2.7%	2.4%

S1-9 Pracownicy w najwyższym kierownictwie według płci	2025
Liczba kobiet w najwyższym kierownictwie	1
Liczba mężczyzn w najwyższym kierownictwie	3
Liczba osób niebinarnych w najwyższym kierownictwie	0
Procent kobiet w najwyższym kierownictwie	25.0%
Procent mężczyzn w najwyższym kierownictwie	75.0%
Procent osób niebinarnych w najwyższym kierownictwie	0%
Łączna liczba pracowników	4



S1 – Własna siła robocza (cd.)

Zasady rachunkowości – S1-9

Struktura wieku została obliczona na podstawie liczby pracowników (headcount) na koniec okresu sprawozdawczego. Pracownicy w wieku 30 i 50 lat są zaliczani do środkowej kategorii wiekowej (30–50 lat).

Pracownicy w najwyższym kierownictwie obejmują członków zarządu grupy MTG. Odniesienie do szczegółowych informacji znajduje się w nocie 19 sprawozdania finansowego.

S1-10 Odpowiednie wynagrodzenie

MTG jest firmą usługową zatrudniającą głównie wysoko wykwalifikowanych specjalistów. Spółka porównuje całkowite wynagrodzenie pracowników z zewnętrznymi danymi rynkowymi dostarczonymi przez Willis Towers Watson, Mercer, Korn Ferry oraz inne oficjalne usługi benchmarkingowe stron trzecich. Dane te obejmują odpowiednie stanowiska w sektorach mediów, technologii i gier, na kluczowych rynkach zatrudnienia MTG. Na podstawie tych analiz benchmarkingowych MTG uznaje, że wynagrodzenia pracowników są co najmniej odpowiednie i zgodne z obowiązującymi standardami rynkowymi.

S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju kompetencji

S1-13: Odsetek pracowników uczestniczących w regularnych ocenach wyników i rozwoju kariery (z podziałem na płeć)	2025	2024
Łączny udział w ocenach pracowniczych (%)	93.2%	91.9%
Odsetek kobiet uczestniczących w ocenach pracowniczych	91.2%	92.0%
Odsetek mężczyzn uczestniczących w ocenach pracowniczych	94.2%	92.0%
Odsetek pracowników niebinarnych* uczestniczących w ocenach pracowniczych	100%	100%

Odsetek pracowników o nieujawnionej płci uczestniczących w ocenach pracowniczych	75.0%	-
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (wszyscy pracownicy)	4.3	12.6
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (kobietę)	3.6	12.2
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (mężczyznę)	4.3	9.3
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika niebinarnego*	35.9	-
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika o nieujawnionej płci	22.7	-

*Płeć zgodnie z klasyfikacją stosowaną przez MTG

W 2025 roku wskaźnik udziału w ocenach pracowniczych (performance reviews) wyniósł 93.2%. Godziny szkoleniowe odzwierciedlają czas, jaki pracownicy poświęcają na rozwijanie swoich kompetencji i wiedzy. Obejmuje to różne formy nauki, takie jak szkolenia stacjonarne, kursy online, warsztaty, programy certyfikacyjne, krótkoterminowe inicjatywy edukacyjne oraz szkolenia z zakresu zgodności (compliance).

Zasady rachunkowości – S1-13

Aby określić liczbę godzin szkoleniowych według płci, średnia liczba godzin szkoleniowych dla każdej płci została zważona na podstawie całkowitej liczby pracowników w danej kategorii płci. Obliczenie to obejmuje cały okres sprawozdawczy i dotyczy wszystkich pracowników ujętych w liczbie zatrudnionych MTG. W przypadkach, gdy godziny szkoleniowe nie były systematycznie rejestrowane, zostały one oszacowane na podstawie średniego czasu trwania danej aktywności szkoleniowej.

Wskaźnik udziału w ocenach pracowniczych (performance review) został obliczony poprzez podzielenie łącznej liczby pracowników danej płci, którzy uczestniczyli w ocenie w danym roku, przez całkowitą liczbę pracowników tej płci wykazaną w ujawnieniu S1-6, a następnie wyrażenie wyniku w procentach.

S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Wskaźniki wynagrodzeń

W 2025 roku MTG raportuje wskaźnik wynagrodzeń na poziomie 56,8. Na jego wysokość wpływa struktura wynagrodzeń w spółce, w tym niewielka liczba stanowisk kierowniczych najwyższego szczebla, których wynagrodzenie jest znacząco wyższe niż mediana wynagrodzeń w całej kadrze pracowniczej.

Luka płacowa

Nieskorygowana luka płacowa ze względu na płęć w 2025 roku wyniosła 24,4%, przy czym wynagrodzenie CEO zostało wyłączone z obliczeń. Różnica ta wynika głównie z różnic w obsadzie stanowisk kierowniczych, gdzie mężczyźni częściej zajmują wyższe stanowiska.

Zasady rachunkowości – S1-16

Wskaźnik wynagrodzeń został obliczony według wzoru: roczne całkowite wynagrodzenie CEO / średnie roczne całkowite wynagrodzenie pracownika, z wyłączeniem CEO. Do rocznego wynagrodzenia całkowitego wlicza się: wynagrodzenie podstawowe, świadczenia dodatkowe, wartość długoterminowych programów motywacyjnych (LTI), premie, świadczenia emerytalne.

Luka płacowa została obliczona na podstawie skonsolidowanego brutto wynagrodzenia godzinowego oraz całkowitej liczby pracowników uwzględnionych w tym wynagrodzeniu, zgodnie z następującym wzorem: (średnie brutto wynagrodzenie godzinowe mężczyzn – średnie brutto wynagrodzenie godzinowe kobiet) / średnie brutto wynagrodzenie godzinowe mężczyzn *100). Wszystkie waluty zostały przeliczone na SEK na potrzeby analizy. W obliczeniu luki płacowej nie uwzględniono wynagrodzeń osób niebinarnych oraz pracowników, którzy nie ujawnili swojej płci.



S1 – Własna siła robocza (cd.)

S1-17 Incydenty, skargi oraz poważne naruszenia praw człowieka

Łączna liczba potwierdzonych przypadków incydentów związanych z pracą, skargami, dyskryminacją czy dręczeniem, a także incydentów o charakterze społecznym oraz naruszeń praw człowieka, jest rejestrowana przez lokalne zespoły HR w MTG w okresie sprawozdawczym. Raportowane przypadki obejmują całą kadrę pracowniczą.

S1-17: Incydenty, skargi oraz poważne naruszenia praw człowieka	2025	2024
Łączna liczba incydentów dyskryminacji, w tym dręczenia	3	1
Liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania dostępnych dla pracowników (w tym mechanizmów skargowych)	3	1
Liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania dostępnych dla pracowników do Krajowych Punktów Kontaktowych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	2	0
Łączna wartość grzywien, kar oraz odszkodowań wynikających z incydentów i skarg (SEK)	0 SEK	0 SEK
Łączna liczba poważnych incydentów naruszeń praw człowieka związanych z pracownikami spółki	0	0
Liczba przypadków naruszenia Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP), Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0	0
Łączna wartość grzywien, kar i odszkodowań związanych z incydentami naruszeń praw człowieka (SEK)	0 SEK	0 SEK

S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

Wstęp

Relacja MTG z naszymi graczami opiera się na zaufaniu, bezpieczeństwie i przejrzystości. Przy milionach użytkowników na całym świecie zobowiązujemy się do dostarczania angażujących i dostosowanych do wieku doświadczeń, które stawiają na pierwszym miejscu dobrostan graczy.

SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyka i szanse oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym

PODTEMATY	ODDZIAŁYWANIA, RYZYKA I SZANSE	ŁAŃCUCH WARTOŚCI ¹	HORYZONT CZASOWY ²
S4: Oddziaływania informacyjne dotyczące konsumentów			
Narażenie graczy na reklamy	Potencjalny negatywny wpływ ↓		
S4: Bezpieczeństwo osobiste konsumentów			
Dobrostan graczy i praktyki projektowania gier	Potencjalny negatywny wpływ ↓		
Bezpieczeństwo graczy na czatach i forach w grach	Potencjalny negatywny wpływ ↓		
Niewystarczające informowanie konsumentów o wykorzystaniu ich danych oraz niewłaściwe zarządzanie danymi konsumentów	Ryzyko		

1 ↑ = Upstream

2 = Krótkoterminowy

= Własna działalność

↓ = Downstream

= Średnioterminowy

= Długoterminowy

Konsumenci MTG to gracze dokonujący cyfrowych zakupów w grach MTG oraz osoby, które kupują lub pozyskują gry znajdujące się w portfolio MTG. Użytkownicy końcowi MTG to gracze korzystający z gier grupy na różnych platformach, na których są one udostępniane. Zidentyfikowane przez MTG wpływy, ryzyka i szanse (IRO) dotyczą całej bazy konsumentów i użytkowników końcowych.

Chociaż IRO uznaje się za istotne dla wszystkich konsumentów i użytkowników końcowych, niektóre grupy mogą być bardziej narażone na negatywne oddziaływania. W szczególności młodzi dorośli i dzieci są uznawani za bardziej wrażliwą grupę użytkowników ze względu na wiek, a tym samym wyższe potencjalne ryzyko szkód wynikających z ekspozycji na treści oraz przetwarzanie danych. Zidentyfikowane oddziaływania nie mają zazwyczaj charakteru systemowego, lecz mogą występować w formie pojedynczych incydentów, które są rozwiązywane w ramach istniejących w MTG mechanizmów kontroli i zabezpieczeń.

Istotne oddziaływania

Podtemat: Oddziaływania informacyjne dotyczące konsumentów – narażenie graczy na reklamy

Część przychodów MTG pochodzi z reklam wyświetlanych w grach, dostarczanych przez zewnętrzne sieci reklamowe. Choć stosowane są zabezpieczenia platform oraz filtry treści, zautomatyzowany charakter dystrybucji reklam oznacza, że nieodpowiednie reklamy mogą sporadycznie ominąć mechanizmy kontroli. Może to stanowić ryzyko dla bardziej wrażliwych użytkowników, w szczególności młodych dorosłych i dzieci. Aby ograniczyć to ryzyko, MTG stosuje listy wykluczeń, filtrowanie reaktywne oraz przestrzega standardów platform. Dodatkowo spółka wprowadza ramy odpowiedzialnego marketingu, rozpoczynając od publikacji Responsible Marketing Statement w 2025 roku. Więcej informacji znajduje się w sekcji S4-1.

Podtemat: Bezpieczeństwo osobiste konsumentów – dobrostan graczy i projektowanie gier

Gry MTG zawierają elementy zwiększające zaangażowanie, takie

jak nagrody za postępy, mechaniki serii (streaks) czy powiadomienia, które wzbogacają doświadczenie gracza. Chociaż są to standardowe praktyki branżowe, mogą one przyczynić się do wydłużenia czasu gry, zwłaszcza wśród młodszych użytkowników.

Tytuły MTG są projektowane z myślą o szerokiej grupie odbiorców i obejmują zabezpieczenia takie jak systemy klasyfikacji wiekowej oparte na platformach oraz możliwość usunięcia konta. Działania te są uzupełniane przez ciągłe monitorowanie badań oraz zmieniających się standardów branżowych, aby wspierać odpowiedzialne projektowanie gier i dobrostan graczy.

Podtemat: Bezpieczeństwo osobiste konsumentów – bezpieczeństwo graczy na czatach i forach

Niektóre gry MTG oferują czaty w grze oraz fora społecznościowe, które sprzyjają interakcji i budowaniu relacji między graczami. Jednocześnie mogą one wiązać się z ryzykiem nękania lub zachowań dyskryminacyjnych. Takie incydenty mogą wpływać na poczucie bezpieczeństwa użytkowników oraz ich dobrostan psychiczny, szczególnie wśród młodszych lub marginalizowanych graczy. Aby zapewnić bezpieczne i pełne szacunku środowisko społeczności graczy, MTG stosuje narzędzia automatycznej moderacji, filtry zakazanych słów oraz ręczne blokady użytkowników. Mechanizmy te są stale rozwijane i dostosowywane do zmieniającej się dynamiki społeczności, wymogów regulacyjnych oraz opinii graczy.

Ryzyka finansowe

Podtemat: Bezpieczeństwo osobiste konsumentów – niewystarczające informowanie konsumentów oraz niewłaściwe zarządzanie ich danymi

Nieefektywne zarządzanie danymi graczy lub brak zgodności z przepisami dotyczącymi ochrony prywatności, takimi jak Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych (RODO / GDPR) w Unii Europejskiej, może prowadzić do kar regulacyjnych, kosztów prawnych oraz szkód reputacyjnych, a także do utraty zaufania



S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi (cd.)

graczy. Ryzyko to dotyczy wszystkich konsumentów, których dane osobowe są przetwarzane w związku z grami MTG, jednak może mieć szczególnie poważne konsekwencje dla młodszych użytkowników. Naruszenia bezpieczeństwa danych mogą również narazić użytkowników na zagrożenia takie jak kradzież tożsamości lub oszustwa, co potencjalnie może wpłynąć na przychody MTG oraz wartość marki. MTG przestrzega globalnych standardów ochrony danych i utrzymuje rozbudowane polityki w zakresie bezpieczeństwa informacji, zgłaszania naruszeń oraz działań naprawczych, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony danych osób niepełnoletnich. Działania te zwiększają przejrzystość, ograniczają ryzyko regulacyjne oraz wspierają długoterminową odporność finansową firmy.

Analiza odporności wpływów na strategię i model biznesowy

Globalna baza konsumentów i użytkowników końcowych MTG obejmuje graczy korzystających z naszych gier mobilnych i cyfrowych, reprezentujących różne grupy wiekowe, regiony geograficzne oraz poziomy kompetencji cyfrowych, w tym dorosłych, młodych dorosłych oraz dzieci. Portfolio MTG nie obejmuje produktów z natury szkodliwych ani takich, które są znane z podwyższonego ryzyka dla zdrowia. Jednak interaktywne funkcje, takie jak zakupy w aplikacji, wymagają szczególnego nadzoru, aby wspierać dobrostan cyfrowy użytkowników i zapobiegać nadmiernemu zaangażowaniu, zwłaszcza wśród młodszych graczy. Ze względu na cyfrowy charakter naszych usług, MTG dostrzega istotną odpowiedzialność w obszarach takich jak prywatność użytkowników, ochrona danych, moderacja treści oraz wolność wypowiedzi. Solidne mechanizmy zabezpieczające, w tym filtry treści, mechanizmy weryfikacji wieku oraz przejrzyste informowanie użytkowników, pomagają zapewnić, że nasze platformy pozostają inkluzywne, bezpieczne i oparte na wzajemnym szacunku.

Analiza odporności zidentyfikowała kluczowe wpływy, ryzyka i
107 Raport roczny i raport dotyczący zrównoważonego rozwoju 2025

szanse (IRO) związane z bezpieczeństwem cyfrowym oraz dobrostanem graczy, w tym odpowiedzialną reklamę, mechanizmy ochronne dla osób nieletnich, moderację treści oraz ochronę danych. Bez odpowiedniej reakcji strategicznej potencjalne ryzyka obejmują ekspozycję na nieodpowiednie treści, niespójny poziom ochrony graczy pomiędzy tytułami, nadmierne zaangażowanie młodszych użytkowników oraz niewystarczający nadzór nad reklamami dostarczonymi przez podmioty trzecie.

W krótkim okresie MTG wykazuje umiarkowaną odporność, wspieraną przez solidne zabezpieczenia operacyjne. W średnim okresie odporność pozostaje umiarkowana, jednak utrzymanie spójnego poziomu ochrony na różnych platformach oraz zależność od zewnętrznych sieci reklamowych stanowią ciągłe wyzwanie. Planowane działania usprawniające, w tym Polityka odpowiedzialnego marketingu, mają na celu wzmocnienie zarządzania ryzykiem oraz lepsze dostosowanie do oczekiwań użytkowników. W długim okresie odporność będzie zależeć od zdolności MTG do proaktywnego aktualizowania standardów projektowania cyfrowego oraz wdrażania silniejszych mechanizmów ochronnych, zgodnie z rosnącymi wymaganiami interesariuszy i regulacji.

Ustalenia te stanowią podstawę dla dalszych działań MTG mających na celu ujednoczenie praktyk w zakresie bezpieczeństwa cyfrowego i dobrostanu użytkowników we wszystkich studiach, wzmocnienie moderacji treści oraz zapewnienie, że projektowanie produktów spełnia odpowiednie standardy etyczne i regulacyjne. Dalszy rozwój polityk oraz współpraca ze studiami wspierają utrzymanie spójnych standardów i pomagają budować oraz utrzymywać zaufanie użytkowników.

S4-1 Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych

Podejście MTG do ochrony danych osobowych opiera się na kompleksowych ramach polityk zapewniających zgodność z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych, w tym z

Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych (RODO / GDPR). Nadzór nad tym obszarem sprawuje kierownik ds. ochrony danych oraz dyrektor ds. ładu korporacyjnego, ryzyka i zgodności, wspierani przez lokalnych menedżerów ds. ochrony danych w poszczególnych studiach.

System ochrony danych i prywatności w MTG obejmuje zarówno polityki wewnętrzne, jak i polityki zewnętrzne.

Polityki wewnętrzne – w tym Ogólna polityka ochrony danych, Polityka ochrony danych wewnątrz grupy oraz Polityka Grupy dotycząca naruszeń danych – określają zasady zgodnego z prawem i bezpiecznego przetwarzania danych, zapewniając ich spójne stosowanie we wszystkich spółkach MTG. Regulują one również wewnętrzne procedury eskalacji, badania i zgłaszania incydentów związanych z naruszeniem danych (zob. S4-3). Ze względu na poufność oraz bezpieczeństwo cybernetyczne polityki te nie są publikowane zewnętrznie. Polityka prywatności pracowników obowiązuje wszystkich pracowników MTG. Dodatkowo Polityka AI grupy określa jasne zasady etycznego oraz chroniącego prywatność wykorzystania sztucznej inteligencji w działalności MTG.

Polityki zewnętrzne – obejmujące Politykę prywatności i Politykę plików cookie – zapewniają graczom i użytkownikom stron internetowych transparentne informacje o tym, w jaki sposób ich dane osobowe mogą być gromadzone, wykorzystywane oraz chronione.

Wszystkie studia MTG oraz centrala zobowiązują się do ciągłego wzmocniania praktyk w zakresie ochrony danych, zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi. Każde studio dostosowuje swoje procesy do mechaniki gier oraz rodzaju gromadzonych danych, zapewniając wdrożenie odpowiednich zabezpieczeń.

Postępy są monitorowane poprzez regularne raportowanie oraz ustrukturyzowany dialog między centralnymi funkcjami grupy a lokalnymi zespołami. Wspierają to regularne działania



S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi (cd.)

komunikacyjne, w tym dwutygodniowe spotkania z przedstawicielami ds. prywatności oraz szersze spotkania grupowe organizowane dwa–trzy razy w miesiącu, podczas których omawiana jest strategia, wymieniana wiedza oraz podczas których rozwiązywane są bieżące kwestie. Tak skoordynowane podejście wspiera zobowiązanie MTG do solidnego, przejrzystego i zgodnego z przepisami zarządzania danymi osobowymi w całej grupie.

Polityki wewnętrzne	
Ogólna polityka ochrony danych	Nadrzędne zasady przejrzystego i zgodnego z prawem przetwarzania danych
Polityka ochrony danych wewnątrz grupy	Bezpieczne udostępnianie danych w ramach grupy oraz spójność standardów ochrony danych
Polityka dotycząca naruszeń danych	Procedury eskalacji, dochodzenia i zgłaszania incydentów związanych z naruszeniem danych.
Polityka prywatności pracowników	Prawa i obowiązki dotyczące przetwarzania danych pracowników w działalności MTG
Polityka AI grupy	Etyczne, transparentne i chroniące prywatność wykorzystanie sztucznej inteligencji
Polityki zewnętrzne	
Polityka prywatności	Przejrzystość w zakresie sposobu gromadzenia, wykorzystywania i ochrony informacji
Polityka plików cookie	

Obowiązkowe szkolenia oraz programy podnoszenia świadomości są zapewniane odpowiednim pracownikom w celu wzmocnienia kultury odpowiedzialności i zgodności z przepisami. Łącznie polityki te ustanawiają systematyczne podejście do ochrony danych oparte na analizie ryzyka, uwzględniające zasadę „prywatności od samego początku” we wszystkich działaniach operacyjnych. Wszystkie polityki są dostępne na wewnętrznej stronie internetowej MTG, a w stosownych przypadkach również na intranetach poszczególnych studiów.

Kierownik ds. ochrony danych odpowiada za wdrażanie oraz coroczny przegląd polityk, przy nadzorze Komitetu Audytowego. Siedziba główna MTG oraz studia stale udoskonalają swoje praktyki w zakresie ochrony danych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Każde studio dostosowuje swoje procesy do mechaniki gier oraz sposobu wykorzystywania danych, zapewniając odpowiednie zabezpieczenia. Postępy są monitorowane poprzez regularne raportowanie oraz dialog pomiędzy zespołami centralnymi a lokalnymi.

Elementy należytej staranności opartej na prawach człowieka

Ramy zarządzania prywatnością w MTG mają na celu poszanowanie prawa do prywatności oraz innych podstawowych praw osób, których dane dotyczą, w tym pracowników, współpracowników, konsumentów i użytkowników końcowych, poprzez promowanie odpowiedzialnych, przejrzystych i uczciwych praktyk przetwarzania danych. Zasady te znajdują odzwierciedlenie w

politykach wewnętrznych, ocenach ryzyka oraz procedurach eskalacji, których celem jest zapobieganie potencjalnym negatywnym skutkom lub ich ograniczanie, takim jak niewłaściwe wykorzystanie danych, dyskryminujące profilowanie czy nieproporcjonalny monitoring.

Chociaż MTG nie dostosowało jeszcze formalnie swoich procesów do Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka ani do Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, stopniowo włączamy elementy należytej staranności opartej na prawach człowieka do istniejących struktur zgodności i zarządzania. Działania te obejmują zwiększanie przejrzystości w zakresie przetwarzania danych oraz uwzględnianie aspektów etycznych w projektowaniu programu ochrony prywatności, co ma na celu wspieranie ciągłej ochrony praw konsumentów i użytkowników końcowych.

W odniesieniu do praw człowieka kontakt z konsumentami i użytkownikami końcowymi odbywa się przede wszystkim za pośrednictwem istniejących kanałów obsługi klienta oraz mechanizmów składania skarg, które umożliwiają zgłaszanie obaw związanych z prywatnością, bezpieczeństwem lub uczciwym traktowaniem.

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano żadnych naruszeń dotyczących konsumentów ani użytkowników końcowych.



S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi (cd.)

Oświadczenie dotyczące odpowiedzialnego grania i reklamy

W 2025 r. MTG przyjęło Oświadczenie dotyczące odpowiedzialnego grania i reklamy. Zaufanie i bezpieczeństwo graczy stanowią centralny element modelu biznesowego MTG. Aby zapewnić, że treści marketingowe i reklamowe pozostają odpowiednie, studia stosują listy wykluczeń, filtrowanie reaktywne oraz przestrzeganie standardów platform, ograniczając ekspozycję na nieodpowiednie materiały.

MTG zobowiązuje się do promowania odpowiedzialnego grania oraz przejrzystej reklamy, kierując się zasadami uczciwości i przejrzystości. W celu ochrony nieletnich oraz innych szczególnie wrażliwych grup MTG stosuje międzynarodowe systemy klasyfikacji wiekowej oraz inne branżowe wytyczne. Więcej informacji znajduje się w sekcji S4-4.

Nasze praktyki w zakresie przetwarzania danych wprowadzają ograniczenia dotyczące gromadzenia danych osobowych i są w pełni zgodne z globalnymi regulacjami, takimi jak Ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO / GDPR). Nieustannie wzmocniamy procesy ochrony danych, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony danych osób nieletnich. Reklama stron trzecich jest zarządzana poprzez listy wykluczeń, filtry reklam oraz mechanizmy zgłaszania przez użytkowników, a gracze mają również możliwość wyłączenia spersonalizowanych reklam. Społeczności w grach są chronione dzięki jasnym wytycznym społeczności, narzędziom moderacji, filtrom słów zakazanych oraz – w razie potrzeby – blokowaniu użytkowników.

Podejście MTG odzwierciedla najlepsze praktyki branżowe oraz

silne zaangażowanie w ochronę graczy, budowanie trwałego zaangażowania użytkowników oraz zachowanie integralności marki.

Oświadczenie dotyczące odpowiedzialnego grania i reklamy jest publicznie dostępne na naszej stronie internetowej. W ciągu najbliższych kilku lat zostanie również opracowana formalna Polityka odpowiedzialnego marketingu, określająca standardy etyczne i procedury operacyjne dla wszystkich studiów. Prace nad tą polityką będą prowadzone we współpracy pomiędzy różnymi obszarami działalności MTG, aby zapewnić zgodność z celami strategicznymi oraz oczekiwaniami interesariuszy.

S4-2 Procesy angażowania konsumentów i użytkowników końcowych

Zaangażowanie MTG w relacje z konsumentami i użytkownikami końcowymi jest przede wszystkim zarządzane na poziomie studiów, gdzie zespoły bezpośrednio kontaktują się ze społecznościami graczy za pośrednictwem kanałów w grze, platform mediów społecznościowych oraz funkcji obsługi klienta. Kanały komunikacji między konsumentami i użytkownikami końcowymi, studiami oraz MTG pozostają stale otwarte.

Działania związane z ochroną danych i prywatnością mogą być podejmowane doraźnie i odbywać się na każdym etapie cyklu życia użytkownika, w tym podczas projektowania i testowania funkcji obejmujących przetwarzanie danych osobowych, w momencie premiery produktu, w trakcie jego bieżącej eksploatacji oraz w przypadku wprowadzania istotnych zmian w praktykach przetwarzania danych.

Zaangażowanie w zakresie ochrony danych i prywatności

Chociaż MTG nie utrzymuje ogólnogrupowych bezpośrednich kanałów komunikacji z graczami, poszczególne studia okazjonalnie prowadzą ukierunkowane inicjatywy mające na celu zbieranie opinii dotyczących praktyk w zakresie prywatności i ochrony danych. Obejmują one:

- Grupy fokusowe użytkowników, organizowane w celu testowania i oceny komunikatów dotyczących prywatności, mechanizmów wyrażania zgody oraz projektów interfejsu użytkownika;
- Testy A/B funkcji związanych z prywatnością, umożliwiające studiom ocenę poziomu zrozumienia przez użytkowników ustawień prywatności, próśb o wyrażenie zgody oraz preferencji dotyczących plików cookie.

Wnioski z tych działań są wykorzystywane do aktualizacji informacji o prywatności na poziomie studiów i całej grupy, projektowania interfejsu użytkownika oraz standardów komunikacji. Grupy fokusowe lub testy A/B są przeprowadzane w razie potrzeby, na przykład przy wprowadzaniu nowej funkcji lub dokonywaniu istotnych zmian w istniejącej funkcjonalności.

Opinie i zgłaszane obawy graczy są rejestrowane w systemach zgodności poszczególnych studiów i – w przypadku istotnych kwestii – przekazywane do kierownika ds. ochrony danych oraz dyrektora ds. ładu korporacyjnego, ryzyka i zgodności, czyli najwyższych na poziomie grupy stanowisk odpowiedzialnych za ochronę danych i kwestie zarządcze.



S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi (cd.)

Wnioski z tych przeglądów stanowią podstawę aktualizacji polityk oraz działań opisanych w sekcjach S4-3 i S4-4.

Skuteczność naszego zaangażowania w relacje z konsumentami i użytkownikami końcowymi jest oceniana poprzez wewnętrzne przeglądy powtarzających się tematów w opiniach użytkowników, analizę sposobu rozwiązywania wniosków lub skarg dotyczących prywatności oraz ocenę, czy działania te doprowadziły do aktualizacji praktyk w zakresie prywatności lub informacji przekazywanych użytkownikom.

W kontekście ochrony danych studia uwzględniają potrzeby użytkowników, którzy mogą być bardziej narażeni na negatywne skutki, w tym dzieci i młodych dorosłych, stosując zasady projektowania odpowiedniego dla wieku oraz zwracając uwagę na kwestie dostępności przy opracowywaniu lub przeglądzie funkcji i komunikatów związanych z prywatnością. Opisane powyżej mechanizmy zaangażowania są również wykorzystywane do pozyskiwania informacji istotnych dla tych grup użytkowników. Obecnie MTG nie prowadzi dodatkowych, sformalizowanych procesów na poziomie całej grupy, które byłyby specjalnie przeznaczone do zbierania opinii od konsumentów szczególnie wrażliwych lub marginalizowanych poza wskazanymi mechanizmami. Nadal jednak monitorujemy, czy wprowadzenie bardziej ustrukturyzowanych procesów byłoby zasadne.

Chociaż MTG nie dostosowało jeszcze formalnie procesów angażowania konsumentów i użytkowników końcowych do Wytucznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka ani Wytucznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, nasze obecne praktyki odzwierciedlają podstawowe zasady tych ram, takie jak przejrzystość, udział interesariuszy oraz poszanowanie praw użytkowników.

S4-3 Procesy naprawiania negatywnych skutków oraz kanały zgłaszania obaw przez konsumentów i użytkowników końcowych

Usuwanie skutków naruszeń danych oraz kanały zgłaszania obaw MTG oraz nasze studia stosują udokumentowaną procedurę postępowania w przypadku naruszenia ochrony danych, zgodną z Ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO / GDPR), zapewniającą terminową reakcję, przejrzystość oraz odpowiedzialność. W przypadku wykrycia naruszenia zespół ocenia jego wpływ (zakres, skalę oraz potencjalne szkody dla osób, których dane dotyczą), podejmuje natychmiastowe działania ograniczające skutki oraz w razie potrzeby zgłasza incydent właściwym organom i osobom, których dane dotyczą, w ciągu 72 godzin. Wszystkie incydenty są rejestrowane, corocznie analizowane, a następnie podejmowane są działania naprawcze mające na celu wzmocnienie mechanizmów kontroli i programów szkoleniowych.

MTG udostępniła konsumentom i użytkownikom końcowym kilka kanałów, za pośrednictwem których mogą oni anonimowo zgłaszać uwagi dotyczące prywatności lub korzystać ze swoich praw przysługujących osobom, których dane dotyczą, w tym składać wnioski o dostęp do swoich danych osobowych, ich sprostowanie lub usunięcie.

Kanały te obejmują:

- Wyznaczony adres e-mail ds. prywatności wskazany w Polityce prywatności MTG, stanowiący główny punkt kontaktowy z inspektorem ochrony danych (DPO).
- Bezpośrednie opcje kontaktu w każdym studiu, umożliwiające składanie wniosków lub skarg dotyczących prywatności.
- Portal dla sygnalistów (whistleblowing), umożliwiający anonimowe zgłaszanie podejrzeń naruszeń.
- Dane kontaktowe IMY – szwedzkiego organu ochrony danych osobowych, wskazane w Polityce prywatności MTG w celu

zapewnienia przejrzystości i umożliwienia eskalacji spraw.

Informacje dotyczące sposobu zgłaszania obaw związanych z prywatnością są publicznie dostępne w Polityce prywatności MTG, Polityce dla sygnalistów oraz w informacjach o prywatności na poziomie studiów, które są dostępne na stronach internetowych MTG oraz w odpowiednich interfejsach użytkownika. Kanały te są stale monitorowane przez MTG lub jego spółki zależne w celu zapewnienia ich dostępności.

Każde zgłoszenie lub skarga są rejestrowane i monitorowane. Jeśli naruszenie ochrony danych zostanie zgłoszone za pośrednictwem portalu dla sygnalistów, jest ono odnotowywane w odpowiedniej Ocenie naruszenia ochrony danych (Data Breach Assessment), wraz z informacją o tym, kto zgłosił naruszenie oraz w jaki sposób i kiedy zostało ono wykryte.

System zgłaszania nieprawidłowości w MTG obejmuje ochronę przed działaniami odwetowymi wobec osób zgłaszających obawy w dobrej wierze, w tym możliwość anonimowego zgłaszania. Więcej informacji znajduje się w sekcji G1-1.

Skuteczność tych kanałów jest oceniana poprzez wewnętrzny monitoring charakteru i liczby otrzymywanych zgłoszeń, czasu reakcji i rozpatrywania spraw oraz analizę, czy zgłoszone kwestie prowadzą do działań naprawczych lub usprawnień procesów. MTG nie mierzy obecnie poziomu świadomości użytkowników ani ich zaufania do kanałów zgłaszania. Informacje dotyczące przetwarzania danych są udostępniane użytkownikom w Polityce prywatności MTG, która jest prezentowana przed rozpoczęciem korzystania z produktów.

Odpowiedzialne granie i ochrona nieletnich

MTG stosuje ograniczenia wiekowe, aby zapewnić, że nasze gry są odpowiednie dla docelowej grupy odbiorców. Klasyfikacje wiekowe są ustalane w ramach Międzynarodowej Koalicji ds. Klasyfikacji Wiekowej (IARC) oraz zgodnie z systemami stosowanymi przez



S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi (cd.)

platformy dystrybucyjne, takie jak Google Play i Apple App Store.

Aby wspierać bezpieczeństwo dzieci, MTG korzysta z mechanizmów weryfikacji wieku (age-gating) oraz – tam, gdzie jest to możliwe – z dodatkowych metod uwierzytelniania oferowanych przez główne platformy dystrybucji, które ograniczają dostęp do gier mogących być nieodpowiednimi dla młodszych użytkowników.

Wiele studiów przeprowadziło również ankiety dotyczące wieku użytkowników, aby lepiej zrozumieć strukturę swojej bazy graczy i umożliwić podjęcie odpowiednich działań w sytuacjach, gdy z usług korzystają osoby nieletnie. Wymogi dotyczące wieku są coraz częściej uwzględniane w Warunkach korzystania (Terms & Conditions), a w niektórych tytułach wprowadzane są dodatkowe kroki weryfikacji wieku, zwłaszcza w przypadku funkcji o podwyższonym ryzyku. Studia analizują również narzędzia platformowe, takie jak Apple Declared Age Range API oraz Google Age Signals API, natomiast MTG ocenia rozwiązania weryfikacyjne dostarczane przez podmioty trzecie w celu zapewnienia spójnego podejścia w całej grupie. MTG nie wprowadziło jeszcze dodatkowych środków ani sformalizowanych procesów na poziomie całej grupy służących ocenie skuteczności ograniczeń wiekowych, jednak nadal monitoruje rozwój regulacji w tym zakresie.

Dbamy również o to, aby mechaniki gier oraz funkcje płatności były przejrzyste i zgodne z przepisami dotyczącymi ochrony konsumentów oraz ochrony nieletnich. Niektóre tytuły zawierają mechaniki oparte na losowości lub płatne losowe przedmioty (PRI – Paid Random Items), takie jak pakiety kart, skrzynie lub skrzynki z nagrodami. Funkcje te podlegają ogólnym przepisom dotyczącym ochrony konsumentów oraz zasadom przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji, a także wytycznym organów klasyfikujących, takich jak

Pan-European Game Information (PEGI) oraz ich odpowiednik w Stanach Zjednoczonych – Entertainment Software Rating Board (ESRB), a także wytycznym Apple App Store. W przypadku gdy w grze występują funkcje PRI, nasze studia zapewniają graczom jasne i łatwo dostępne informacje dotyczące prawdopodobieństwa otrzymania określonych przedmiotów, wspierając przejrzystość i podejmowanie świadomych decyzji.

S4-4 Podejmowanie działań w odniesieniu do istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz podejścia do zarządzania istotnymi ryzykami i wykorzystywania istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi, a także skuteczność tych działań

MTG chroni prawa i interesy naszych graczy poprzez utrzymywanie wysokich standardów w zakresie ochrony danych, prywatności oraz odpowiedzialnego grania. Działania te mają na celu zapobieganie negatywnym skutkom dla konsumentów i użytkowników końcowych oraz ich ograniczanie, a jednocześnie wspierają budowanie długoterminowego zaufania do produktów i usług MTG.

Proces identyfikowania działań

Istotne rzeczywiste lub potencjalne negatywne skutki dla konsumentów i użytkowników końcowych są identyfikowane na podstawie podwójnej oceny istotności, zgłoszeń incydentów, opinii użytkowników, danych z moderacji oraz monitorowania zmian w przepisach.

W przypadkach, gdy skutki dotyczą ochrony danych, działania są definiowane i wdrażane w ramach ustrukturyzowanych ram zarządzania opisanych poniżej. W odniesieniu do innych istotnych wpływów, MTG obecnie opiera się przede wszystkim na zabezpieczeniach operacyjnych wbudowanych w projektowanie produktów, systemy moderacji oraz mechanizmy kontroli platform, zamiast na odrębnych, sformalizowanych planach działań.

Działania mające na celu zapobieganie, ograniczanie i naprawianie negatywnych skutków

Ochrona danych

MTG oraz nasze studia działają w oparciu o ustrukturyzowane i udokumentowane ramy ochrony danych, zgodne z RODO (GDPR), UK GDPR oraz innymi obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności w krajach, w których prowadzimy działalność. Ramy te określają jasne role, zakresy odpowiedzialności oraz procedury eskalacji służące identyfikowaniu, ocenie i usuwaniu incydentów związanych z danymi. Środki zapobiegawcze obejmują m.in. przeprowadzanie ocen skutków dla ochrony danych (Data Protection Impact Assessments – DPIA) oraz ocen uzasadnionego interesu (Legitimate Interest Assessments – LIA), a także wdrażanie zasady privacy by design w procesach rozwoju produktów, działaniach marketingowych oraz innych operacjach przetwarzania danych. Pozwala to na wcześniejsze identyfikowanie i ograniczanie potencjalnych negatywnych skutków dla użytkowników.

W przypadkach, gdy ryzyka wynikają z projektu produktu lub praktyk przetwarzania danych, podejmowane działania mogą obejmować zmiany w mechanizmach wyrażania zgody, ograniczenie zakresu gromadzonych danych, wzmocnienie kontroli dostępu, aktualizację informacji o prywatności lub wdrożenie dodatkowych zabezpieczeń technicznych.

Informacje dotyczące procesu postępowania w przypadku naruszeń ochrony danych znajdują się w sekcji S4-3. Informacje o kanałach, za pośrednictwem których gracze i użytkownicy mogą zgłaszać obawy związane z prywatnością lub korzystać z przysługujących im praw jako osób, których dane dotyczą, również przedstawiono w sekcji S4-3.



S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi (cd.)

Procesy naprawcze są zaprojektowane tak, aby zapewnić osobom dotkniętym incydem możliwość skorzystania z przysługujących im praw oraz aby zidentyfikowane incydenty były badane i rozwiązywane w odpowiednim czasie. W przypadku wystąpienia incydentów wdrażane są działania korygujące zapobiegające ich ponownemu wystąpieniu, a ich wyniki są analizowane w ramach wewnętrznych procesów zgodności w celu oceny skuteczności podjętych środków.

Odpowiedzialne granie i ochrona nieletnich

MTG ustanowiło ustrukturyzowane ramy zarządzania prywatnością. Ponadto każda spółka posiada mechanizmy nadzorcze zapewniające udział odpowiednich przedstawicieli ds. prywatności w procesach decyzyjnych dotyczących marketingu, sprzedaży i innych sposobów wykorzystania danych osobowych, a także zapewniają jasną politykę „prywatności w fazie projektowania” oraz minimalizacji danych.

Każdy podmiot wdrożył Politykę prywatności pracowników oraz szkolenia z zakresu prywatności, które mają wspierać pracowników w bezpiecznym przetwarzaniu danych osobowych oraz zapewnić łatwe ścieżki eskalacji w przypadku problemów.

Oczekiwania i obawy użytkowników są uwzględniane podczas opracowywania nowych działań związanych z przetwarzaniem danych lub wprowadzania zmian w istniejących procesach. W stosownych przypadkach przeprowadzane są oceny skutków dla ochrony danych (DPIA).

Zewnętrzne polityki prywatności są opracowywane w formie łatwej do zrozumienia, aby zapewnić przejrzystość przetwarzania danych osobowych. Dodatkowo trwają działania mające na celu

rozwój narzędzi moderacji treści, wzmocnienie kontroli dostępu oraz wdrażanie środków weryfikacji wieku.

Na obecnym etapie MTG nie przyjęło odrębnych, sformalizowanych planów działań bezpośrednio powiązanych z istotnymi wpływami dotyczącymi dobrostanu graczy, bezpieczeństwa czatów czy ekspozycji na reklamy, poza zabezpieczeniami operacyjnymi opisanymi powyżej oraz w sekcji S4-3. Kwestie te są obecnie zarządzane poprzez wbudowane mechanizmy kontroli w produktach oraz standardy platform. MTG nadal monitoruje rozwój regulacji oraz praktyki branżowe, aby ocenić, czy w przyszłości konieczne będzie wprowadzenie dodatkowych, bardziej ustrukturyzowanych środków.

Monitorowanie skuteczności

Ochrona danych jest monitorowana poprzez audyty wewnętrzne, przeglądy zgodności oraz coroczne analizy rejestru naruszeń ochrony danych. MTG śledzi kluczowe wskaźniki, takie jak liczba incydentów, czas reakcji oraz poziom ukończenia szkoleń.

W odniesieniu do innych wpływów dotyczących konsumentów skuteczność działań jest oceniana poprzez bieżące monitorowanie danych z systemów moderacji, zgłoszeń użytkowników oraz powtarzających się tematów skarg.

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano żadnych poważnych naruszeń praw człowieka ani naruszeń ochrony danych.

Zasoby i nadzór

Zasoby są przydzielane w ramach budżetów grupy oraz poszczególnych studiów na szkolenia, rozwój systemów oraz testy bezpieczeństwa prowadzone przez podmioty zewnętrzne. Działania te są finansowane z bieżących budżetów operacyjnych i nie są powiązane z konkretnymi instrumentami zrównoważonego finansowania. Informacje dotyczące nadzoru znajdują się w sekcji S4-1.

Dzięki tym działaniom MTG utrzymuje zgodność z obowiązującymi przepisami, buduje zaufanie wśród graczy oraz wzmacnia swoje zaangażowanie w zapewnianie odpowiedzialnych i bezpiecznych doświadczeń gamingowych w całym globalnym portfolio.

S4-5 Cele związane z zarządzaniem istotnymi negatywnymi wpływami, wzmocnieniem pozytywnych oddziaływań oraz zarządzaniem istotnymi ryzykami i szansami

Obecny cel MTG na poziomie całej grupy koncentruje się na utrzymaniu 100% ukończenia obowiązkowych szkoleń z zakresu RODO (GDPR) i ochrony danych w całej organizacji. Celem jest zapewnienie trwałego zrozumienia zasad ochrony danych przez pracowników oraz ciągłego wzmocnienia praktyk zgodnych z przepisami w całej grupie. Program szkoleniowy został już w pełni wdrożony, a cele obejmują wszystkie operacje MTG na świecie, w tym wszystkie studia MTG oraz funkcje grupowe, które gromadzą lub przetwarzają dane graczy lub pracowników. Konsumenci i użytkownicy końcowi nie są obecnie zaangażowani w proces ustalania celów, monitorowania wyników ani identyfikowania obszarów wymagających usprawnień.



S4 — Konsumenci i użytkownicy końcowi (cd.)

Obecny cel: szkolenia z zakresu ochrony prywatności danych w całej grupie

Cel	<p>Utrzymanie 85% wskaźnika ukończenia wszystkich obowiązkowych szkoleń z zakresu ochrony danych we wszystkich studiach i funkcjach grupy.</p> <p>Zapewnienie, że wszyscy właściwi pracownicy rozumieją zasady ochrony danych, wymogi dotyczące zgłaszania oraz swoje obowiązki wynikające z Ogólnej polityki ochrony danych MTG oraz Polityki ochrony danych wewnątrzgrupowej.</p> <p>Wiedza ta ułatwi dalsze wdrażanie zasady „prywatności od samego początku” we wszystkich działaniach związanych z przetwarzaniem danych. Zapewnia również stosowanie właściwych środków przetwarzania danych, promując minimalizację danych, ograniczenie celu przetwarzania oraz odpowiednie środki kontroli bezpieczeństwa.</p>
Wartość bazowa	0%
Okres	1 stycznia 2025 – 31 grudnia 2025
Roczny cel postępu	85% wskaźnik ukończenia w całej grupie Cel osiągnięto w 2025 r.
Powiązanie z polityką	Ogólna polityka ochrony danych, polityka ochrony danych wewnątrzgrupowych oraz polityka grupy dotycząca naruszeń ochrony danych.

Zaangażowanie interesariuszy	Cel jest utrzymywany przez Group Head of Data Protection, we współpracy z przedstawicielami każdego studia, w celu zapewnienia spójnych szkoleń, dostępu oraz udziału we wszystkich podmiotach należących do grupy.
Zmiany od momentu przyjęcia	Nie wprowadzono żadnych zmian w pierwotnym celu ani metodologii.
Monitorowanie i przegląd	Realizacja szkoleń jest monitorowana co miesiąc przez dyrektora ds. ochrony danych w Grupie, a wyniki są przedstawiane raz w roku Komitetowi Audytowemu. Postępy w ramach Grupy są śledzone i weryfikowane za pośrednictwem systemów zarządzania nauczaniem (LMS).
Przydzielone zasoby	Trwające inwestycje wspierają utrzymanie platform e-learningowych, aktualizację treści szkoleniowych oraz dedykowane sesje dla funkcji wysokiego ryzyka, takich jak dział HR, marketing i obsługa klienta.
Ocena skuteczności	Skuteczność jest oceniana poprzez testy po szkoleniach, coroczne przeglądy zgodności oraz wskaźniki raportowania incydentów.



Informacje dotyczące ładu korporacyjnego

4

G1 Ład korporacyjny

Wprowadzenie

Ramy ładu korporacyjnego MTG zostały opracowane w celu zapewnienia integralności, przejrzystości i odpowiedzialności w całej zdecentralizowanej organizacji. Nasz model biznesowy zapewnia studiom wysoki poziom autonomii i odpowiedzialności, jednocześnie gwarantując zgodność z przepisami oraz etyczne postępowanie dzięki zasadom obowiązującym w całej grupie.

SBM-3 stotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym

PODTEMATY	ODDZIAŁYWANIA, RYZYKA I SZANSE	ŁAŃCUCH WARTOŚCI ¹	HORYZONT CZASOWY ²
G1: Kultura korporacyjna			
Ład zarządczy w studiach	Potencjalny negatywny wpływ		
G1: Cyberbezpieczeństwo (specyficzne dla jednostki)			
Cyberbezpieczeństwo i ryzyko naruszenia danych	Ryzyko		

1 ↑ = Upstream
 2 = Krótkoterminowy = Średnioterminowy = Długoterminowy

Istotny wpływ

Podtemat: Kultura korporacyjna – Ład zarządczy w studiach
 Zdecentralizowana struktura MTG sprzyja kreatywności i elastyczności, jednak może prowadzić do różnic w sposobie wdrażania centralnych polityk, praktyk zgodności oraz zasad zarządzania danymi w poszczególnych studiach. Niewystarczające ujednoczenie może ograniczać przejrzystość oraz utrudniać MTG przedstawianie spójnych informacji o postępach inwestorom i innym interesariuszom. W latach 2025–2026 wzmocnione mechanizmy zarządzania na poziomie całej grupy, ramy raportowania oraz nadzór zwiększą odpowiedzialność i odporność organizacji, przy jednoczesnym zachowaniu kultury poszczególnych studiów.

Ryzyko finansowe

Podtemat: Ujawnienie specyficzne dla jednostki – Cyberbezpieczeństwo i ryzyko naruszenia danych
 Działalność MTG opiera się na globalnej infrastrukturze cyfrowej, co naraża grupę na ryzyka obejmujące m.in. nieuprawniony dostęp, zakłócenia w świadczeniu usług oraz ataki na łańcuchach dostaw.

Chociaż gromadzone dane konsumentów mają ograniczoną wrażliwość, incydent związany z cyberbezpieczeństwem mógłby mimo to zakłócić działalność operacyjną i zaszkodzić reputacji marki.

Aby ograniczyć te ryzyka, wdrożono mechanizmy zarządzania na poziomie grupy, programy bezpieczeństwa informacji oraz ciągłe monitorowanie zgodności z przepisami, takimi jak Ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO/GDPR). Chociaż dotychczas nie odnotowano istotnych incydentów, poważne naruszenie mogłoby skutkować przestojami operacyjnymi, karami regulacyjnymi oraz szkodą reputacyjną. Proaktywne zarządzanie oparte na analizie ryzyka pozostaje kluczowe dla utrzymania odporności organizacji oraz zaufania inwestorów.

G1-1 Polityki dotyczące prowadzenia działalności i kultura korporacyjna

MTG posiada solidne ramy ładu korporacyjnego, które określają jasne oczekiwania dotyczące etycznego postępowania i odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Ramy te obejmują Politykę przeciwdziałania korupcji, Kodeks postępowania oraz Politykę dla sygnalistów. Na podstawie przeprowadzonej oceny istotności uznaliśmy, że szersze ramy zgodne z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji nie są istotne dla naszej działalności i nie planujemy ich wdrożenia.

Nasza Polityka przeciwdziałania korupcji odzwierciedla zobowiązanie do zapobiegania korupcji i przekupstwu we wszystkich



G1 Ład korporacyjny (cd.)

transakcjach biznesowych i działaniach operacyjnych, we wszystkich regionach geograficznych, w których prowadzimy działalność. Polityka obejmuje osiem obszarów związanych z korupcją, w tym przekupstwo, konflikt interesów oraz nepotyzm. Jest ona publicznie dostępna i zapewnia zgodność z krajowymi i międzynarodowymi standardami

Dążymy do ograniczania potencjalnych ryzyk związanych z korupcją oraz do zapewnienia, że wszelkie rzeczywiste przypadki korupcji są szybko i skutecznie rozwiązywane. Model operacyjny MTG w znacznym stopniu ogranicza inherentne ryzyko korupcji i przekupstwa. Kluczowe czynniki obejmują działalność w krajach o zróżnicowanych normach kulturowych oraz poleganie na głównych platformach dystrybucyjnych, takich jak Apple App Store i Google Play.

Zapolitykę odpowiada i nadzoruje ją Radca prawny grupy (General Counsel), który w razie potrzeby dokonuje jej aktualizacji oraz zapewnia właściwą komunikację i egzekwowanie jej postanowień.

Nasz Kodeks postępowania (zob. S1 – pełny opis) wyraźnie określa, co stanowi korupcję, wzmacniając nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności zgodnie z zasadami etyki.

MTG posiada system dla sygnalistów, który umożliwia pracownikom, klientom, dostawcom oraz partnerom biznesowym zgłaszanie obaw dotyczących naruszeń ram ładu korporacyjnego. Zgłoszenia przekazywane za pośrednictwem kanału dla sygnalistów MTG są rozpatrywane przez specjalnie powołaną, bezstronną grupę, a osoby zgłaszające mają możliwość dokonania zgłoszenia anonimowo. Zapewniamy ochronę sygnalistów przed działaniami odwetowymi, dyskryminacją lub jakimikolwiek środkami dyscyplinarnymi, zgodnie z prawem Unii Europejskiej.

Osoby na wszystkich poziomach organizacji MTG są zachęcane do zgłaszania podejrzewanych lub rzeczywistych nieprawidłowości związanych z ich pracą za pośrednictwem kanału dla sygnalistów. Ułatwia to zgłaszanie incydentów, w tym naruszeń ram polityk, niewłaściwego zachowania mającego znaczenie dla interesu publicznego oraz naruszeń prawa Unii Europejskiej.

Za tę politykę odpowiada dyrektor ds. kadr (CPO), który nadzoruje jej stosowanie, aktualizuje ją w razie potrzeby oraz zapewnia jej komunikowanie i przestrzeganie w całej grupie. Polityka dla sygnalistów oraz odpowiednie procedury są omawiane podczas procesu wdrożenia nowych pracowników (onboardingu) i udostępniane wszystkim pracownikom. Od 2026 r. szkolenia w tym zakresie będą zintegrowane z ogólnogrupową platformą szkoleniową.

W 2025 r. do kanału dla sygnalistów zgłoszono 3 przypadki.

Mechanizmy i postępowania wyjaśniające

Pracownicy mogą również zgłaszać swoje obawy bezpośrednio do swoich przełożonych, do Rady prawnej grupy (General Counsel) lub za pośrednictwem niezależnego kanału dla sygnalistów dostępnego zarówno dla interesariuszy wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

Kanał ten zapewnia anonimowość oraz ochronę przed działaniami odwetowymi. Zgłoszone przypadki podejrzenia korupcji lub niezgodności z przepisami są badane niezwłocznie, niezależnie i obiektywnie. Postępowania wyjaśniające prowadzone są przez wewnętrzne komisje w studiach, a w razie potrzeby wspierane przez zewnętrznych ekspertów w celu zapewnienia bezstronności. Wyniki mogą obejmować działania naprawcze, środki dyscyplinarne lub usprawiania procesów. Sprawy o istotnym charakterze są eskalowane do **Komitetu Audytu**.

Szkolenia i podnoszenie świadomości

Szkolenia stanowią kluczowy element budowania kultury uczciwości oraz zapewnienia, że wszyscy pracownicy rozumieją swoje obowiązki wynikające z Kodeksu postępowania MTG, Polityki dla sygnalistów oraz powiązanych zagadnień z zakresu HR i zgodności. Tematy te są przedstawiane podczas wdrożenia nowych pracowników (onboardingu). Historycznie zakres szkoleń różnił się pomiędzy studiami, podobnie jak poziom ich monitorowania i raportowania. Jak wspomniano wcześniej, w 2025 r. MTG wprowadziło ogólnogrupowy system zarządzania nauczaniem, aby zapewnić spójność oraz możliwość śledzenia postępów. Szczegółowe informacje znajdują się w sekcjach GOV-1 i GOV-2.

Szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji obejmują kluczowe obszary ryzyka, w tym przekupstwo, płatności ułatwiające, konflikty interesów oraz prezenty i formy gościnności, a także praktyczne scenariusze i wskazówki dotyczące zgłaszania obaw za pośrednictwem lokalnych kanałów dla sygnalistów. Szkolenia te zostały przeprowadzone w wybranych studiach w 2025 r., a od 2026 r. będą wdrażane w całej grupie, wraz z integracją z procesem wdrożenia nowych pracowników oraz możliwością monitorowania poziomu ich ukończenia. W ramach wdrożenia w 2026 r. szkolenia obejmą również członków kierownictwa grupy oraz rady dyrektorów.

G1 Inne kwestie dotyczące prowadzenia działalności: cyberbezpieczeństwo

Polityki związane z cyberbezpieczeństwem

MTG posiada polityki dotyczące prywatności danych, które obejmują wymagania w zakresie cyberbezpieczeństwa oraz bezpieczeństwa IT (zob. S4-1, aby uzyskać więcej informacji). Ponadto opracowywana jest nowa polityka bezpieczeństwa informacji dla siedziby głównej MTG, która po jej przyjęciu będzie stanowiła centralne ramy w tym zakresie. Istniejące polityki zostaną poddane przeglądowi pod kątem zgodności z tymi



G1 Ład korporacyjny (cd.)

ramami, aby zapewnić spójność.

Jednolita polityka bezpieczeństwa informacji nie została jeszcze formalnie przyjęta na poziomie całej grupy. Do czasu jej przyjęcia zarządzanie cyberbezpieczeństwem odbywa się w oparciu o istniejące polityki dotyczące prywatności danych, bezpieczeństwa IT oraz zarządzania ryzykiem. Przyjęcie jednolitej polityki może nastąpić w 2026 r.

MTG zarządza cyberbezpieczeństwem poprzez ogólnogrupowy program bezpieczeństwa informacji, którego celem jest ochrona poufności, integralności i dostępności naszych systemów informatycznych na całym świecie. Jest to program oparty na analizie ryzyka, zaprojektowany w celu zwiększania dojrzałości w zakresie bezpieczeństwa informacji w każdej jednostce wchodzącej w skład grupy oraz ograniczania ryzyka cyberbezpieczeństwa. Za wdrożenie programu odpowiada dyrektor ds. bezpieczeństwa informacji w grupie, przy wsparciu dyrektora ds. ładu korporacyjnego, ryzyka i zgodności (GRC) oraz zasobów regionalnych i lokalnych.

Program określa podejście MTG do zarządzania kluczowymi ryzykami, takimi jak zarządzanie podatnościami, zakłócenia operacyjne oraz naruszenia ochrony danych. Ma on również na celu zapewnienie zgodności z Unijnym Aktem o Cyberodporności oraz innymi wymogami regulacyjnymi. Środki ograniczające ryzyko obejmują m.in. kontrolę dostępu, szyfrowanie, szkolenia podnoszące świadomość w zakresie bezpieczeństwa, plany reagowania na incydenty, ciągły monitoring, rejestrowanie incydentów oraz coroczne testy penetracyjne środowiska IT.

G1 Działania podejmowane w celu zarządzania ryzykami i szansami związanymi z cyberbezpieczeństwem

MTG stosuje podejście oparte na analizie ryzyka oraz podejmuje cykliczne działania mające na celu monitorowanie i wzmacnianie odporności w zakresie cyberbezpieczeństwa. Za strategię i program bezpieczeństwa informacji w całej grupie odpowiada dyrektor ds. bezpieczeństwa informacji w grupie (CISO). Program ten obejmuje ochronę poufności, integralności i dostępności systemów informatycznych MTG.

Corocznie przeprowadzane są oceny dojrzałości w zakresie cyberbezpieczeństwa we wszystkich studiach w celu oceny zdolności, identyfikacji luk oraz porównania postępów. Wyniki tych ocen są wykorzystywane do ustalania priorytetów działań naprawczych oraz alokacji zasobów. Istotne ryzyka zidentyfikowane podczas tych ocen są rejestrowane, analizowane i priorytetyzowane w celu ich ograniczenia w poszczególnych studiach w całej grupie. Działania naprawcze są planowane, harmonogramowane i realizowane we współpracy z każdym studium oraz z lokalnymi zasobami. Wydatki operacyjne związane z tymi działaniami są finansowane z budżetu bezpieczeństwa informacji MTG.

Program jest poddawany corocznemu przeglądowi i aktualizowany zgodnie ze zmianami regulacyjnymi, najlepszymi praktykami branżowymi oraz rozwojem technologicznym. CISO, wspólnie z dyrektorem ds. ładu korporacyjnego, ryzyka i zgodności (GRC), monitoruje zgodność oraz zapewnia jej zgodność z wymaganiami regulacyjnymi i oczekiwaniami interesariuszy. Skuteczność działań jest monitorowana poprzez regularne raportowanie do kierownictwa wykonawczego, w tym przeglądy postępów prowadzone przez komitet audytu, CISO oraz GRC.

Zobowiązaniem MTG jest utrzymywanie silnych ram zarządzania oraz zabezpieczeń w zakresie ochrony danych i bezpieczeństwa informacji, przy jednoczesnym ciągłym rozwijaniu zdolności w całej grupie.

MTG nie przyjęło odrębnego, samodzielnego planu działań w zakresie cyberbezpieczeństwa, odrębnego od opisanego powyżej Programu bezpieczeństwa informacji, ponieważ działania ograniczające ryzyko oraz działania doskonalące są wbudowane w procesy zarządzania, monitorowania i działań naprawczych w ramach tego programu. Grupa będzie nadal oceniać, czy w miarę zmieniających się wymogów regulacyjnych konieczne będzie dodatkowe sformalizowanie planowania działań.



Załącznik

IRO-2 Wymogi ujawnieniowe ESRS ujęte w oświadczeniu przedsiębiorstwa dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg ujawnieniowy i powiązany punkt danych	Odniesienie do SFDR	Odniesienie do Filaru 3	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie wskaźników referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego Prawa Klimatycznego	Istotne / nieistotne	Numer strony
ESRS 2 GOV-1 Różnorodność płci w radzie – punkt 21(d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli nr 1 załącznika 1		Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	62
ESRS GOV-1 Odsetek członków rady, którzy są niezależni – punkt 21(e)			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	62
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności – punkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli nr 3 załącznika 1				Istotne	67
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działalność związaną z paliwami kopalnymi – punkt 40(d)(i)	Indicators number 4 w tabeli nr 1 załącznika 1	Artykuł 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 Tabela 1: Informacje jakościowe dotyczące ryzyka środowiskowego Tabela 2: Informacje jakościowe dotyczące ryzyka społecznego	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działalność związaną z produkcją chemikaliów – punkt 40(d)(ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli nr 2 załącznika 1		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działalność związaną z bronią kontrowersyjną – punkt 40(d)(iii)	Wskaźnik nr 14 9 w tabeli nr 1 załącznika 1		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, artykuł 12 ust. 1; rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS 2 SBM-1 Zaangażowanie w działalność związaną z uprawą i produkcją tytoniu – punkt 40(d)(iv)			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, artykuł 12 ust. 1; rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS E1-1 Plan transformacji prowadzący do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r. – punkt 14				Rozporządzenie (UE) 2021/1119, artykuł 2 ust. 1	Istotne	84-85
ESRS E1-1 Przedsiębiorstwa wykluczone z benchmarków zgodnych z Porozumieniem Paryskim – punkt 16(g)		Artykuł 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 Szablon 1: Ryzyko transformacji związane ze zmianą klimatu w portfelu bankowym – jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji oraz pozostałego okresu zapadalności.	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, artykuł 12 ust. 1 lit. d–g oraz artykuł 12 ust. 2		Nieistotne	



Wymóg ujawnieniowy i powiązany punkt danych	Odniesienie do SFDR	Odniesienie do Filaru 3	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie wskaźników referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego Prawa Klimatycznego	Istotne / nieistotne	Numer strony
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych (GHG) – punkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli nr 2 załącznika 1	Artykuł 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453. Szablon 3: Portfel bankowy – ryzyko transformacji związane ze zmianą klimatu: wskaźniki zgodności.	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, artykuł 6		Istotne	86-88
ESRS E1-5 Zużycie energii ze źródeł kopalnych z podziałem według źródeł (wyłącznie sektory o wysokim wpływie na klimat) – punkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli nr 1 oraz wskaźnik nr 5 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E1-5 Zużycie energii oraz struktura miks energetycznego – punkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli nr 1 załącznika 1				Istotne	88
ESRS E1-5 Intensywność energetyczna związana z działalnościami w sektorach o wysokim wpływie na klimat – punkty 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli nr 1 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E1-6 Całkowite emisje gazów cieplarnianych brutto w zakresach 1, 2, 3 oraz łączne emisje GHG – punkt 44	Wskaźnik nr 1 oraz 2 w tabeli nr 1 of Annex 1	Artykuł 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 Szablon 3: Portfel bankowy – ryzyko transformacji związane ze zmianą klimatu: wskaźniki zgodności.	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, artykuł 5 ust. 1, artykuł 6 oraz artykuł 8 ust. 1		Istotne	89
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto – punkty 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli nr 1 Załącznika 1	Artykuł 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453. Szablon 1: Portfel bankowy – ryzyko transformacji związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji oraz pozostałego okresu zapadalności.	Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, artykuł 8 ust. 1		Istotne	90
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i kredyty węglowe – punkt 56				Rozporządzenie (UE) 2021/1119, artykuł 2 ust. 1	Nieistotne	
ESRS E1-9 Narażenie portfela wskaźnika referencyjnego na fizyczne ryzyka związane z klimatem – punkt 66			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, załącznik II; rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS E1-9 Podział wartości pieniężnych według ostrego i przewlekłego ryzyka fizycznego – punkt 66(a) ESRS E1-9 Lokalizacja istotnych aktywów narażonych na znaczące fizyczne ryzyko – punkt 66(c)		Artykuł 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, punkty 46 i 47. Szablon 5: Portfel bankowy – fizyczne ryzyko związane ze zmianą klimatu: ekspozycje narażone na ryzyko fizyczne.			Nieistotne	
ESRS E1-9 Podział wartości bilansowej aktywów nieruchomości według klas efektywności energetycznej – punkt 67(c)		Artykuł 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, punkt 34. Szablon 2: Portfel bankowy – ryzyko transformacji związane ze zmianą klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczenia.			Nieistotne	



Wymóg ujawnieniowy i powiązany punkt danych	Odniesienie do SFDR	Odniesienie do Filaru 3	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie wskaźników referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego Prawa Klimatycznego	Istotne / nieistotne	Numer strony
ESRS E1-9 Stopień narażenia portfela na szanse związane z klimatem – punkt 69			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, załącznik II		Nieistotne	
ESRS E2-4 Ilość każdego zanieczyszczenia wymienionego w załączniku II do rozporządzenia E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby – punkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli nr 1 załącznika 1 Wskaźnik nr 2 w tabeli nr 2 załącznika 1 Wskaźnik nr 1 w tabeli nr 2 załącznika 1 Wskaźnik nr 3 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie – punkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E3-1 Dedykowana polityka – punkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E3-1 Zrównoważone oceany i morza – punkt 14	Wskaźnik nr 2 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu – punkt 28(c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ w przeliczeniu na przychody netto z działalności własnej – punkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS 2 – SBM-3 – E4 punkt 16(a)(i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli nr 1 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS 2 – SBM-3 – E4 punkt 16(b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS 2 – SBM-3 – E4 punkt 16(c)	Wskaźnik nr w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki dotyczące użytkowania gruntów / rolnictwa – punkt 24(b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki dotyczące oceanów i mórz – punkt 24(c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E4-2 Polityki dotyczące przeciwdziałania wylesianiu – punkt 24(d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E5-5 Odpady niepoddane recyklingowi – punkt 37(d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli nr 2 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze – punkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli nr 1 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Ryzyko występowania przypadków pracy przymusowej – punkt 14(f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli nr 3 załącznika 1				Nieistotne	



Wymóg ujawnieniowy i powiązany punkt danych	Odniesienie do SFDR	Odniesienie do Filaru 3	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie wskaźników referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego Prawa Klimatycznego	Istotne / nieistotne	Numer strony
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Ryzyko występowania przypadków pracy dzieci – punkt 14(g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli nr 3 załącznika I				Nieistotne	
ESRS S1-1 Zobowiązania polityki w zakresie praw człowieka – punkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli nr 3 oraz Wskaźnik nr 11 w tabeli nr 1 załącznika I				Nieistotne, ale ujawnione	96-97
ESRS S1-1 Polityki należytej staranności dotyczące kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8 – punkt 21			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	96-97
ESRS S1-1 Procesy i środki zapobiegania handlowi ludźmi – punkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli nr 3 załącznika I				Nieistotne	
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania zapobieganiem wypadkom w miejscu pracy – punkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli nr 3 załącznika I				Nieistotne	
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg i zażaleń – punkt 32(c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli nr 3 załącznika I				Istotne	99
ESRS S1-14 Liczba wypadków śmiertelnych oraz liczba i wskaźnik wypadków przy pracy – punkty 88(b) i (c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli nr 3 załącznika I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, wypadków śmiertelnych lub choroby – punkt 88(e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli nr załącznika I				Nieistotne	
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa ze względu na płeć – punkt 97(a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli nr 1 załącznika I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Istotne	104
ESRS S1-16 Nadmierna relacja wynagrodzenia prezesa zarządu do wynagrodzeń pracowników – punkt 97(b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli nr 3 załącznika I				Istotne	104
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji – punkt 103(a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli nr 3 załącznika I				Istotne	105
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGPs) oraz Wytycznych OECD – punkt 104(a)	Wskaźnik nr w tabeli nr 1 oraz Wskaźnik nr 14 w tabeli nr 3 of załącznika I		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II; rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1		Nieistotne	
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Istotne ryzyko pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości – punkt 11(b)	Indicators number 12 oraz nr 13 w tabeli nr 3 załącznika I				Nieistotne	
ESRS S2-1 Zobowiązania polityki w zakresie praw człowieka – punkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli nr 3 oraz Wskaźnik nr 11 w tabeli nr 1 of załącznika 1				Nieistotne	
ESRS S2-1 Polityki dotyczące pracowników w łańcuchu wartości – punkt 18	Wskaźnik nr 11 oraz nr 4 w tabeli 3 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie zasad Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD – punkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli nr 1 załącznika 1		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II; rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1		Nieistotne	



Wymóg ujawnieniowy i powiązany punkt danych	Odniesienie do SFDR	Odniesienie do Filaru 3	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie wskaźników referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego Prawa Klimatycznego	Istotne / nieistotne	Numer strony
ESRS S2-1 Polityki należytej staranności dotyczące kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8 – punkt 19			Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty związane z prawami człowieka w górnym i dolnym łańcuchu wartości – punkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli nr 3 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS S3-1 Zobowiązania polityki w zakresie praw człowieka – punkt 16	Wskaźnik nr 9 T w tabeli nr załącznika 1 oraz Wskaźnik nr 11 w tabeli nr 1 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad Międzynarodowej Organizacji Pracy lub Wytycznych OECD – punkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli nr 1 załącznika 1		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II; rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1		Nieistotne	
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty związane z prawami człowieka – punkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli nr 3 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS S4-1 Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych – punkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli nr 3 oraz Wskaźnik nr 11 w tabeli nr załącznika 1				Istotne	107-109
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD – punkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli nr 1 załącznika 1		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II; rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818, art. 12 ust. 1		Nieistotne	
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty związane z prawami człowieka – punkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli nr 3 załącznika 1				Nieistotne	
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji – punkt 10	Wskaźnik nr 15 w tabeli nr 3 (b) załącznika 1				Istotne	114
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów – punkt 10(d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli nr 3 załącznika 1				Istotne	115
ESRS G1-4 Kary za naruszenie przepisów dotyczących przeciwdziałania korupcji i przekupstwu – punkt 24(a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli nr 3 załącznika 1		Rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1816, załącznik II		Nieistotne	
SRS G1-4 Standardy dotyczące przeciwdziałania korupcji i przekupstwu – punkt 24(b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli nr 3 załącznika 1				Nieistotne	

Indeks treści ujawnień ESRS

IRO-2 Wymogi ujawnieniowe ESRS objęte oświadczeniem przedsiębiorstwa dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Numer strony
ESRS 2 – Ujawnienia ogólne	
BP-1 Ogólne podstawy sporządzania oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	62
BP-2 Ujawnienia dotyczące szczególnych okoliczności	62
GOV-1 Rola organów administracyjnych, zarządczych i nadzorczych & GOV-2 Informacje przekazywane organom administracyjnym, zarządczym i nadzorczym oraz kwestie zrównoważonego rozwoju przez nie rozpatrywane	62-66
GOV-3 Integracja wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach wynagrodzeń	66
GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności	67
GOV-5 Zarządzanie ryzykiem oraz mechanizmy kontroli wewnętrznej w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju	67-68
SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	68-71
SBM-2 Interesy i opinie interesariuszy	72
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	73-76
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	77-80
IRO-2 Wymogi ujawnieniowe ESRS objęte oświadczeniem przedsiębiorstwa dotyczącym zrównoważonego rozwoju	117-123
E1 – Zmiana klimatu	
ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	82-84
IRO-1 E1 Ocena zrównoważonego rozwoju oraz bieżące zobowiązania	80-81
E1-1 Plan transformacji w zakresie łagodzenia zmiany klimatu	84-85
E1-2 Polityki dotyczące łagodzenia zmiany klimatu i adaptacji do jej skutków	85-86
E1-3 Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi zmiany klimatu	86
E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacją do jej skutków	86-88
E1-5 Zużycie energii i jej struktura	88-89
E1-6 Całkowite emisje gazów cieplarnianych brutto w zakresach 1, 2, 3 oraz łącznie	89-92
S1 – Własna siła robocza	
ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	95-96
S1-1 Polityki dotyczące własnej siły roboczej	96-98

IRO-2 Wymogi ujawnieniowe ESRS objęte oświadczeniem przedsiębiorstwa dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Numer strony
S1-2 Procesy angażowania własnej siły roboczej oraz przedstawicieli pracowników w sprawach dotyczących wpływów	98-99
S1-3 Procesy naprawcze w odniesieniu do negatywnych wpływów oraz kanały zgłaszania obaw przez pracowników	99
S1-4 Podejmowanie działań w związku z istotnymi wpływami na własną siłę roboczą oraz podejścia do ograniczania istotnych ryzyk i wykorzystywania istotnych szans związanych z pracownikami, a także skuteczność tych działań	99-100
S1-5 Cele związane z zarządzaniem istotnymi negatywnymi wpływami, wzmocnieniem pozytywnych wpływów oraz zarządzaniem istotnymi ryzykami i szansami	101
S1-6 Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa	102-103
S1-8 Zasięg układów zbiorowych pracy oraz dialog społeczny	103
S1-9 Wskaźniki różnorodności	103-104
S1-10 Godziwe wynagrodzenie	104
S1-13 Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	104
S1-16 Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa oraz całkowite wynagrodzenie)	104
S1-17 Incydenty, skargi oraz poważne naruszenia praw człowieka	105
S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi	
ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	106-107
S4-1 Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych	107-109
S4-2 Procesy angażowania konsumentów i użytkowników końcowych	109-110
S4-3 Procesy naprawcze w odniesieniu do negatywnych wpływów oraz kanały zgłaszania obaw przez konsumentów i użytkowników końcowych	110-111
S4-4 Podejmowanie działań w związku z istotnymi wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych oraz podejścia do zarządzania istotnymi ryzykami i wykorzystywania istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi, a także skuteczność tych działań	111-112
S4-5 Cele związane z zarządzaniem istotnymi negatywnymi wpływami, wzmocnieniem pozytywnych wpływów oraz zarządzaniem istotnymi ryzykami i szansami	112-113
G1 – Prowadzenie działalności gospodarczej	
ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	114
IRO-1 G1 Ocena zrównoważonego rozwoju oraz bieżące zobowiązania	81
G1-1 Polityki dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej oraz kultura organizacyjna	114-115
G1 Polityki dotyczące cyberbezpieczeństwa	115-116
G1 Działania podejmowane w celu zarządzania ryzykami i szansami w zakresie cyberbezpieczeństwa	116